



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ: РЕГИОН 24

ЭЛЕКТРОННЫЙ ЖУРНАЛ

№2⁽⁴³⁾

ИЮНЬ 2023

13
стр.

О ГЛАВНОМ
Итоги III Съезда
социальных
работников Сибири

21
стр.

АКТУАЛЬНО
Соцконтракт –
обобщенная
ответственность

28
стр.

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!
Мы не остаемся
в стороне



8
стр.

С ДНЕМ
СОЦИАЛЬНОГО
РАБОТНИКА!

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ: РЕГИОН 24

№ 2 (43) июнь 2023

ПАНОРАМА СОБЫТИЙ С ПРАЗДНИКОМ!	2
Поздравления с Днем социального работника:	8
О ГЛАВНОМ	
Итоги III Съезда социальных работников Сибири	13
ОЛЬГА ЧЕРНЫШЕВА, министерство социальной политики Красноярского края	
АКТУАЛЬНО	
Настоящее и будущее социального контракта на Таймыре	18
СВЕТЛАНА БУРОВА, ТО КГКУ «УСЗН» по Таймырскому Долгано-Ненецкому муниципальному району	
Соцконтракт – обоюдная ответственность	21
ПАВЕЛ ШАХОВ, ТО КГКУ «УСЗН» по Ужурскому району и ЗАТО п. Солнечный	
МСЭ: опыт работы по новым правилам установления инвалидности	24
ИРИНА УСЕНКОВА, ФКУ «ГБ МСЭ по Красноярскому краю» Минтруда России	
СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!	
Мы не остаемся в стороне	28
ИРИНА ПОТЫЛИЦИНА и СВЕТЛАНА ТОМИЛИНА, КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»	
С вами сердцем и душой!	32
ИННОВАЦИИ, ПРОЕКТЫ	
Модель межведомственного взаимодействия при помещении несовершеннолетних в стационарные отделения краевых учреждений	36
СЕРГЕЙ СЕМЕНОВ, министерство социальной политики Красноярского края	
Тренировочная квартира как еще один шаг на пути к самостоятельности	40
ТАТЬЯНА ОКУНЬКОВА, КГБУ СО «Маганский психоневрологический интернат»	
Двигательное развитие детей с тяжелыми множественными нарушениями развития	44
ТАТЬЯНА ЕРЁМИНА и ЕЛЕНА ПРОКОПЕНКО, КГБУ СО «Психоневрологический интернат для детей «Солнышко»	
Диалог поколений	48
ЯНА АРКАТОВА и ДАРЬЯ ШАЙБИНА, КГБУ СО «КЦСОН «Железногорский»	
«Феникс» вновь спешит на помощь	51
ТАТЬЯНА СТАНКЕВИЧ, БФ «Феникс»	
Повышение конкурентоспособности женщин на краевом рынке труда	54
ИРИНА ЗУБАРЕВА, агентство труда и занятости населения Красноярского края	
ПРОВЕРЕНО ПРАКТИКОЙ	
РАСТем без страха, развиваем таланты	58
ВИТАЛИЙ ЦВЕТКОВ и СВЕТЛАНА ГЛАЗОВА, КГАУ СО «РЦДПсОВ»	
Как зажигаются звезды	62
ЕЛЕНА НАХАЕВА, КГБУ СО «КЦСОН «Ирбейский»	
Необычный проект для девочек-подростков	65
МАРИЯ МУРАВЬЁВА, КГБУ СО «Краевой центр семьи и детей» (филиал «Дивногорский»)	
Нейропсихологические игры и упражнения в работе с детьми с ОВЗ	69
ГАЛИЯ КАЙЗЕР, КГБУ СО «КЦСОН «Казачинский»	
Радужная гарденотерапия	72
АЛЕНА СМЕТАНОВА и ВЕРОНИКА КОНДРАТЬЕВА, КГБУ СО «Реабилитационный центр «Радуга»	
АКТИВНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ	
Мы взрослеем, не стареем	75
АЛЕКСАНДРА КАШИНА, КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский»	
«Санаторий на дому» – лекарство общеукрепляющее	78
АЛЛА КОЗЛОВА и ТАТЬЯНА ПАНОВА, КГБУ СО «КЦСОН «Железнодорожный»	
Третья молодость	81
ЛЮБОВЬ ПОПОВА, КГБУ СО «КЦСОН «Мотыгинский»	
«Саянские зажигалочки» зажигают!	83
СВЕТЛАНА ЛЮБОГАЦИНСКАЯ, КГБУ СО «КЦСОН «Саянский»	
МЫ ВМЕСТЕ!	
Диспансеризация с доставкой	87
НАТАЛЬЯ ТЕРЯЕВА, КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»	
Доставка пожилых граждан в учреждения здравоохранения и социального обслуживания	90
ИРИНА МЕТЕЛЁВА, КГБУ СО «КЦСОН «Идринский»	
РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО	
Методическое сопровождение специалистов отрасли как условие повышения качества услуг	94
МАРИНА КРИШТОП, КГКУ «РМЦ»	
Корпоративная культура учреждения – гарант высокого качества социального обслуживания	98
ТАТЬЯНА ДААР, КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»	
ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ	
Любить жизнь и быть борцом!	102
НЕСТИ ДОБРО, ДАРИТЬ ЗАБОТУ	
Социальный работник – доброты безграничье, милосердной души красота и величье!	105



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ АКТИВНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ

В Москве подвели итоги третьего всероссийского отбора лучших практик активного долголетия, проводимого АНО «Национальные приоритеты». Из 527 проектов в финал вышли 113, из которых и были определены 15 лучших.

В числе победителей – две практики из Красноярского края. Это проект «Академия ухода», реализуемый министерством социальной политики в партнерстве с компанией «Губернские аптеки», и «Мастерская памяти» – разработка КГБУ СО «КЦСОН «Кировский».

Ирина Пастухова, исполняющий обязанности министра социальной политики Красноярского края: *«Как и в прошлые годы, Красноярский край был достойно представлен на данном мероприятии. От нашего региона подано наибольшее количество практик работы с пожилыми людьми – 36, из которых восемь вышли в финал, а два проекта стали победителями».*

Отметим, что 25 краевых практик, прошедших в финал отбора в прошлом году, в настоящее время внедряются 47 учреждениями из других регионов страны. Например, опыт Енисейского района по работе Школы ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами сейчас осваивают специалисты учреждений Омской, Челябинской и Тюменской областей, Ямало-Ненецкого автономного округа.



КОРРЕКТИРОВКА ГОСПРОГРАММЫ

В преддверии весенней корректировки краевого бюджета на заседании регионального Правительства были внесены изменения в несколько государственных программ. В их числе программа «Развитие системы социальной поддержки граждан», объем финансирования которой увеличен на 602 млн рублей. Из них 531,3 млн рублей – средства федерального бюджета.

Большая часть дополнительного финансирования пойдет на заключение социальных контрактов, а также на строительство новых объектов в Козульском, Шилинском психоневрологических интернатах и интернате для детей «Родничок».

В КРАЕ ОТКРЫЛСЯ ФИЛИАЛ ФОНДА «ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА»

В Красноярском крае 1 июня открылся филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества».

Фонд создан по указу Президента страны для оказания всеобъемлющей помощи мобилизованным, контрактникам, добровольцам и членам их семей. Это консультации психологов и юристов, оформление выплат, направлений в медицинские учреждения, содействие в получении образования и новой работы, в решении бытовых вопросов. Кроме того, у каждого ветерана будет персональное сопровождение, которым займутся социальные координаторы.

Все подготовительные работы заняли порядка двух месяцев. Подыскивали помещение, отвечающее необходимым требованиям, отремонтировали и оборудовали его. На должности социальных координаторов отобрали 50 кандидатур, из них 34 прошли обучение в новосибирском филиале Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Социальные координаторы будут работать в территориях края на базе комплексных центров социального обслуживания населения. Их миссия – сопровождать участников СВО и членов их семей по различным вопросам по принципу «одного окна».



Помимо этого, Правительство расширило категории семей, где детям предоставляются бесплатные путевки в летние оздоровительные лагеря.

«Ранее за счет средств краевого бюджета такое право имели дети-инвалиды и дети из многодетных или малообеспеченных семей. Теперь эта мера социальной поддержки будет распространяться и на детей из семей, находящихся в социально опасном положении», – сообщила исполняющий обязанности министра социальной политики Красноярского края Ирина Пастухова.



ПОБЕДНЫЙ МАЙ

В Красноярском крае прошли праздничные мероприятия, посвященные 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Каждый четвертый житель региона ушел на фронт, и сотни тысяч человек трудились в тылу: делали пушки и минометы, снаряды и боеприпасы, работали в колхозах, обеспечивая фронт продовольствием.

В Красноярске 9 мая на площади Революции были развернуты полевые кухни, звучали песни и музыка военных лет, торжественным маршем прошли ветераны боевых действий, курсанты вузов, представители силовых ведомств, участники движения «Юнармия», кадеты.

Временно исполняющий обязанности Губернатора Михаил Котюков поздравил собравшихся и всех жителей края с Днем Победы: *«Внуки и правнуки ветеранов сегодня защищают интересы России в зоне СВО, где вновь идет борьба с фашизмом. Как и в суровые 40-е, угроза, нависавшая над страной, объединяет нас и делает сильнее. В особом режиме работают оборонные предприятия, красноярские строители помогают восстанавливать структуру и жилье на Донбассе, а врачи оказывают медицинскую помощь жителям. В Луганскую народную республику отправляются тонны гуманитарных грузов. Уверен, что Красноярский край выполнит все задачи, поставленные Президентом России. Мы сделаем все, чтобы поддержать наших военнослужащих и их семьи.»*

Дорогие земляки! Каждый из нас – наследник героев Великой Отечественной войны, и давайте помнить об этом всегда. Россия обязательно выстоит и победит. С праздником!»



ПУСТЬ БУДЕТ МИР!

Накануне Дня Победы учреждения отрасли социальной защиты населения провели праздничные мероприятия, приуроченные к этой торжественной дате.

Практически все приняли участие во Всероссийских акциях «Окна Победы», «Георгиевская ленточка», организовали тематические мастер-классы по изготовлению открыток, праздничные концерты, выступили с другими инициативами.

День Победы – праздник памяти

Социальные работники КГБУ СО «КЦСОН «Норильский», «Свердловский», «Железнодорожный» и еще ряда учреждений вручили ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла памятные подарки от имени временно исполняющего обязанности Губернатора Михаила Котюкова и министерства социальной политики края. А подопечные КГБУ СО «КЦСОН «Таймырский» в солдатских гимнастерках подготовили для выездов на дом к дочери и вдове фронтовика поэтическое поздравление, сладкие пироги и небольшие презенты, сделанные собственными руками.



Премьера онлайн-спектакля

В преддверии Дня Победы участники движения «Волонтеры 55+», занимающиеся в театральной студии КГБУ СО «КЦСОН «Шушенский», подготовили ветеранам и жителям района очередную премьеру.

В этом году они поставили онлайн-спектакль по мотивам одноименной книги Светланы Алексиевич «У войны не женское лицо». История о женщинах, которым пришлось быть на войне снайперами и кормилицами, партизанками и прачками, медсестрами, зенитчицами и поварами, нашла отклик в душах зрителей всех возрастов.

Необычный подарок

Специалисты отделения социального обслуживания на дому КГБУ СО «КЦСОН «Центральный» позаботились о том, чтобы их подопечные, даже те, кому сложно передвигаться и выходить из дома, встретили День Победы красивыми. Совместно со студентами Красноярского колледжа сферы услуг и предпринимательства они провели акцию «Стрижка для ветерана», сделав ее участникам короткие аккуратные стрижки.

Данная акция проводится несколько лет подряд и пользуется популярностью у получателей социальных услуг учреждения.

ПОМОЩЬ УЧАСТНИКАМ СВО

Специалисты и получатели услуг учреждений сферы социальной защиты продолжают оказывать всестороннюю поддержку землякам, находящимся в зоне специальной военной операции.

Так, в психоневрологических интернатах, комплексных центрах и центрах семьи Березовского, Богучанского, Минусинского, Рыбинского, Тасеевского и других районов края освоили технику плетения маскировочных сетей, шьют для бойцов одежду, балаклавы, постельное белье, вяжут носки, производят носилки, валики, окопные свечи, иные изделия, востребованные как на передовой, так и в госпиталях.



Специалисты министерства социальной политики посетили краевой госпиталь ветеранов войн, где проходят лечение участники СВО, и рассказали им о мерах социальной поддержки, оказываемых бойцам и их семьям в Красноярском крае.

Сотрудники и проживающие Енисейского ПНИ организовали «Поварской десант» – изготовили для солдат ореховые смеси, фруктовые чипсы, каши и супы быстрого приготовления. Аналогичную продукцию для отправки в зону боевых действий подготовили на необычной полевой кухне и жительницы северного поселка Хребтовый.



Посылки с гуманитарными грузами организуют и другие учреждения. Специалисты территориального отделения социальной защиты по Ачинску и Ачинскому району закупили медикаменты. Жители Пировского района, включая работников комплексного центра, приобрели для солдата-земляка электрогенератор. Сотрудники и воспитанники Центра семьи «Ачинский» выслали участникам СВО нарукавные повязки, патриотические броши цвета российского триколора, значки с георгиевскими лентами.



Присоединились к акциям и проживающие нескольких пансионатов для граждан пожилого возраста и инвалидов. Так, получатели услуг пансионата «Ветеран», вспомнив опыт работы фронтовых концертных бригад, совместно с волонтерами подготовили и сняли на видео творческую программу, запись которой отправили военнослужащим.



В знак благодарности участники боевых действий, находящиеся в крае на лечении или в отпуске, приезжают в учреждения социального обслуживания, рассказывают о важности спецоперации, боевом духе солдат, который очень поддерживают приветы из дома. Например, подростки Комплексного центра социального обслуживания населения «Идринский» встретились с мобилизованным, прибывшим в село в краткосрочный отпуск. А подопечные Краевого центра семьи и детей – с бойцом отряда специального назначения, проходившим лечение в красноярском госпитале.





МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПОЛУЧАЕТ КАЖДЫЙ ВТОРОЙ ЖИТЕЛЬ КРАЯ

В Красноярске прошло заседание коллегии министерства социальной политики края по итогам работы в 2022 году. Несмотря на непростую экономическую ситуацию, краевой бюджет сохранил свою социальную направленность. В целом на финансирование отрасли было направлено почти 64 млрд рублей. Те или иные меры социальной поддержки получило более 1 400 000 граждан. Также в крае продолжилась реализация федеральных и региональных проектов национального проекта «Демография», в рамках которых открылся новый корпус пансионата «Ботанический» и столовая для Шарыповского психоневрологического интерната. Важными событиями 2022 года стали ликвидация очереди на помещение в стационарные учреждения социального обслуживания, вхождение в структуру отрасли МФЦ.

В прошедшем году по инициативе главы региона были установлены дополнительные меры поддержки военнослужащим, принимающим участие в специальной военной операции, и членам их семей. Сотрудники учреждений социального обслуживания населения оказывают посильную помощь семьям мобилизованных граждан, на каждую из них составлен социальный паспорт, а для оперативного решения возникающих вопросов закреплен ответственный социальный работник.

В 2023 году данное направление работы остается приоритетным наряду с такими вопросами, как реализация нацпроектов, цифровая трансформация отрасли, внедрение системы долговременного ухода, предоставление государственной социальной помощи на основе социального контракта, социального заказа и другими.



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЧЕМПИОНАТ «АБИЛИМПИКС»

В краевом центре прошел VII Региональный чемпионат профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». На этот раз в 78 компетенциях соревновалось более 900 человек. Самой многочисленной (в категории «специалисты») стала компетенция «Социальная работа». Участники из 11 учреждений социального обслуживания Богучанского, Емельяновского, Идринского, Манского районов, а также городов Минусинск, Шарыпово и Красноярск демонстрировали экспертам свои знания и умения. Разрабатывали рекомендации по организации доступной среды на социально значимых мероприятиях, решали ситуационные и другие задачи.

По итогам двух соревновательных дней был определен победитель – Елена Грубляускене, социальный педагог КГАУ «СОЦ «Тесь», которая осенью представит Красноярский край на Национальном чемпионате «Абилимпикс».

В рамках деловой программы VII Регионального чемпионата состоялся круглый стол «Современные технологии в практике социальной реабилитации и (или) абилитации инвалидов в учреждениях социального обслуживания Красноярского края». В профессиональной дискуссии в очном и онлайн-формате приняли участие 169 специалистов различных ведомств, общественных и некоммерческих организаций.



ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНК ДЛЯ СТУДЕНТОВ «СЕРЕБРЯНОГО ВОЗРАСТА»

В крае завершился очередной учебный год в народном университете «Активное долголетие». Праздничная церемония последнего звонка для тех, кто обучался на различных факультетах в красноярских филиалах, состоялась в музейном центре «Площадь Мира».

Ирина Пастухова, исполняющий обязанности министра социальной политики Красноярского края: *«В настоящее время в рамках нацпроекта #Демография в крае действует 87 филиалов университета «Активное долголетие». В 2022/2023 учебном году в них обучалось порядка трех тысяч студентов «серебряного возраста». Университет «Активное долголетие» – это гордость и, можно сказать, «визитная карточка» Красноярского края. Данная практика работы с пожилыми людьми была высоко оценена на федеральном уровне и рекомендована для распространения в других субъектах России.»*

ПАМЯТНАЯ ДАТА. ЧЕРНОБЫЛЬ

В крае прошли мероприятия, посвященные Международному дню памяти жертв радиационных аварий и катастроф. Самая масштабная из них – авария на Чернобыльской АЭС – произошла 37 лет назад. В Красноярске на площади Победы собрались те, кто участвовал в устранении ее последствий, их жены и дети, представители исполнительной и законодательной краевой власти, общественности.

Собравшиеся почтили минутой молчания память тех, кто отдал здоровье и жизнь в борьбе с радиационным заражением, и возложили венки и цветы к стеле «Жертвам чернобыльской катастрофы».

Для информации: В Красноярском крае проживает порядка 1 200 граждан, подвергшихся воздействию радиационных катастроф, и более 900 членов семей ликвидаторов этих аварий. Все они получают федеральные и региональные меры социальной поддержки: различные денежные выплаты, льготы на оплату услуг ЖКХ, проезд по социальным транспортным картам, другие. В 2022 году общий объем региональных выплат составил почти 17 млн рублей.



ЛЮДИ КАК ЛЮДИ

Красноярский край впервые стал одним из регионов, на площадках которого прошли мероприятия VII Всероссийского инклюзивного фестиваля #Люди-КакЛюди, приуроченного к Всемирному дню информирования об аутизме.

Ирина Пастухова, исполняющий обязанности министра социальной политики Красноярского края: *«Нередко родители, столкнувшиеся с этим диагнозом у своего ребенка, не могут самостоятельно справиться с негативными переживаниями, оказываются в информационном вакууме. Поэтому важно вовремя ознакомить семьи с общественными организациями, способными поддержать их советом и личным опытом, а также с квалифицированной медицинской и психологической помощью, организованной в крае».*

В рамках фестиваля работали площадки в очном и онлайн-формате на базе 16 учреждений социального обслуживания Красноярска, Ачинска, Дудинки, Шарыпова, Зеленогорска, Минусинска, Канска, Енисейска, Ирбейского, Идринского, Тасеевского, Краснотуранского и Шушенского районов, а также некоммерческих организаций.

Участниками мероприятия стали более 950 жителей края. Специалисты, родители, представители государства и НКО смогли не только обсудить вопросы интеграции в общество людей с аутизмом, но также интересно провести время вместе с детьми на творческих мастер-классах и спортивных соревнованиях.



С ПРАЗДНИКОМ!
С ПРАЗДНИКОМ! С ПРАЗДНИКОМ!
С ПРАЗДНИКОМ!
С ПРАЗДНИКОМ!
С ПРАЗДНИКОМ!

С ПРАЗДНИКОМ! С ПРАЗДНИКОМ! С ПРАЗДНИКОМ! С ПРАЗДНИКОМ!
С ПРАЗДНИКОМ! С ПРАЗДНИКОМ! С ПРАЗДНИКОМ!
С ПРАЗДНИКОМ! **С ПРАЗДНИКОМ!** С ПРАЗДНИКОМ!
С ПРАЗДНИКОМ! **С ПРАЗДНИКОМ!** С ПРАЗДНИКОМ!
С ПРАЗДНИКОМ! С ПРАЗДНИКОМ! **С ПРАЗДНИКОМ!**
С ПРАЗДНИКОМ! С ПРАЗДНИКОМ! С ПРАЗДНИКОМ!
С ПРАЗДНИКОМ! **С ПРАЗДНИКОМ!** С ПРАЗДНИКОМ!
С ПРАЗДНИКОМ! **С ПРАЗДНИКОМ!** С ПРАЗДНИКОМ!
С ПРАЗДНИКОМ! С ПРАЗДНИКОМ! **С ПРАЗДНИКОМ!**
С ПРАЗДНИКОМ! **С ПРАЗДНИКОМ!** С ПРАЗДНИКОМ!
С ПРАЗДНИКОМ! С ПРАЗДНИКОМ! **С ПРАЗДНИКОМ!** С ПРАЗДНИКОМ!



М. М. КОТЮКОВ,
временно исполняющий
обязанности Губернатора
Красноярского края



А. И. ДОДАТКО,
Председатель Законодательного
Собрания Красноярского края

**УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ И ВЕТЕРАНЫ
ОРГАНОВ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ!**

Поздравляем вас с профессиональным праздником!

В основе социальной работы – человечность, душевная чуткость, отзывчивость. Благодаря кропотливому труду представителей этой гуманной профессии пенсионеры, многодетные семьи, жители края с ограниченными возможностями окружены заботой. В фокусе особого внимания – наши земляки, отстаивающие интересы Отчизны на передовой. Приняты широкие меры поддержки участников СВО, их близких.

Система социального обслуживания населения в регионе постоянно совершенствуется. Модернизируются действующие, строятся новые объекты. Используются современные методы и формы работы. О компетентности, результативности большой команды наших специалистов говорит лидерство в престижных конкурсах. В этом году две краевые социальные практики были признаны победителями на уровне страны, восемь вошли в число лучших. Красноярские проекты охотно берут на вооружение в других территориях.

Дорогие друзья! Спасибо вам за помощь людям, деятельное участие в их судьбах. Желаем здоровья, оптимизма, добрых событий!



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите искренние поздравления с Днем социального работника!

Сегодня в сфере социальной защиты населения Красноярского края трудится 16,5 тысячи человек, а каждый второй житель региона является получателем мер социальной поддержки и услуг. Это большая ответственность и огромный труд!

Каждый год жизнь испытывает нас с вами на прочность, ставит новые задачи, требующие оперативного решения и профессионализма. Сейчас таким экзаменом является работа с участниками специальной военной операции, их семьями. И я убеждена – мы справимся!

Эту веру вселяете вы – люди удивительной доброты и безграничного терпения, специалисты высокого класса, беззаветно преданные своему делу, чей труд и опыт отмечается на российском уровне.

Спасибо вам за нелегкий труд, активную жизненную позицию, за то, что, несмотря на физические и психологические нагрузки, вы остаетесь в профессии, сохраняете человечность и неустанно спешите на помощь жителям края, которые нуждаются в социальной поддержке, заботе, внимании.

С праздником вас, друзья! Крепкого всем здоровья, счастья, благополучия, верных единомышленников и надежного тыла в лице семьи и родных!



И. Л. ПАСТУХОВА,
исполняющий обязанности
министра социальной политики
Красноярского края





Е. В. ЛАПКО,
управляющий Отделением
Социального фонда России
по Красноярскому краю

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите мои искренние поздравления с Днем социального работника!

В этот день мы чествуем представителей благороднейшей профессии, которые на деле демонстрируют лучшие качества человека – милосердие и самоотдачу. Здесь не может быть случайных людей, это труд по призванию!

Праздник объединяет тех, кто не остается равнодушным к проблемам граждан, кто помогает им преодолевать жизненные трудности. От общей нашей с вами работы во многом зависит благополучие населения Красноярского края.

Жители региона пользуются гарантиями Социального фонда России и обретают уверенность в завтрашнем дне. Наша помощь адресована инвалидам, пенсионерам, семьям с детьми, работающим гражданам, а также пострадавшим на производстве. Судьбы этих людей и решение их проблем во многом зависят от нашего профессионализма, доброго участия и внимательного отношения к ним.

Спасибо всем работникам социальной сферы за нелегкий, напряженный труд, терпение, доброту и оптимизм, которыми вы делитесь от всей души.

Желаю вам здоровья, счастья, энергии, успехов в нашей непростой, но благородной работе!



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем социального работника!

Социальная защита населения – одно из приоритетных направлений современной политики государства. На специалистов данной сферы возложена огромная ответственность – помогать людям, нуждающимся в особой заботе. Благодаря вашей деятельности пожилые люди, инвалиды, дети и семьи, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации, получают поддержку и вновь обретают способность реализовать свои возможности, надеяться и верить в будущее.

Выражаем благодарность за этот ответственный труд, требующий высокого профессионализма, чуткости и сострадания.

Желаем всем работникам социальной сферы неиссякаемой жизненной энергии и оптимизма, доброго здоровья и душевного спокойствия, благополучия и дальнейших успехов в выполнении благородной миссии на благо жителей Красноярского края!

**И. В. УСЕНКОВА,**

руководитель – главный эксперт по медико-социальной экспертизе по Красноярскому краю

**ПАНТЕЛЕИМОН,**

Глава Красноярской митрополии, митрополит Красноярский и Ачинский

ДОРОГИЕ БРАТЬЯ И СЕСТРЫ!

Вы несете удивительное служение нуждающимся людям. Социальная работа всегда необходима, она является ответом на зов Иисуса Христа посетить страждущего, болящего, накормить и одеть бездомного, дать опору слабому.

В глазах Божиих ваша работа оценивается как молитва – вы разделяете со своими подопечными собственную жизнь, время, здоровье, отдавая энергию. Не каждый готов к такому. Именно поэтому некоторым кажущийся неблагодарный труд на самом деле неоценим.

Дай Бог, чтобы вы получали за вашу заботу о людях достойное вознаграждение – пусть благословит Господь ваш труд милосердия, любви и терпения.

Божия Заповедь гласит: «Возлюби ближнего своего как самого себя» (Мф. 22:39). И Бог особо приветствует человека, который служит ближнему!

От всего сердца желаю всем социальным работникам Красноярского края доброго здоровья, благополучия, вдохновения и неоскудевающей помощи Божией в столь непрестом служении.



О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ

О ГЛАВНОМ



ИТОГИ III СЪЕЗДА СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ СИБИРИ

ОЛЬГА ЧЕРНЫШЕВА,

первый заместитель министра – начальник отдела нестационарного социального обслуживания населения и взаимодействия с органами местного самоуправления министерства социальной политики Красноярского края

В апреле в Алтайском крае прошел III Съезд социальных работников Сибири «Социальная работа XXI века – Забота о каждом человеке». Участие в нем приняли представители социальной сферы более чем из 20 регионов, включая Красноярский край и другие территории Сибири, а также западной, центральной, северной и восточной частей России. Среди них город Москва, Республика Бурятия, Удмуртия, Луганская Народная Республика, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Калининградская, Курганская, Ленинградская, Мурманская, Орловская области.

Мероприятие стало масштабной площадкой обмена опытом, инновационными разработками и лучшими практиками социальной работы.

Основная тема III Съезда социальных работников Сибири – организация всесторонней помощи и поддержки участников специальной военной операции (СВО) и членов их семей.

Как и в пандемию, специалисты отрасли оказались на передовой совершенно новой социальной работы, и данный форум стал для них хорошей возможностью представить свои успешные наработки и технологии в данном направлении, перенять положительный опыт коллег, ведь пакет психологической, юридической, социальной помощи должен быть доступен и одинаков в любом регионе России.

В приветственной телеграмме Съезду министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков отметил: «Сегодня особое внимание требуется участникам специальной военной операции, их семьям. По указу Президента в стране создан государственный

фонд «Защитники Отечества», с которым органы социальной защиты должны наладить тесное взаимодействие».



С 2019 ГОДА В СИБИРСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ ПРОВОДИТСЯ СЪЕЗД СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ СИБИРИ. I СЪЕЗД СОСТОЯЛСЯ В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, II СЪЕЗД – В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ. ПРАВО ПРОВЕДЕНИЯ III СЪЕЗДА ПОЛУЧИЛ АЛТАЙСКИЙ КРАЙ.

В ходе профессионального общения собравшиеся рассмотрели опыт Алтайского края, где разработан единый алгоритм работы с семьями участников СВО и им оказывается комплексная поддержка. Изучили наработки в данном направлении Кемеровской и Новосибирской областей, ознакомились с практикой Красноярского края. Так, в Кузбассе учреждения социального обслуживания населения организовали круглосуточный патронаж семей, новосибирцы – комплексную реабилитацию раненых, у нас в крае внедрили социальные паспорта помощи, в которой нуждаются родные участников спецоперации. Эти наработки будут рекомендованы для тиражирования по всей стране.

Также по сложившейся традиции проведения съездов каждый сибирский регион подготовил и провел коммуникативную площадку по одному из актуальных направлений (система долговременного ухода; кадровый потенциал; создание условий, способствующих комплексной безопасности детства; реализация программы «Активное долголетие»; система социально-реабилитационной работы с семьями, воспитывающими детей-инвалидов, другие).

Темой круглого стола Красноярского края, проведенного мною, стала реализация социального заказа на оказание государственных услуг в сфере социального обслуживания населения.

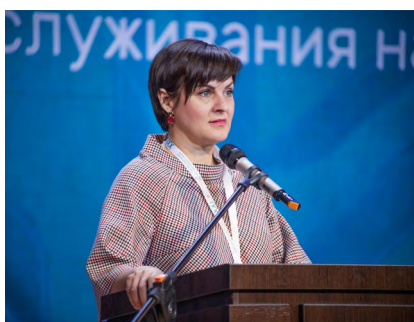
Данное направление было выбрано не случайно – Красноярский край является одной из 34 пилотных территорий, где апробируются механизмы предоставления социальных услуг населению как государственными, так и негосударственными организациями. Социальный сертификат предоставляется гражданину, нуждающемуся в надомном обслуживании, и дает ему право самостоятельно определить поставщика социальных услуг, который ему их окажет с использованием бюджетных средств.

В настоящее время негосударственные организации, оказывающие свои услуги в рамках социального заказа, действуют в 58 из 61 муниципального образования Красноярского края. Почти каждый третий житель региона, нуждающийся в социальном обслуживании на дому, является получателем услуг. Это способствует решению одной из приоритетных задач нацпроекта «Демография» – повышению качества жизни граждан. В 2022 году общая сумма средств, направленная из краевого бюджета на оплату негосударственным исполнителям социальных услуг, составила более 281 млн рублей.

В рамках коммуникативной площадки представители министерства социальной политики Красноярского края презентовали свой опыт работы коллегам, которых еще ожидает внедрение у себя в территориальную новую формы оказания социальных услуг.



III СЪЕЗД, С УЧЕТОМ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ ОБЩЕСТВА, ПРИОБРЕЛ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ХАРАКТЕР, НАПРАВЛЕННЫЙ НА ИСПОЛНЕНИЕ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВЛАДИМИРА ПУТИНА ОБ ОКАЗАНИИ ПОМОЩИ УЧАСТНИКАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ.



С учетом основной темы Съезда («Социальная работа XXI века – Забота о каждом человеке») практически на каждой коммуникативной площадке поднимались вопросы оказания помощи участникам СВО и членам их семей. В связи с тем, что родственникам предоставляется бесплатное социальное обслуживание на дому, они наравне с другими жителями Красноярского края имеют право выбора между государственными и негосударственными поставщиками этих услуг. И на данный момент из 92 таких членов семей участников СВО 37 получают вышеназванную помощь от негосударственных организаций.

Опытом своей работы по данному направлению поделились и представители других территорий из числа пилотных регионов, где действуют новые способы организации госуслуг в социальной сфере, в том числе с использованием социальных сертификатов. Это Алтайский край, Новосибирская область и Ханты-Мансийский автономный округ – Югра. Помимо проведения собственной деловой площад-

ки, члены делегации от Красноярского края были задействованы и в работе других круглых столов. Рассказали коллегам о создании трудовых мастерских для детей-инвалидов, о развитии партнерского проекта «Академия ухода», об организации обучения для пожилых граждан в краевом народном университете «Активное долголетие», о сотрудничестве с некоммерческими организациями в рамках государственно-частного партнерства и о модели межведомственного взаимодействия при помещении несовершеннолетних в стационарные отделения центров социальной помощи семье и детям.

Также программа Съезда включала выступления федеральных экспертов: Анны Федермессер, директора Московского многопрофильного центра паллиативной помощи, руководителя проекта ОНФ «Регион заботы»; Дарьи Байбаковой, представителя благотворительной организации «Ночлежка»; Юлии Мальцевой, координатора программы «Молоды души», и других.

III СЪЕЗД СОБРАЛ 400 ДЕЛЕГАТОВ ИЗ БОЛЕЕ 20 РЕГИОНОВ РОССИИ, И ЕЩЕ ЗАФИКСИРОВАНО ПОРЯДКА 500 ПОДКЛЮЧЕНИЙ К ТРАНСЛЯЦИИ ОТКРЫТИЯ И РАБОТЕ КОММУНИКАТИВНЫХ ПЛОЩАДОК.

В рамках форума участники Съезда посетили ряд учреждений социального обслуживания Алтайского края. В частности, Семейный многофункциональный центр (пилотный проект Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации), который реализует комплексный подход к социальному обслуживанию и социальному сопровождению семей с детьми, нуждающихся в поддержке.

Ольга Можнова, участник Съезда, главный специалист отдела семьи, материнства и детства министерства социальной политики Красноярского края:

– Особенностью данного вида учреждения является принцип «одного окна» на основе проактивного подхода. То есть максимально возможное ограничение участия граждан в процессах сбора документов, подтверждающих право на получение различных услуг, мер социальной поддержки. Прием в режиме «одного окна» включает обращение семей по самым разным проблемам, диагностику ситуации, разработку индивидуальной программы предоставления социальных услуг, маршрутизацию, консультации различных специалистов, мониторинг эффективности программы помощи.

Основная задача специалистов Семейного многофункционального центра – социальное сопровождение семьи до полного разрешения проблемной ситуации. Для этого его работники должны мобилизовать имеющиеся в территории ресурсы организаций разной ведомственной принадлежности – обеспечить стабильное межведомственное взаимодействие, а также включение в решение проблем семьи социально ориентированных НКО и иных организаций.



Заключительным мероприятием Съезда стало заседание Социального альянса Сибири, участниками которого являются руководители органов исполнительной власти в сфере социальной защиты населения регионов Сибирского федерального округа. Члены альянса наметили план действий на предстоящий период, обсудили вопросы развития социальной отрасли и подготовили резолюцию III Съезда. Данный документ, включивший также лучшие практики и рекомендации экспертов, будет направлен в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

IV Съезд социальных работников Сибири пройдет в 2024 году в Республике Алтай.

Фотографии с сайта III Съезда социальных работников Сибири <http://соцсъезд.рф/photo>





НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА НА ТАЙМЫРЕ

СВЕТЛАНА БУРОВА,

заведующий сектором реализации социальных гарантий
ТО КГКУ «УСЗН» по Таймырскому Долгано-Ненецкому
муниципальному району

Третий год в Красноярском крае действует государственная социальная помощь на основании социального контракта.

Низкий заработок или отсутствие работы приводит к ситуации, когда доходы людей становятся ниже прожиточного минимума. Малоимущие семьи и одиноко проживающие граждане оказываются в трудной жизненной ситуации. Преодолеть ее помогает данная мера государственной поддержки – за два предыдущих года в крае заключено более 17 тысяч социальных контрактов. Востребован данный вид помощи и в северных территориях.

Вся территория Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района находится за полярным кругом. В его составе 27 населенных пунктов, 25 из которых сельские. Численность постоянного населения составляет более 31 тысячи человек, из них 29,5% – представители коренных малочисленных народов Севера: долган, ненцев, нганасан, энцев, эвенков.

Географические, исторические, национальные, социально-демографические, экономические особенности территории нашли отражение и в работе по предоставлению государственной социальной помощи на основе соцконтракта.

Когда с января 2021 года в крае началось внедрение данной меры поддержки для малоимущих граждан, в районной администрации создали соответствующую межведомственную рабочую группу. Это позволило объединить усилия представителей местной власти, центров занятости, учреждений сферы социальной защиты населения.

Тогда же стартовала и по сей день регулярно проводится ТО КГКУ «УСЗН» по Таймырскому Долгано-Ненецкому муниципальному району (далее – ТО) информационно-разъяснительная работа с на-



селением. О мероприятиях социального контракта, порядке, условиях его заключения и реализации жители, потенциальные работодатели, индивидуальные предприниматели, выпускники Таймырского колледжа узнают на встречах со специалистами ТО, из публикаций в местной газете, выступлениях на телевидении, материалов, размещенных в социальных сетях и на официальном сайте Администрации района. В отдаленные населенные пункты отправляются информационные буклеты, памятки, плакаты.



Также ТО совместно с центрами занятости выявляет граждан, которым можно оказать государственную социальную помощь на основании социального контракта с целью обучения и дальнейшего трудоустройства.

Благодаря объединению усилий всех заинтересованных сторон и проделанной работе гражданами Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района в 2021–2022 годах заключено 244 социальных контракта по следующим направлениям:

- поиск работы – 113;
- осуществление предпринимательской деятельности – 40;
- иные мероприятия – 91.

Большинство контрактов успешно реализованы, что позволило людям (малоимущим семьям и одиноким гражданам), их заключившим, улучшить свое материальное положение, а некоторым и выйти из трудной жизненной ситуации. Пример тому – житель муниципального района Максим Сергеевич. Будучи главой семьи, отцом троих несовершеннолетних детей-школьников, он остался без работы. Сразу зарегистрировался на сайте «Работа в России» и встал на учет в центре занятости населения. Позже от специалистов ТО мужчина узнал о социальном контракте, который можно заключить по направлению «поиск работы», и воспользовался этой помощью. Приведу его отзыв:

– В месяце заключения контракта мне перечислили первую выплату. В это же время я направил свое резюме в несколько организаций, и буквально сразу меня пригласили на собеседование, после которого взяли на работу. В период трудоустройства я в рамках соцконтракта еще три раза ежемесячно получал денежную поддержку.

Считаю, что социальный контракт – мера очень эффективная, так как во время поиска работы и при трудоустройстве (в первые сложные для человека месяцы) можно получать денежную помощь от государства. А это немаловажно.

Второй пример – Варвара Николаевна. Женщина по образованию художник, мастер декоративно-прикладного искусства и народных промыслов. Она одна воспитывает несовершеннолетнего ребенка. В соцзащиту обратилась уже с готовым бизнес-планом по пошиву и ремонту одежды, изготовлению изделий ручной работы.

– В территориальном отделении мне рассказали, какие документы необходимы, я их предоставила и заключила социальный контракт на развитие своего дела. На деньги, выделенные государством, приобрела необходимое оборудование, ткани и расходные материалы.

Теперь шью вещи из трикотажа: снуды, шапки, балаклавы, термобелье для участников СВО, рыбаков, охотников. Также получаю заказы на ремонт и пошив одежды, изготовление изделий и украшений ручной работы. Прошла обучение, оплата за которое тоже предоставлена мне по социальному контракту. Сейчас появилась возможность проводить мастер-классы для взрослых и детей. Без поддержки государства я вряд ли бы смогла реализовать свои бизнес-идеи.

Проявляют интерес к соцконтракту и малоимущие граждане из числа коренных малочисленных народов Севера. Один из них, Сергей Владимирович, – самобытный мастер по изготовлению сувениров из бивня мамонта и рога оленя. Чтобы улучшить материальное положение своей семьи, где подрастают двое школьников, мужчина заключил социальный контракт на осуществление предпринимательской деятельности по производству национальных сувениров.





– Благодаря социальному контракту я смог открыть мастерскую по производству северных сувениров, приобрел оборудование, инструменты, материал и фурнитуру.

Сейчас являюсь самозанятым, в будущем планирую оформить предпринимательскую деятельность – для расширения производства, привлечения других мастеров, возможности реализовывать свою продукцию юридическим лицам. Хочется развивать бизнес на радость людям и для повышения дохода своей семьи.

Настоящее и будущее социального контракта на Таймыре для индивидуальных предпринимателей и самозанятых – это поддержка, которая позволяет расширить существующий бизнес или открыть свое дело, вступая на стезю предпринимательства не с пустыми руками.

Замечу, что соцконтракт на осуществление предпринимательской деятельности пока на третьем месте по популярности среди населения Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. В лидерах такие направления, как поиск работы и иные мероприятия (2-е место).

Социальный контракт по осуществлению иных мероприятий заключается с гражданами, чьи условия жизнедеятельности относятся к трудной жизненной ситуации. В основном это малоимущие семьи с детьми, одинокие пенсионеры, инвалиды и те, кто осуществляет традиционную для Севера хозяйствен-

ную деятельность (оленоводство, рыболовство, промысловую охоту). Такая государственная социальная помощь нацелена на временную поддержку, позволяет получить дополнительную помощь в целях удовлетворения текущих потребностей в приобретении товаров первой необходимости, одежды, обуви, лекарственных препаратов.

В настоящее время работа по предоставлению государственной социальной помощи на основании соцконтракта продолжается. По итогам I квартала 2023 года территориальным отделением оформлено 32 социальных контракта, в том числе 14 – по поиску работы, 8 – на осуществление предпринимательской деятельности и 10 – на иные мероприятия по преодолению трудной жизненной ситуации.

*Фотографии предоставлены
ТО КГКУ «УСЗН» по Таймырскому Долгано-Ненецкому
муниципальному району и Римантасом Рамошкой*

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ» ПО ТАЙМЫРСКОМУ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКОМУ
МУНИЦИПАЛЬНОМУ РАЙОНУ**

НАЧАЛЬНИК Клыпина Анастасия Николаевна
Тел. 8 (39191) 5-30-36
szn24.ru/departments



СОЦКОНТРАКТ – ОБОЮДНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ПАВЕЛ ШАХОВ,
начальник ТО КГКУ «УСЗН» по Ужурскому району
и ЗАТО п. Солнечный

Государственная мера поддержки в виде социального контракта призвана стимулировать малоимущие семьи и граждан к активным действиям по преодолению трудной жизненной ситуации, улучшению своего материального положения. Это не субсидия, а социальная помощь, накладывающая на получателя определенные обязательства. Однако, как показывает практика, некоторые граждане забывают об этом.

С примерами неисполнения социальных контрактов уже столкнулись специалисты социальной защиты Ужурского района.

За время действия в крае государственной помощи на основании социального контракта данной мерой поддержки воспользовалось 340 малоимущих семей Ужурского района и ЗАТО п. Солнечный. В 2021–2022 годах они заключили с территориальным отделением соцзащиты социальные контракты на сумму более 45 млн рублей. Самыми востребованными оказались направления «поиск работы» и «осуществление предпринимательской деятельности» – их выбрали 128 и 122 семьи соответственно, еще 54 семьи оформили соцконтракты на ведение личного подсобного хозяйства (далее – ЛПХ) и 36 – на «иные мероприятия».

С самых первых шагов и в последующем (информирование, консультирование, подача заявления и документов, разработка бизнес-плана, поступление денежных средств, составление отчетности, контроль за исполнением) каждая семья или одинокий гражданин получает сопровождение специалистов территориального отделения (далее – ТО) и все-



стороннюю помощь по исполнению взятых обязательств.

Для лиц, ищущих работу, мы в своих группах в социальных сетях публикуем вакансии. Для тех, кто осуществляет предпринимательскую деятельность, развивает ЛПХ, – помогаем найти потребителей, покупателей, партнеров. Кроме того, начинающие



предприниматели объединены в группе, в которой ТО напоминает о сроках сдачи отчетов, а сами они могут размещать визитки и информацию об услугах. Также для поиска клиентов среди граждан статьи об успешной реализации соцконтрактов публикуются в районной газете «Сибирский хлебороб», социальных сетях, в частности, на странице соцзащиты «ВКонтакте» создан фотоальбом с информацией о начинающих бизнесменах из числа малоимущих.

Благодаря социальному контракту доходы многих семей выросли до 30–60 тысяч рублей на человека, а в районе появились услуги проведения праздников, ремонта помещений, компьютеров, автомобилей, изготовления мебели; открылись парикмахерские, кабинеты маникюра, массажа, логопеда, студия английского языка; стали выращивать на продажу овощи и даже грибы, заработала пасека.

Однако имеются и другие примеры, когда граждане не исполнили свои обязательства по социаль-

ному контракту. Подавая заявления на получение данного вида помощи, каждый заявитель предоставлял необходимые документы, в беседе со специалистами подробно обсуждал этапы реализации плана развития. Когда же на счет поступали выплаты, некоторые малообеспеченные граждане забывали о принятых договоренностях и своих обязательствах перед государством.

Так, жительница района 3. получила помощь в размере 250 000 рублей на открытие своего дела по оказанию услуг маникюра и педикюра. В этот же день эти деньги были переведены на счета других лиц, а затем потрачены на свои цели. В соцзащиту женщина предоставила отчет, содержащий недостоверные данные об исполнении мероприятий программы социальной адаптации.

Гражданин Ш., планировавший изготавливать изделия из металла, направил выплату на приобретение другого оборудования и материалов, да так разошелся, что на заявленную в рамках соцконтракта деятельность денег не осталось. Тогда он предъявил в соцзащиту поддельные документы о приобретении того, что не было куплено.

Наши сотрудники передали эти сведения в правоохранительные органы, которые позже и выявили данные факты. Проверки оказания мер социальной поддержки проводятся и прокуратурой, в ходе них мы также обращаем внимание ее работников на дела, вызывающие сомнения в достоверности сведений. Результаты таких проверок послужили основанием для возбуждения уголовных дел по указанным фактам.

Сами специалисты ТО выявляют факты недобросовестного исполнения условий социального контракта в ходе контрольных мероприятий. Особое внимание уделяется ситуациям, если получатели выплаты скрываются от соцзащиты, не отвечают на звонки, не предоставляют для проверки закупленное оборудование и материалы, просят приехать в нерабочее время или на выходных.

Выезжая на место оказания услуг, мы выявляем случаи, когда граждане исполняют обязательства не в полном объеме. Большинство из них удается убедить и настроить на необходимость реализации мероприятий соцконтракта в полном объеме. С остальными встречаемся в суде.

Так гражданин О., получивший помощь на развитие ЛПХ – приобретение коров, в отчетных документах заменил их овцами. Специалисты ТО неоднократно выезжали к нему с проверкой, но факт приобретения животных он не смог подтвердить. Уже на суде мужчина сознался, что скот он так и не купил, а деньги потратил. Теперь ему придется вернуть полученную от государства выплату (100 000 руб.) и возместить судебные расходы.

К сожалению, это не единичный случай. Житель района С. планировал приобрести технику для ведения личного подсобного хозяйства. Когда средства поступили на счет, израсходовал их по своему усмотрению. В суде пояснил, что деньги стали нужны на другие цели.

Похожая история произошла и с гражданкой Т. Женщина получила помощь на открытие пункта быстрого питания, купила оборудование, начала деятельность. Появились деньги, а с ними и друзья, которые соблазнили алкоголем. В результате еще



в период действия соцконтракта аренда помещений была прекращена, а оборудование продано.

Для предотвращения таких ситуаций нами разработана памятка об ответственности за нецелевое расходование денежных средств, полученных в качестве государственной социальной помощи на основании социального контракта отдельными категориями граждан. Памятка размещена на стенде и под подпись вручается получателям данной меры поддержки.

Совместно с общественными организациями мы также проводим консультирование граждан о том, как организовывать деятельность и что делать, если что-то пошло не по плану.

После введения дополнительных требований к претендентам количество заключенных контрактов уменьшилось. Теперь семья должна быть не только малообеспеченной, но и находящейся в трудной жизненной ситуации. Соцзащита готова оказать помощь малоимущим гражданам по выходу из бедности, но только тем, кто в этом действительно заинтересован и готов исполнять взятые обязательства.

*Фотографии предоставлены
ТО КГКУ «УСЗН» по Ужурскому району и ЗАТО п. Солнечный*



**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ» ПО УЖУРСКОМУ РАЙОНУ И ЗАТО П. СОЛНЕЧНЫЙ**
НАЧАЛЬНИК Шахов Павел Геннадьевич

Тел. 8 (39156) 2-31-76
szn24.ru/departments





МСЭ: ОПЫТ РАБОТЫ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ УСТАНОВЛЕНИЯ ИНВАЛИДНОСТИ

ИРИНА УСЕНКОВА,

руководитель – главный эксперт
ФКУ «ГБ МСЭ по Красноярскому краю» Минтруда России

Прошел год, как учреждения медико-социальной экспертизы работают по новым Правилам признания лица инвалидом, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 05.04.2022 № 588.

С 1 июня вступает в силу следующий этап изменений, предусматривающий проведение освидетельствования также и в дистанционном формате.

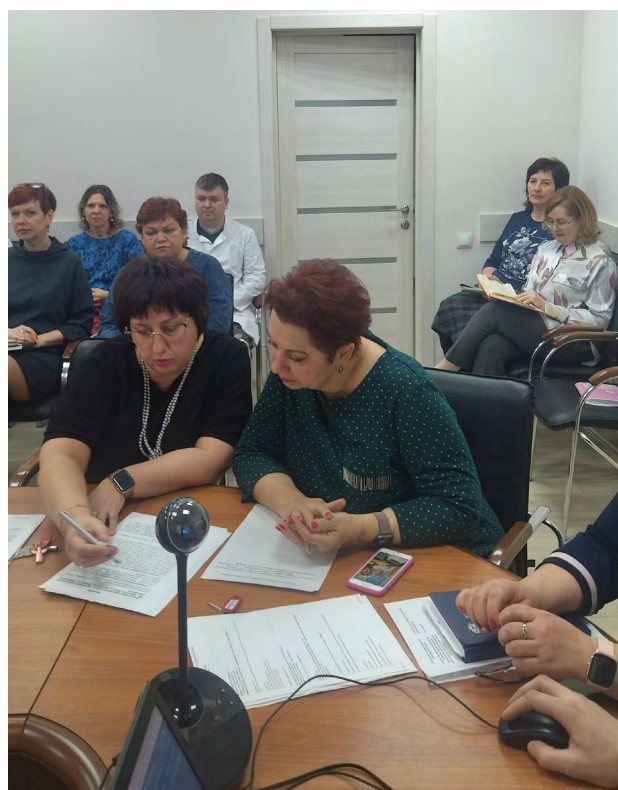
Все эти преобразования направлены на совершенствование системы медико-социальной экспертизы и ее доступности для граждан.

Важное изменение, которое введено новыми Правилами впервые в медико-социальной экспертизе, – это право самого гражданина (или его законного представителя) выбирать формат прохождения освидетельствования: очный – при личном присутствии или заочный – по представленным из медицинской организации документам.

Предпочтительная форма указывается получателем услуги еще в поликлинике на стадии оформления направительных документов, которые потом передаются в бюро МСЭ по электронным каналам межведомственной связи.

Правилами также определены случаи, когда экспертиза будет проведена очно по решению бюро (например, при необходимости пройти в учреждении МСЭ обследование с помощью специального диагностического оборудования).

Если по состоянию здоровья человек не может явиться в бюро, но желает лично присутствовать при освидетельствовании, предусмотрен выезд специалистов медико-социальной экспертизы на дом.



ЗА НЕСКОЛЬКО ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ ВЕДУЩИМИ ПРИЧИНАМИ ПЕРВИЧНОЙ ИНВАЛИДНОСТИ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ:

НА ПЕРВОМ МЕСТЕ – ЗЛОКАЧЕСТВЕННЫЕ НОВООБРАЗОВАНИЯ; НА ВТОРОМ – ЗАБОЛЕВАНИЯ СИСТЕМЫ КРОВООБРАЩЕНИЯ; НА ТРЕТЬЕМ – ЗАБОЛЕВАНИЯ КОСТНО-МЫШЕЧНОЙ СИСТЕМЫ. СРЕДИ ДЕТСКОГО НАСЕЛЕНИЯ В ТРОЙКЕ ОСНОВНЫХ ПРИЧИН – ПСИХИЧЕСКИЕ РАССТРОЙСТВА И РАССТРОЙСТВА ПОВЕДЕНИЯ; БОЛЕЗНИ НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ; ВРОЖДЕННЫЕ АНОМАЛИИ, ДЕФОРМАЦИИ И ХРОМОСОМНЫЕ НАРУШЕНИЯ.

ФКУ «ГБ МСЭ по Красноярскому краю» (далее – Учреждение) включает 41 бюро и экспертные составы Главного бюро. И все подразделения Учреждения, несмотря на огромную протяженность региона и дальние расстояния, своевременно перешли на оказание услуги по новым Правилам. Медико-социальные экспертизы проводятся в положенный срок, в том числе и жителей, проживающих в отдаленных труднодоступных территориях, включая Крайний Север.

Чтобы обеспечить высокий уровень экспертизы, специалисты Учреждения постоянно повышают свою квалификацию на базе профильных институтов Москвы и Санкт-Петербурга.

Сотрудники Главного бюро систематически выезжают в города и районы края, где осуществляют контроль деятельности первичных бюро, организуют рабочие встречи и обучающие семинары с учетом положений новых Правил установления инвалидности.

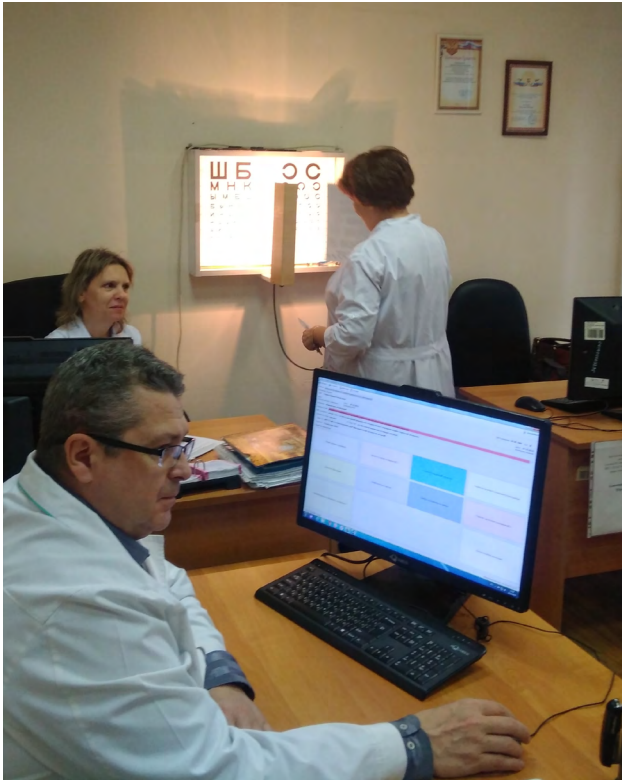
Также ведется регулярный мониторинг применения Постановления Правительства РФ от 05.04.2022 № 588 при проведении медико-социальной экспертизы на территории Красноярского края, осуществляется анкетирование получателей услуги.

Всего по новым Правилам, начиная с 1 июля 2022 года и заканчивая I кварталом 2023 года, Учреждением оказана услуга по проведению медико-социальной экспертизы 27 984 гражданам. Из них 25 551 человек – это лица старше 18 лет и 2 433 – дети.

С учетом предпочтений граждан в 78% случаев освидетельствования проведены без личного присутствия, по представленным из медицинской организации документам; в 22% – услуга оказана очно. В том числе организовано 81 выездное заседание специалистов бюро по месту жительства граждан, которые не смогли явиться в бюро по состоянию здоровья, а также проживают



АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПОРЯДОК РАБОТЫ БЮРО МСЭ, ДОСТУПНЫ НА САЙТЕ [HTTP://WWW.24.GBMSE.RU](http://www.24.gbmse.ru). ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ РАЗЪЯСНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ С НАСЕЛЕНИЕМ ОРГАНИЗОВАНА РАБОТА ЕДИНОГО КОНТАКТНОГО ЦЕНТРА 8-800-100-00-01.



в стационарах или пребывают в исправительных учреждениях. Таким образом, первый год работы по новым Правилам показал, что значительная часть получателей услуги отдает предпочтение заочной форме освидетельствования.

При проведении медико-социальной экспертизы специалисты наших бюро, в соответствии с Правилами, уведомляют гражданина по каналам телефонной связи и почтовыми отправлениями обо всех этапах работы с его документами (о поступлении, дате проведения освидетельствования, направлении результатов экспертизы). По желанию получателя услуги документы по результатам проведенной экспертизы выдаются ему на руки либо направляются заказным почтовым отправлением.

Всем лицам, признанным инвалидами, специалистами наших бюро оформляется индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА). С момента вступления в силу новых Правил разработано 24 824 ИПРА, в том числе 22 593 – взрослым и 2 231 – детям. Технические средства реабилитации (ТСР) рекомендованы в 38% программ реабилитации у взрослых и в 35% – у детей.

Сведения об инвалидности, рекомендованных реабилитационных мероприятиях, включая ТСР, передаются из информационной системы медико-социальной экспертизы в Федеральный реестр инвалидов, который является единой информационной базой для всех участников, имеющих отношение к реабилитации и социальной поддержке данной категории граждан. Оператором федерального реестра выступает Социальный фонд.

Сам гражданин может отслеживать данную информацию на портале «Госуслуги» через свой личный кабинет, тем самым реализована информационная доступность и прозрачность получения всех услуг для лиц с инвалидностью.

С 1 июня 2023 года вступает в силу следующий этап вводимых новыми Правилами изменений, согласно которому теперь прохождение освидетельствования доступно и в дистанционном формате. Сделать это смогут граждане, которые не согласны с решением бюро МСЭ и обжалуют его в течение месяца в вышестоящее учреждение. В данном случае гражданин будет находиться в бюро по месту жительства, где ему предоставят техническую возможность общения со специалистами Главного бюро, а при обжаловании решения Главного бюро – со специалистами Федерального бюро.

Таким образом, в целях повышения эффективности и доступности для граждан система медико-социальной экспертизы постоянно совершенствуется с учетом актуальной социальной ситуации и современных возможностей межведомственного электронного взаимодействия.

Фотографии предоставлены ФКУ «ГБ МСЭ по Красноярскому краю» Минтруда России

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ГЛАВНОЕ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ» МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РУКОВОДИТЕЛЬ – ГЛАВНЫЙ ЭКСПЕРТ ПО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЕ Усенкова Ирина Валерьевна
Тел. 8 (391) 212-28-04
mse24.ru



МЫ НЕ ОСТАЕМСЯ В СТОРОНЕ

ИРИНА ПОТЫЛИЦИНА,
директор
КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»

Комплексные центры социального обслуживания населения края продолжают оказывать всестороннюю помощь и поддержку семьям участников специальной военной операции. Сделать их жизнь максимально комфортной во вновь открывшихся обстоятельствах – первостепенная задача специалистов.

Не остался в стороне и коллектив КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский».



СВЕТЛАНА ТОМИЛИНА,
психолог отделения социальной
помощи семье и детям
КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»

С начала объявления частичной мобилизации специалистами Комплексного центра социального обслуживания населения «Партизанский» (далее – Центр) была разработана программа психологической поддержки «Вот мое плечо» для жителей района, чьи сыновья, мужья, отцы были направлены в зону специальной военной операции.

Такой подход позволил учреждению решить следующие задачи:

1. Организовать комплексное психологическое сопровождение членов семей мобилизованных граждан.

2. Гармонизировать семейные отношения вследствие снижения уровня тревожности и рисков дезадаптивного поведения со стороны взрослых и детей.

3. Улучшить качество жизни данной категории получателей услуг.

Стоит отметить, что раньше Центр оказывал психологическую поддержку в основном участникам локальных войн и конфликтов, сейчас же в связи с новым статусом военнослужащего и нетривиальностью ситуации в помощи нуждаются родственники участников СВО. Поэтому перед специалистами стояла задача – свести к минимуму негативные проявления последствий психотравмирующей ситуации (мобилизации): повышенный уровень тревожности, аффективные проявления, приводящие к нервному срыву и депрессии, другие.

Для стабилизации всех участников процесса используются аксиологический (ценностно-ориентационный) и герменевтический подходы.

КОГНИТИВНО-ПОВЕДЕНЧЕСКАЯ ТЕРАПИЯ – ЭТО ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ПОДХОД, ОСНОВАННЫЙ НА ИДЕЕ, ЧТО МЫСЛИ И УБЕЖДЕНИЯ ВЛИЯЮТ НА ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ СОСТОЯНИЕ ЧЕЛОВЕКА.



Первый предполагает опору на предназначение, миссию мобилизованного и дополняется работой с детьми (рассказ об их родственниках, защищавших Родину; просмотр семейных фотографий, соответствующих тематических фильмов; посещение музеев и пр.). Второй подход, изучающий психологический аспект, проблемы понимания и интерпретации реальности, позволяет совершать осознанные действия в соответствии с функционированием психики в контролируемом режиме, несмотря на негативные внешние раздражители.

На начальном этапе предпочтение отдается коллективной форме работы с родственниками участников СВО (беседы, встречи, совместные походы, экскурсии). Для снятия у них тревожности, изменения эмоционального состояния специалисты Центра используют когнитивно-поведенческую терапию.

Затем на первый план выходит работа с женами мобилизованных, которые в процессе делегирования берут на себя обязанности мужа по воспитанию и содержанию детей. Здесь нами используются семейная и индивидуальная формы занятий, а также тренинги, беседы, игры как инструментарий по предупреждению фрустраций, поддержанию когнитивных функций. Подобный подход с использованием аналогичного инструментария применяется и к другим членам семьи, кому пришлось взять на себя дополнительные обязанности по воспита-



нию и материальному обеспечению несовершеннолетних, их психологической поддержке. И так как дети «считывают» психоэмоциональную матрицу близкого человека и болезненно реагируют на нее, мы стараемся обучить взрослых приемам психологической самопомощи в борьбе со стрессами и страхами.

На третьем этапе идет подготовка взрослого к объяснению ситуации детям. Специалисты обучают матерей и других членов семей приемам психологического воздействия на несовершеннолетних, чтобы скорректировать их поведение в ситуации замены семейного лидера, помочь психологически верно воспринимать данный случай. Здесь важно доступно донести до ребенка суть проис-

ФРУСТРАЦИЯ – ПСИХИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ, ВЫЗВАННОЕ НЕУСПЕХОМ В УДОВЛЕТВОРЕНИИ ПОТРЕБНОСТИ, ЖЕЛАНИЯ.

ходящего, показать, что существующие константы (дом, любовь, уважение, близкие, родные) остались неизменными. Форма работы – индивидуальная и семейная, инструментарий – ролевые игры, арт-терапия, занятия по психокоррекции с целью создания охранительно-стимулирующего режима для несовершеннолетнего, оптимизация его коммуникативного и эмоционального потенциала.

Программа психологической поддержки членов семей мобилизованных граждан была разработана Центром в октябре 2022 года. Тогда же прошли первые занятия, получившие высокую оценку родителей, жен, детей участников СВО. Вот отзывы некоторых из них.

Светлана, мать участника СВО, 53 года:

– Как плохо знаем мы своих сыновей, считаем их инфантильными, безответственными, ненадежными... И вот наступает час икс... Я стою на перроне вокзала и смотрю на бородатого дядьку – моего сына, который не стал прятаться, не рванул в теплую страну, а поехал в зону СВО. Добровольцем, как его прадеды в 1941-м.

Как переживаю данную ситуацию? Принимаю полностью выбор сына, поддерживаю себя в стабильном состоянии, ищу точку опоры в невестке, внуках, они в свою очередь чувствуют эту поддержку во мне. Спасибо программе «Вот мое плечо». Теперь мы не одни, у нас клуб единомышленников.

Анастасия, жена мобилизованного, 27 лет:

– Стараюсь сохранить позитивный настрой, «заземляюсь», как нас учили, не переносу свою тревогу за мужа на детей, сохраняю обычный жизненный уклад. У детей не возникает вопрос «куда уехал папа», они знают, потому что в семье помнят и чтят прадедов, отстоявших страну от фашистов.



Валентина, мать мобилизованного, 49 лет:

– Постоянно думала о сыне, о том, что будет, если он погибнет, много плакала, каждый день начинался и заканчивался одним и тем же, словно ходила по кругу. Специалисты Центра буквально вырвали меня из этого круга. Теперь я вижу, что жизнь продолжается, что надо надеяться на лучшее, наладила отношения с невесткой, воюшу с маленьким внуком.

Полина, дочь мобилизованного, 6 лет:

– Я люблю ходить в Центр, там весело, много игрушек, интересные игры, праздники, и люди все веселые. Только вопросов много задают. У мамы всегда потом хорошее настроение. Очень люблю там рисовать. Мы рисовали папу. Мы с мамой его ждем.

Нина, бабушка мобилизованного, 73 года:

– Я вспоминаю, как мне было страшно, когда мой отец-фронтовик рассказывал о войне. Теперь переживаю за внука. Специалисты Центра учат нас, родственников мобилизованных, бороться с этим страхом, что называется, ставят голову на место. Они не только готовы принять любого нуждающегося в стенах учреждения, но и приехать на дом оказать помощь. Для меня, как человека неходячего, это очень важно.

За несколько месяцев работы программа доказала свою жизнеспособность, востребованность, результативность. Так, анализ семей, прошедших курс психологической поддержки, показал:

– среди взрослых реактивная тревожность, наблюдавшаяся в 98% случаев (50–80 баллов по шкале

Спилберга), снизилась до 68% (25–55 баллов по шкале Спилберга);

– ситуативная тревожность (по Е. Е. Малковой), наблюдавшаяся у 42% несовершеннолетних, снизилась до 9%.

В деятельность по организации данных мероприятий были включены 4 школы района, 5 психологов, 4 социальных педагога, 2 учреждения культуры, 1 волонтер. Всего проведено 86 занятий, 3 мастер-класса, 23 консультации, круглый стол.

В настоящее время психологическая помощь оказана 19 семьям, 22 взрослым, 29 несовершеннолетним.

Проводить такую работу силами только специалистов Центра не представлялось возможным. Поэтому еще на стадии разработки программы психологической поддержки «Вот мое плечо» нас поддержали сельские советы, администрация Партизанского района, Совет ветеранов, молодежный клуб «Импульс», АНО «КЦСОН «Шанс», Служба занятости – с ней составлено соглашение о межведомственном взаимодействии на предмет получения рабочих мест членами семей мобилизованных, граждан, демобилизованных по ранению.

В партнерстве с вышеперечисленными организациями мы оказываем не только психологическую, но и другую помощь, например, подвоз дров, предоставление транспортных средств. Общими усилиями проводим мониторинг потребностей услуг семьям мобилизованных граждан, организуем сбор и отправку гуманитарной помощи нашим



бойцам. По инициативе депутата Государственной Думы Юрия Швыткина, посетившего Партизанский район с целью встречи с семьями воинов, находящихся в зоне СВО, возобновили тимуровское движение, что позволило расширить спектр деятельности Центра.

Оперативно оказывается материальная, юридическая и другая помощь семьям погибших мобилизованных. К сожалению, такие случаи уже имеются.

С приближением летней оздоровительной кампании решаются вопросы обеспечения детей участников специальной военной операции путевками в лагеря отдыха края. Летняя площадка, традиционно действующая на базе нашего учреждения во время каникул, тоже откроет для них свои двери.

Мы не останемся в стороне от решения острых и животрепещущих социальных проблем. Используем все ресурсы (профессиональные, человеческие, материальные), чтобы сделать жизнь семей жителей района, выполняющих свой долг в зоне СВО, более качественной, спокойной, безопасной.

*Фотографии предоставлены
КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский»*



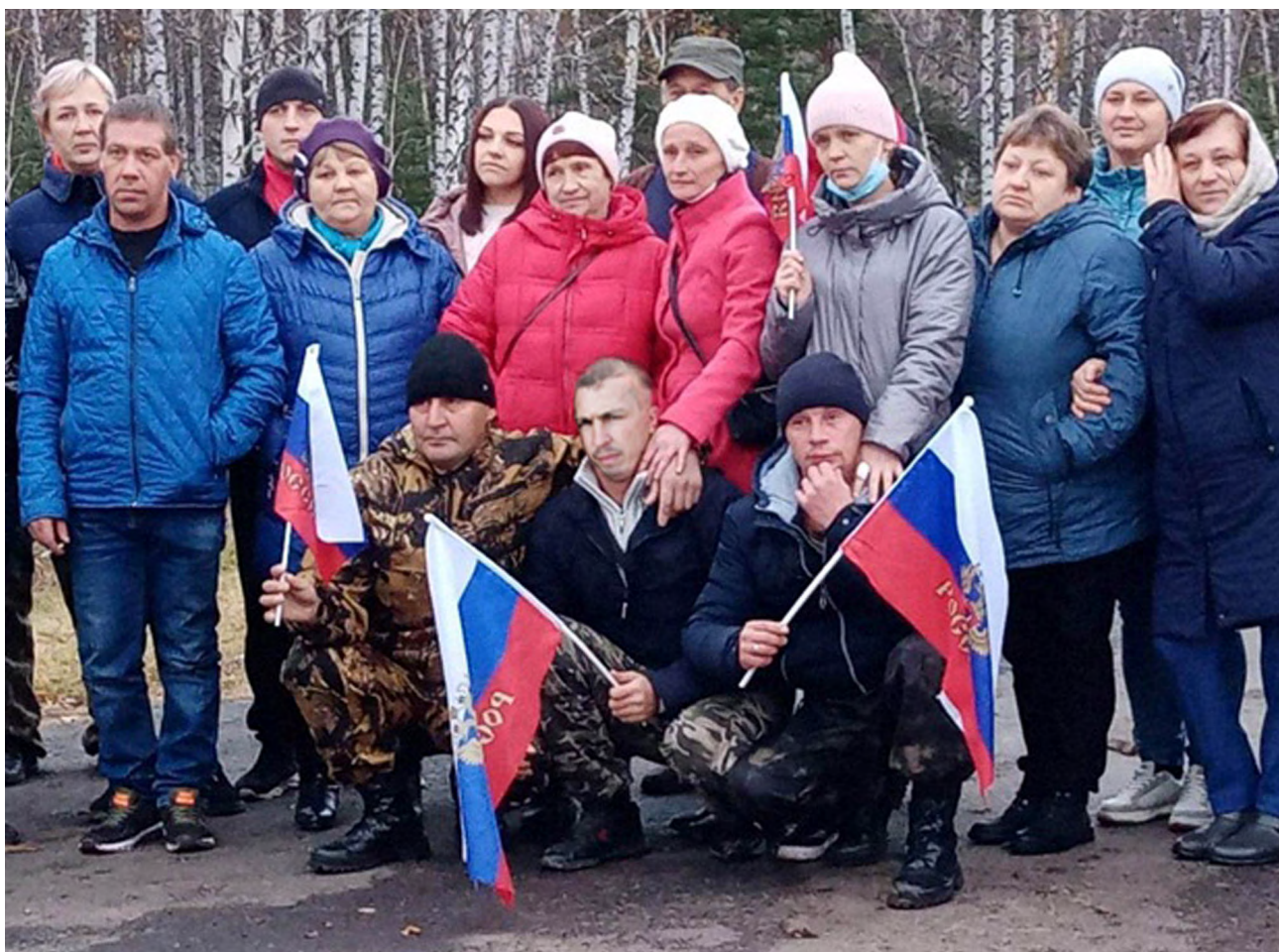
**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «ПАРТИЗАНСКИЙ»**

ДИРЕКТОР Потылицина Ирина Александровна
Тел. 8 (39140) 2-15-49
партизанский-центр.рф

С ВАМИ СЕРДЦЕМ И ДУШОЙ!

В число участников СВО и семей мобилизованных также входят сотрудники учреждений социального обслуживания края.

Коллеги поддерживают их морально, передают приветы и рукотворные подарки от получателей услуг, а матерям и женам мобилизованных оказывают помощь в решении бытовых и других вопросов.



В этом году Евгений Петров, Артур Орлов, Юрий Разумов впервые принимают поздравление с Днем социального работника вдали от дома. До начала частичной мобилизации молодые люди трудились в учреждениях отрасли: двое – водителями в КЦСОН «Бирилюсский» и Центре семьи «Ужурский», третий – сторожем в КЦСОН «Ирбейский».

Коллеги помогали им со сборами, сейчас пишут письма, общаются через родных и по телефону. Мужчины в свою очередь тоже держат связь с учреждениями. Так, ужурец Артур Орлов, находясь в зоне специальной военной операции (СВО), сумел организовать к 8 Марта поздравление женщин Центра семьи.



«Это было очень неожиданно и трогательно, – рассказывают сотрудницы учреждения. – Мы тоже не забываем о его маме, оказываем материальную помощь и поддержку семье, поздравляем с праздниками, дарим цветы и открытки, изготовленные воспитанниками Центра. Мы с ребятами часто вспоминаем Артура Андреевича. Несмотря на молодой возраст (28 лет) и недолгое время работы у нас, он показал себя как человек с открытой душой, добрым нравом и с безразличным отношением к проблемам детей. Готов был в любое время протянуть им руку помощи, для каждого воспитанника находил нужные слова: кого-то мог пожурить, кого-то приласкать, кому-то дать совет.

Наш коллектив переживает за Артура и ждет его домой».

В настоящее время в Херсонской области выполняют свой гражданский долг и два Артема – Бушков и Поддубский. Обоим мужчинам чуть больше тридцати, последние несколько лет они работали в стационарных учреждениях социального обслуживания края: Бушков – дежурным по режиму в Специальном доме-интернате «Уярский», Поддубский – младшим медбратом в Дзержинском психоневрологическом интернате.

В Луганской Народной Республике осваивает новую для себя специальность артиллериста сторож Каратузского дома-интерната Олег Чурилов. Через супругу Елену, работающую в этом же учреждении, он передает приветы коллегам, интересуется делами в интернате и мечтает поскорее вернуться в родные места.

У Александра Хокназарова, водителя Красноярского дома-интерната № 1, эта мечта уже сбылась. В свои 53 года мужчина добровольно решил защищать Родину и неоднократно обращался в военкомат, пока не добился своего. В составе третьего отдельного добровольческого отряда «Барс» Александр несколько месяцев находился в зоне СВО, весной по возвращении в Красноярск был награжден медалью «За трудовое отличие» и вновь приступил к своим обязанностям в учреждении.

Пока мобилизованные сотрудники исполняют свой воинский долг, их близких поддерживают социальные работники и другие специалисты. Некоторые из них сами являются родственниками участников СВО. Например, мать Евгения Петрова – Светлана Петровна, которая более 20 лет трудится в органах социальной защиты Бирилюсского района (в настоящее время – в АНО КЦСОН «Участие»).

Понятны переживания и проблемы таких семей и социальному работнику с 22-летним стажем Ольге Петровне Лысачок из Ирбейского района. Ее единственный сын сейчас участвует в специальной военной операции. И таких сотрудников в отрасли немало. Все они переживают за своих близких, ждут их возвращения и продолжают трудиться, оказывая социальные услуги гражданам, включая помощь семьям мобилизованных и погибших.



К сожалению, и в отрасли тоже не обошлось без потерь. В бою под городом Кременная Луганской Народной Республики в декабре прошлого года в свой 35-й день рождения погиб Юрий Царёв. До начала частичной мобилизации он работал младшим медбратом в пансионате «Кедр». В памяти коллег и получателей социальных услуг Юрий Царёв, награжденный орденом Мужества посмертно, навсегда останется человеком с добрым сердцем и достойным гражданином своего Отечества.

*Фотографии предоставлены
КГБУ СО Центр семьи «Ужурский»,
КГБУ СО «КЦСОН «Бирилюсский», «Ирбейский»,
КГБУ СО «Пансионат «Кедр»,
КГБУ СО «Специальный дом-интернат «Уярский»,
КГБУ СО «Каратузский дом-интернат»,
КГБУ СО «Дзержинский психоневрологический интернат»*

ИННОВАЦИИ,
ИННОВАЦИИ, ПРОЕКТЫ
ИННОВАЦИИ, **ПРОЕКТЫ**
ПРОЕКТЫ

ПРОЕКТЫ ИННОВАЦИИ **ПРОЕКТЫ** ИННОВАЦИИ **ПРОЕКТЫ**
ИННОВАЦИИ ПРОЕКТЫ **ИННОВАЦИИ** ПРОЕКТЫ
ИННОВАЦИИ **ПРОЕКТЫ** ИННОВАЦИИ **ПРОЕКТЫ**
ПРОЕКТЫ **ИННОВАЦИИ** ПРОЕКТЫ ИННОВАЦИИ
ПРОЕКТЫ ИННОВАЦИИ **ПРОЕКТЫ** ИННОВАЦИИ
ИННОВАЦИИ ПРОЕКТЫ **ИННОВАЦИИ** ПРОЕКТЫ
ИННОВАЦИИ **ПРОЕКТЫ** ИННОВАЦИИ **ПРОЕКТЫ**
ПРОЕКТЫ **ИННОВАЦИИ** ПРОЕКТЫ ИННОВАЦИИ
ПРОЕКТЫ ИННОВАЦИИ **ПРОЕКТЫ** ИННОВАЦИИ
ИННОВАЦИИ ПРОЕКТЫ **ИННОВАЦИИ** ПРОЕКТЫ
ИННОВАЦИИ **ПРОЕКТЫ** ИННОВАЦИИ **ПРОЕКТЫ**



МОДЕЛЬ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРИ ПОМЕЩЕНИИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В СТАЦИОНАРНЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ КРАЕВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

СЕРГЕЙ СЕМЕНОВ,

начальник отдела по вопросам семьи, материнства
и детства министерства социальной политики
Красноярского края

Министерством социальной политики Красноярского края разработана и с 2022 года реализуется новая Модель межведомственного взаимодействия при помещении несовершеннолетних в стационарные отделения краевых учреждений.

Основная задача – применение межведомственного подхода в организации профилактической работы с семьями и детьми.

Данный опыт был представлен на недавно прошедшем III Съезде социальных работников Сибири и вызвал интерес коллег из других регионов.

В 2012 году Президент страны издал Указ «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», где один из ключевых принципов – реализация основополагающего права каждого ребенка жить и воспитываться в семье. Руководствуясь этим, государственные учреждения социального обслуживания Красноярского края приступили к внедрению стационарозамещающих технологий, развитию нестационарных форм по работе с семьей и детьми, сокращению сроков пребывания несовершеннолетних в стационарных отделениях.

Данная деятельность позволила частично решить следующие вопросы:

- расширить перечень предоставляемых социальных услуг;
- организовать профилактические мероприятия в отношении несовершеннолетних из семей, находящихся в социально опасном положении;
- улучшить материально-техническую базу краевых учреждений;

– сформировать систему межведомственного взаимодействия.

Вместе с тем анализ действующей системы межведомственного взаимодействия по состоянию на 2021 год выявил ряд проблем в организации работы стационарных отделений круглосуточного пребывания несовершеннолетних, которые требовали срочного вмешательства, а именно:

1. Сохранение дефицита свободных мест, несмотря на сокращение сроков пребывания несовершеннолетних.
2. Длительный срок принятия решения о жизнеустройстве несовершеннолетних и, как следствие, нарушение семейно-родственных связей, психологическое травмирование детей.
3. Приостановка приема несовершеннолетних из-за карантинных мероприятий в учреждениях.
4. Самовольные уходы несовершеннолетних из учреждений.

СЕТЬ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СЕМЬИ И ДЕТЕЙ ВКЛЮЧАЕТ: 15 ЦЕНТРОВ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЕ И ДЕТЯМ, 1 СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ, 45 КОМПЛЕКСНЫХ ЦЕНТРОВ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ.

С учетом плюсов и минусов действующей системы межведомственного взаимодействия, а также в целях создания единого социально-реабилитационного пространства, определения функциональных зон и логистики размещения несовершеннолетних министерство разработало новую Модель межведомственного взаимодействия при помещении несовершеннолетних в стационарные отделения краевых учреждений (далее – Модель). Она основывается на действующем законодательстве и решает задачу реализации межведомственного подхода в организации профилактической работы с семьей и несовершеннолетними.

В декабре 2021 года новая Модель была представлена на заседании комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Красноярского края, где ее одобрили и рекомендовали к внедрению. Затем Модель прошла согласование с основными субъектами системы профилактики безнадзорности несовершеннолетних: министерствами образования и здравоохранения края, Главным управлением МВД России по Красноярскому краю. И уже после подписания Соглашения направлена для внедрения главам муниципальных образований и руководителям краевых учреждений.

В рамках подготовительных мероприятий министерство внесло соответствующие изменения в штатные расписания учреждений, выделив стационарное отделение приема и диагностики несовершеннолетних (или службу), куда ввели ставки медицинских работников.

Кроме того, с руководителями краевых учреждений в режиме ВКС был проведен обучающий семинар по внедрению Модели, даны рекомендации, организован ежеквартальный мониторинг.

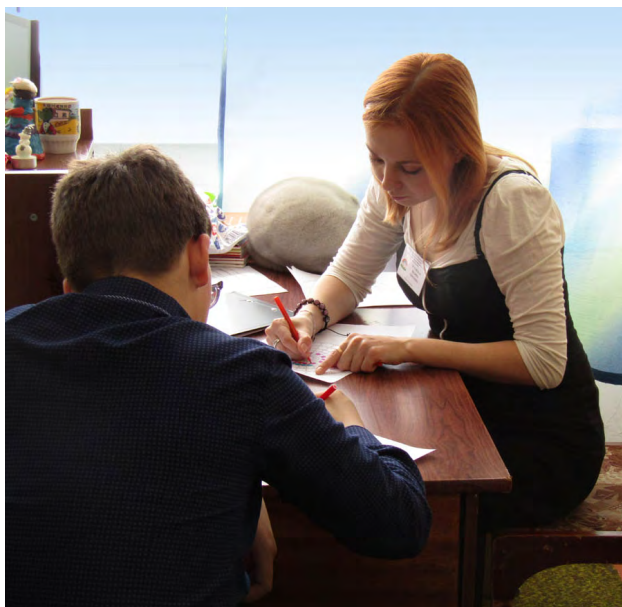
Новая Модель включает иные подходы межведомственного взаимодействия.

I. Прием несовершеннолетних осуществляется только стационарными отделениями (службами) приема и диагностики несовершеннолетних (закреплены Соглашением), где устанавливаются обстоятельства помещения, наличие родственных связей и другие условия.

В зависимости от обстоятельств руководителем краевого учреждения принимается решение о возможности возвращения несовершеннолетнего в семью в течение 12 часов с уведомлением субъектов системы профилактики безнадзорности по месту проживания этой семьи для организации профилактических мероприятий.

На данном этапе Моделью предусматривается обязательное условие: уведомление КЦСОН или ЦСПСиД по месту жительства семьи для организации профилактических мероприятий и социального сопровождения семьи в течение шести месяцев.

II. При наличии обстоятельств, представляющих угрозу жизни, здоровью и безопасности несовершеннолетнего, или при отсутствии сведений о месте нахождения законного представителя принимается решение об отказе в возврате несовершеннолетнего в семью.





В таких случаях ребенок или подросток до 14 дней находится в стационарном отделении (службе) приема и диагностики, где проводится углубленная диагностика обстоятельств его помещения, условий проживания в семье, организуется медицинское обследование, осуществляется сбор документов и т. д. В дальнейшем несовершеннолетний переводится в стационарное отделение для проведения реабилитационных мероприятий.

Одновременно краевым учреждением в течение одного рабочего дня направляются уведомления и запросы субъектам системы профилактики безнадзорности несовершеннолетних по месту жительства семьи.

ЦСПСиД или КЦСОН по месту жительства семьи обязаны: организовать профилактическую работу с семьей для последующего возврата несовершеннолетнего; провести обследование условий его проживания в семье; направить свои предложения по профилактическим мероприятиям и возможности возврата ребенка в семью.

Кроме того, на данном этапе работы с несовершеннолетним вводится обязательное требование: проведение первичного социального психолого-педагогического консилиума (далее – Консилиум) в течение трех рабочих дней со дня поступления несовершеннолетнего. На нем принимается решение о нуждаемости несовершеннолетнего в реабилитационных профилактических мероприятиях в стационарных условиях, определяются их сроки и формируются сами мероприятия.

III. Не позднее трех дней до завершения реабилитационных мероприятий с несовершеннолетним в стационарных условиях краевое учреждение обязано запросить от ЦСПСиД или КЦСОН по месту жительства семьи заключение с актом проверки условий проживания несовершеннолетнего.

IV. Назначается дата проведения заключительного Консилиума, для участия в котором приглашаются субъекты системы профилактики по месту жительства семьи (проведение заседания возможно в режиме ВКС). Консилиум рассматривает все обстоятельства помещения несовершеннолетнего в стационарное отделение, оценивает эффективность и завершенность реабилитационных мероприятий, принимает решение (путем голосования) о возврате или об отказе в возврате ребенка в семью. Решение оформляется протоколом.

V. При вынесении Консилиумом решения об отказе в возврате несовершеннолетнего в семью краевое учреждение совместно с органами опеки и попечительства организывает мероприятия по решению вопроса о дальнейшем жизнеустройстве ребенка.

ПЛЮСЫ НОВОЙ МОДЕЛИ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ:

- УГЛУБЛЕННАЯ ДИАГНОСТИКА ОБСТОЯТЕЛЬСТВ ПОСТУПЛЕНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО В СТАЦИОНАРНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ;

- **МАРШРУТИЗАЦИЯ РАЗМЕЩЕНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ С УЧЕТОМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ ВЫЯВЛЕНИЯ И ПОСТУПЛЕНИЯ, РАБОТЫ С РЕБЕНКОМ И ЕГО СЕМЬЕЙ, СОКРАЩЕНИЕ САМОВОЛЬНЫХ УХОДОВ ДЕТЕЙ;**
- **СОКРАЩЕНИЕ СРОКОВ ПРЕБЫВАНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО И, КАК СЛЕДСТВИЕ, ПОСТОЯННОЕ НАЛИЧИЕ СВОБОДНЫХ МЕСТ В СТАЦИОНАРНЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ;**
- **ОПТИМИЗАЦИЯ ФУНКЦИОНАЛЬНОСТИ ПРИЕМНЫХ ОТДЕЛЕНИЙ;**
- **ОПЕРАТИВНОСТЬ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ;**
- **УМЕНЬШЕНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ТРАВМИРОВАННОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ.**

Мониторинг деятельности краевых учреждений в рамках новой Модели за 2022 год показал такие положительные результаты, как сокращение самовольных уходов несовершеннолетних, а также сокращение сроков их пребывания и, как следствие, наличие свободных мест в стационарных отделениях. Так, на конец прошлого года в краевых учреждениях имелось 191 свободное место (36% от общей коечной мощности учреждений) против 41 свободного места (8%) на начало внедрения Модели.

При этом, анализируя практику внедрения новой Модели, министерство выявило недостатки в организации межведомственного и внутриведомственного взаимодействия. В частности, ЦСПСиД или КЦСОН не всегда оперативно и эффективно организуют реабилитационно-профилактические мероприятия с семьей по месту жительства. Они не проводят обследования условий проживания семьи несовершеннолетнего с оформлением заключения о целесообразности (нецелесообразности) возврата ребенка в семью, перекладывая тем самым принятие решения на Консилиум краевого учреждения.

Кроме того, в решениях заключительных Консилиумов при составлении протоколов не всегда указано, каким образом состоялось голосование его членов о возврате ребенка в семью или об отказе



в возврате, не вносится особое мнение членов Консилиума. Рекомендации, направляемые в КЦСОН или ЦСПСиД, зачастую носят формальный характер, не содержат подробной информации о проведенных реабилитационных мероприятиях. Также было выявлено, что в 535 случаях (каждый четвертый) при помещении несовершеннолетних первичные Консилиумы не проводились, а в отношении 751 ребенка и подростка, выбывшего из учреждений (это 34%), не проводились заключительные Консилиумы.

МИНУСЫ НОВОЙ МОДЕЛИ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ:

- **ОТСУТСТВИЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ПРИЕМНЫХ ОТДЕЛЕНИЙ ВО ВСЕХ КРАЕВЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ;**
- **НЕ ВСЕГДА ИМЕЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ОРГАНИЗОВАТЬ В ОДНОМ УЧРЕЖДЕНИИ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ВСЕЙ СЕМЬИ.**

Всё вышеназванное позволило определить для краевых учреждений следующие основные задачи на 2023 год:

1. Продолжить внедрение новой Модели при помещении несовершеннолетних в стационарные отделения краевых учреждений.
2. Отработать внутриведомственное и межведомственное взаимодействие краевых учреждений и субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних по месту проживания семьи.
3. Обеспечить оперативность и своевременность исполнения мероприятий и процедур, предусмотренных Моделью при помещении несовершеннолетних в стационарные отделения краевых учреждений и выбытии.

Фотографии подведомственных учреждений министерства социальной политики Красноярского края из архива журнала «Социальное развитие: регион 24»



ТРЕНИРОВОЧНАЯ КВАРТИРА КАК ЕЩЕ ОДИН ШАГ НА ПУТИ К САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

ТАТЬЯНА ОКУНЬКОВА,

заведующий социально-реабилитационным отделением
КГБУ СО «Маганский психоневрологический интернат»

В Красноярском крае открылась еще одна тренировочная квартира для инвалидов с ментальными нарушениями – в Березовском районе.

Теперь подопечные Маганского психоневрологического интерната с высоким реабилитационным потенциалом имеют возможность на практике освоить навыки ведения быта, которые в будущем могут им пригодиться для самостоятельного проживания вне стен ПНИ.

Обеспечение людям с инвалидностью, в том числе с ментальными нарушениями, достойного уровня и качества жизни – стратегическая задача современной социальной политики государства. И одним из направлений ее реализации является технология сопровождаемого проживания. Для лиц, проживающих в психоневрологических интернатах, это не только возможность освоить навыки самообслуживания, поведения в обществе и в быту, но и шанс со временем выйти из-под опеки государства и стать самостоятельным.

И то и другое актуально и важно. Ведь то, что для большинства из нас является обыденными элементами жизни (поездка в общественном транспорте, уборка квартиры, покупка продуктов и приготовление еды, оплата коммунальных услуг и пр.), для людей с ментальными нарушениями – сродни другому измерению в силу их психических заболеваний.



Решить эти проблемы помогает технология сопровождаемого проживания. В рамках ее реализации и с учетом особенностей подопечных, кадровых и материальных ресурсов специалисты каждого учреждения разрабатывают свою программу.

МЕНТАЛЬНЫЕ НАРУШЕНИЯ – ЭТО ПСИХИЧЕСКОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ, СВЯЗАННОЕ С НАРУШЕНИЕМ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО И ЭМОЦИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, КОТОРОЕ ОГРАНИЧИВАЕТ ВОЗМОЖНОСТИ ЧЕЛОВЕКА В СОЦИАЛЬНОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ, ОСЛОЖНЯЕТ ПРОЦЕСС ЕГО АДАПТАЦИИ В ОБЩЕСТВЕ.



В Маганском психоневрологическом интернате (далее – интернат, ПНИ), где проживает 425 человек с ментальной инвалидностью, разработана и действует программа «На пути к самостоятельности». Она направлена на формирование у получателей услуг знаний и умений, необходимых для самостоятельного проживания, и включает следующие направления:

1. Допрофессиональное – занятия в трудовых мастерских, во время которых у инвалидов формируется мотивация к труду, навыки самообслуживания, происходит освоение простых и доступных операций швейного, обувного, столярного дела, приготовления еды, а также выращивания овощей в теплице ПНИ.

2. Общеобразовательное – подопечные интерната обучаются в коррекционной школе.

3. Профессиональное – освоение рабочих специальностей в колледже (с проживанием в общежитии под патронажем социальных педагогов).

4. Психолого-педагогическое – занятия по правовому воспитанию (вопросы покупки жилья, экономической безопасности, расходования денежных средств, банковских услуг), формирование знаний по получению медицинской помощи, государственных услуг в электронной форме, о ведении здорового образа жизни и т. д.

Формы обучения и работы с участниками программы различные: беседы, тренинги, сюжетно-ролевые игры, практические занятия, экскурсии.



Условия для организации необходимого реабилитационного пространства в интернате имеются (собственные мастерские, теплица, учебные классы).

Недавно этот перечень пополнился тренировочной квартирой. Ее открытие – значимое событие для наших получателей услуг. Ведь, как показывает практика, самая большая проблема молодых людей,



выросших в психоневрологических интернатах, – это выход из стен учреждения. Им не хватает самостоятельности, понимания реальной действительности, знаний в решении бытовых проблем.

Теперь ребята с высоким реабилитационным потенциалом, проживая в тренировочной квартире несколько месяцев, смогут лучше социализироваться и интегрировать в общество, а при желании даже восстановить свою дееспособность. Смена статуса – это большая ответственность, предполагающая, что человек может самостоятельно работать, получать зарплату, распоряжаться деньгами, совершать покупки. Пока выйти из-под опеки государства удаётся единицам. Пример 2020 года: ПНИ инициировало обращение в суд о признании дееспособности у 14 подопечных, в результате частично дееспособными признали лишь троих.

Так что открытие тренировочной квартиры подсажала сама жизнь. Данному шагу предшествовало изучение успешного опыта коллег из Санкт-Петербурга и Ленинградской области, где давно применяются различные формы сопровождаемого проживания. Затем специалисты интерната оформили собственную модель сопровождения в программу «Дорога в жизнь». Во время ее реализации продолжался поиск площадки для тренировочной квартиры и спонсоров для ее обустройства – на это ушло несколько месяцев.

В феврале текущего года состоялось торжественное открытие. Тренировочный модуль разместился в благоустроенной квартире (собственность учреждения), расположенной в двухэтажном доме недалеко от ПНИ. Буквально сразу сюда заехали первые подопечные интерната.

Для организации личного пространства их проживания оборудованы две комнаты, где есть все необходимое: кровать, шкаф, телевизор. Также имеются бытовые комнаты, санузел и кухня, оснащенная современной техникой.

Кандидаты на проживание здесь определяются по нескольким критериям. Прежде всего, это желание самого человека. Далеко не все хотят кардинально менять свою жизнь, достаточно много людей, которых устраивает их нынешнее положение и статус. Второй критерий – претенденты должны успешно освоить все циклы реабилитационной программы «На пути к самостоятельности», чтобы быть готовыми к переезду в тренировочную квартиру, где проходит заключительный этап подготовки к самостоятельной жизни.

Трое наших подопечных – Александр, Алексей, Виктор – отвечают этим требованиям. Кроме того, они частично дееспособны, официально трудоустроены. Алексей готовится к восстановлению полной дееспособности. Вот примерный распорядок молодых людей: подъем, приготовление завтрака, приход в интернат, где они с 8 до 12 часов работают, кто плотником, кто по другой специальности. По окончании трудового дня ребята обедают и занимаются с социальными педагогами, психологами по программе «Дорога в жизнь». Вечером любят сообща отдохнуть: посмотреть фильмы, почитать книги, послушать музыку. Вести быт тоже стараются вместе, хотя навыки в проведении уборки или приготовлении еды у каждого разные. Так, Александр, мечтающий в будущем жить самостоятельно, обзавестись семьей, хорошо жарит картошку, варит вкусные супы – этому его когда-то научила мама.





Курс проживания в тренировочной квартире рассчитан на шесть месяцев. Это не просто бытовая реабилитация, а возможность развивать коммуникативные навыки и социальный интеллект. Инвалиды с ментальными нарушениями учатся заботиться о себе, планировать день, поддерживать порядок в доме, ходить в магазин и отрабатывают много других навыков, которые невозможно освоить в стенах ПНИ.

Задачи заключительного этапа программы сопровождаемого проживания:

- повысить социальную активность подопечных и создать им оптимальные условия для формирования навыков по самообслуживанию в условиях тренировочной квартиры;
- повысить уровень воспитанности, навыков общения и культуры поведения;
- выработать способность противостоять вредным привычкам и отрицательным воздействиям окружающей среды, вести здоровый образ жизни;
- обучить приемам поведения в разных жизненных ситуациях;
- научить участников программы управлять своими чувствами и эмоциями;
- развить позитивное мышление, умение приспособляться к новым ситуациям и быть стрессоустойчивыми.

По мере необходимости содержание занятий может дополняться или меняться.

Для каждого прошедшего полный цикл реабилитации по программе «На пути к самостоятельности» разрабатывается пакет документов. Это карта индивидуального сопровождения выпускника интерната для постинтернатного сопровождения, буклет «В помощь выпускнику интерната», содержащий рекомендации по социальному и медицинскому обслуживанию, телефоны экстренной помощи. Кроме того, в течение полугода молодым людям будут помогать социальные педагоги и психологи интерната.

Впереди у ребят важная цель – доказать, что они готовы к самостоятельной и взрослой жизни. И хоть о полной независимости часто говорить не приходится, но свобода в принятии решений и выборе того, что ты будешь делать, – тоже немаловажное достижение. Ведь появление внутренней мотивации и веры в себя – первая ступень к насыщенной и полноценной жизни.

Виктор Заблоцкий, директор КГБУ СО «Маганский психоневрологический интернат»:

– Помещение, отданное под тренировочную квартиру, давно принадлежало нашему учреждению, но ранее не использовалось из-за непригодного для жилья состояния. При поддержке спонсоров был сделан капитальный ремонт, приобретена мебель и бытовая техника. Теперь жилое пространство полностью имитирует обычную среднестатистическую квартиру, на базе которой мы организовали учебный процесс.

Илья Зайцев, депутат Законодательного Собрания Красноярского края:

– Опыт, который здесь будет накапливаться, станет основой для большой работы по сопровождаемому проживанию людей с ментальными нарушениями во всем крае.

Ирина Пастухова, и. о. министра социальной политики Красноярского края:

– Подобные тренировочные квартиры и отдельные тренировочные модули уже действуют в ряде территорий края, но только на базе данного учреждения созданы условия для организации круглосуточного и длительного по времени погружения в ежедневные бытовые моменты. Практика проживания в тренировочной квартире призвана не только удовлетворить основные жизненные потребности людей, но и повысить уровень их независимости, в том числе способность выбирать и принимать взвешенные решения.

Фотографии предоставлены
КГБУ СО «Маганский психоневрологический интернат»

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «МАГАНСКИЙ
ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»**

ДИРЕКТОР Заблоцкий Виктор Викторович

Тел. 8 (391-75) 9-62-31

маганский-пни.рф



ДВИГАТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ДЕТЕЙ С ТЯЖЕЛЫМИ МНОЖЕСТВЕННЫМИ НАРУШЕНИЯМИ РАЗВИТИЯ

ТАТЬЯНА ЕРЁМИНА,
директор КГБУ СО «Психоневрологический
интернат для детей «Солнышко»

В психоневрологическом интернате для детей «Солнышко» реализуется проект «Малыш, ты можешь!». Он направлен на двигательную активность воспитанников с тяжелыми множественными нарушениями развития и вошел в число победителей грантового конкурса «Поддержать важно» Центра социальных программ РУСАЛа.



ЕЛЕНА ПРОКОПЕНКО,
заместитель директора КГБУ СО
«Психоневрологический интернат
для детей «Солнышко»

Одной из основных задач КГБУ СО «Психоневрологический интернат для детей «Солнышко» (далее – интернат, ПНИ) является повышение качества жизни воспитанников, создание условий для их самостоятельности, индивидуальности, готовности к дальнейшей интеграции в социум.

В настоящее время в интернате проживает 180 получателей социальных услуг в возрасте от 3 до 23 лет, из них 60 – с тяжелыми множественными нарушениями развития (далее – ТМНР). Такие ребята с особыми потребностями являются подопечными отделения милосердия, а их жизнь сопровождается большим количеством ограничений. Им трудно самостоятельно свободно передвигаться, удовлетворять личные потребности, воспринимать и перерабатывать информацию, приобретать опыт деятельности, подражать социальному поведению и поддерживать социальное взаимодействие. Таким образом, детям с ТМНР требуется значительная помощь, объем которой существенно превышает размеры поддержки, оказываемой при каком-то одном нарушении. И от того, насколько полно предоставляется данная помощь, напрямую зависит степень самостоятельности ребенка и возможность его участия в жизни общества.

В последние годы подходы к реабилитации данной группы получателей социальных услуг существенно изменились. В практику работы интерната уверенно вошли технологии развивающего ухода, физического менеджмента, оздоровления, дополнительной альтернативной коммуникации, а также социальные проекты.

Один из них – «Малыш, ты можешь!». Цель проекта – создание условий для эффективной абилитации и реабилитации детей с ТМНР, а также повышение профессионального уровня сотрудников. Срок реализации – сентябрь 2022-го – декабрь 2023 года.





Актуальность проекта состоит в том, что дети с ТМНР испытывают дефицит двигательной активности, в то время как от степени удовлетворения естественной потребности в движении во многом зависит развитие двигательных навыков, памяти, восприятия, эмоций, мышления. Поэтому очень важно обогащать двигательный опыт таких подопечных для достижения ими максимально возможной самостоятельности.

Первым этапом реализации проекта стало утверждение списочного состава специалистов из 12 человек и целевой группы детей с ТМНР – 54 подопечных отделения милосердия. На каждого ребенка составили психолого-педагогическую характеристику, содержащую описание его активности в различных видах деятельности. Провели мониторинг

первоначальных умений и навыков, где специалисты оценили уровень сформированности жизненных компетенций. Итоги мониторинга выявили значительное снижение силы и подвижности нервных процессов, лежащих в основе проявления двигательных способностей детей, а также проблемы с выработкой новых условных связей, что определяет низкий темп развития двигательных способностей. Кроме того, в результате поражения центральной нервной системы у участников проекта наблюдались частичные парезы и параличи. Дети были апатичны и неловки, с нарушениями статических и динамических функций, координации, темпа и точности движений. Их двигательная недостаточность особенно возрастала при выполнении сложных движений, где требуется точное дозирование

ПАРЕЗ – НЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ СИНДРОМ, СНИЖЕНИЕ СИЛЫ МЫШЦ, ОБУСЛОВЛЕННОЕ ПОРАЖЕНИЕМ ДВИГАТЕЛЬНОГО ПУТИ НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ ИЛИ ПЕРИФЕРИЧЕСКОГО НЕРВА. В ОТЛИЧИЕ ОТ ПАРАЛИЧА ПРИ ПАРЕЗЕ СОХРАНЯЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ СОВЕРШЕНИЯ ДВИЖЕНИЙ.



мышечных усилий, перекрестная координация, пространственно-временная организация моторного акта, словесная регуляция движений.

Все эти особенности затрудняют как обучение, так и самообслуживание детей, поэтому по итогам мониторинга специалисты ПНИ разработали программу «Азбука движений», направленную на обогащение сенсомоторного опыта, поддержание и развитие способности к движению и функциональному использованию двигательных навыков.

На каждого участника проекта была составлена индивидуальная программа развития с учетом его особенностей и сильных сторон. Она включает в себя правильное позиционирование и посильное для ребенка участие в перемещении и уходе, спонтанную двигательную активность, занятия со специалистами.

Выполнение многих упражнений требует от детей больших усилий. Когда же это и вовсе не под силу, специалист помогает выполнить упражнение в пассивной форме, то есть взрослый сам делает различные движения руками и ногами ребенка. Занятия проходят в игровой форме, ведь в процессе игры дети готовы выполнять любые движения. Все это способствует укреплению мышц, развитию координации, мелкой моторики, увеличению двигательной нагрузки. Для закрепления успеха используются простые бытовые ситуации, например,

перемещение в пространстве, принятие пищи, переодевание. Преимуществом развития движений в повседневной жизни является то, что такие ситуации повторяются изо дня в день, что обеспечивает регулярное закрепление навыка.

Вторым этапом проекта стало приобретение специализированного реабилитационного оборудования: опор для стояния (вертикализаторы), ходунков с дополнительной фиксацией тела (двух размеров). Данные приспособления, к примеру вертикализаторы, открывают для детей новые возможности, в том числе в познании окружающего мира, стимулируют их психофизиологическое развитие. Расширенная система подушек и ремней безопасности обеспечивает ребенку чувство защиты и уверенности при разных видах деятельности.

Организованные занятия проходят в кабинете сенсорной интеграции, оснащенном современным реабилитационным оборудованием, что повышает эффективность процесса двигательной реабилитации и комплексно воздействует на органы восприятия ребенка. Здесь имеется «Дом совы» – уникальное пространство, где ребенок может познать свои движения, возможности тела. А вариации использования спортивных снарядов способствуют развитию физической силы, телесной пластики, ловкости, баланса и координации.





На занятиях педагоги поощряют детей, дают им почувствовать радость движений, помогают избавиться от чувства страха пространства, неуверенности в своих силах, создают условия для успеха.

Высокую эффективность демонстрирует и реабилитационный комплекс для восстановления мелкой моторики руки – перчатка-тренажер *Senso Rehab* (перчатка и программное обеспечение, устанавливаемое на ПК). Для работы на нем педагоги прошли обучающий тренинг. Благодаря датчикам «умная» перчатка способна считывать мельчайшие движения пальцев и кисти, в точности проецируя их на экран монитора. Поэтому в то время, пока ребенок с помощью устройства играет в простую и красочную компьютерную игру, функции его руки совершенствуются.

Важно отметить, что искусственный интеллект настраивает сложность игр под возможности каждого участника проекта, а в самой программе заложен широкий диапазон движений, которые можно отрабатывать и совершенствовать во время занятий. Результаты сохраняются, и в дальнейшем имеется возможность увидеть динамику восстановления, отследить процесс реабилитации. Все занятия у детей проходят в игровом формате – это обеспечивает необходимую мотивацию к многократному повторению целевых движений, а применяемая научно доказанная методика превращает реабилитацию в эффективный и увлекательный процесс.

Не менее важным этапом реализации проекта является очное обучение двух специалистов интерната в Санкт-Петербургском медико-социальном институте по программам профессиональной переподготовки «Основы эрготерапии у детей и подростков» и «Физическая реабилитация». Полученные знания по столь актуальным для учреждения



направлениям помогут детям с ТМНР достичь максимально высокого уровня независимости и самостоятельности в повседневной жизни.

Промежуточные результаты проделанной работы были озвучены в декабре прошлого года на семинаре-практикуме «Первые итоги реализации проекта «Малыш, ты можешь!». Его участниками стали специалисты интерната, Благотворительного фонда «Феникс», Реабилитационного центра «Радуга» и Центра социальных программ РУСАЛа. Выступающие оценили промежуточные итоги проекта, поделились опытом работы по двигательной активности детей с ТМНР, по использованию технических средств реабилитации (ортезов), отметили практико-ориентированный подход и высокий уровень подготовки педагогов интерната, а также наметили пути дальнейшей совместной работы.

В настоящее время проект «Малыш, ты можешь!» находится в середине пути. Данная категория детей требует непрерывного постоянного профессионального обучения, и наша задача продолжить создание условий для эффективной абилитации и реабилитации детей с ТМНР через внедрение инновационных эффективных технологий, практик и методов.

*Фотографии предоставлены
КГБУ СО «Психоневрологический интернат для детей
«Солнышко»*

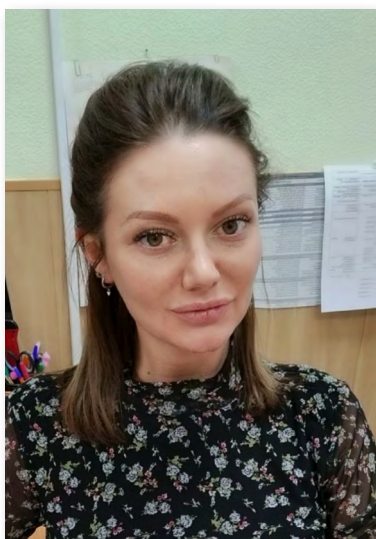
**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ
ИНТЕРНАТ ДЛЯ ДЕТЕЙ «СОЛНЫШКО»**

ДИРЕКТОР Ерёмкина Татьяна Юрьевна

Тел. 8 (39175) 2-14-17

ddi-ber.ru

жарки24.рф



ДИАЛОГ ПОКОЛЕНИЙ

ЯНА АРКАТОВА,

социальный педагог отделения
социальной помощи семье и детям,
КГБУ СО «КЦСОН «Железногорский»



ДАРЬЯ ШАЙБИНА,

заведующий специализированным
отделением социально-медицинского
обслуживания, КГБУ СО
«КЦСОН «Железногорский»

В прошлом году в Комплексном центре социального обслуживания населения «Железногорский» был реализован грантовый проект «Диалог поколений». В течение нескольких месяцев более 100 получателей услуг в возрасте от 11 до 98 лет участвовали в совместных мероприятиях, способствующих общению одиноких пожилых людей и несовершеннолетних из семей «группы риска».

Специалисты КГБУ СО «КЦСОН «Железногорский» работают с разными категориями населения. В их числе пожилые граждане, нуждающиеся в домашнем и социально-медицинском обслуживании, а также дети из семей «группы риска» и находящиеся в трудной жизненной ситуации. Именно они и стали участниками проекта «Диалог поколений», разработанного и реализованного специалистами учреждения благодаря победе в грантовом конкурсе «Территория Красноярский край».

Идею проекта подсказал многолетний опыт работы. Специалисты видели, что одиноким пенсионерам и ребятам из неблагополучных семей не хватает общения. Кроме того, у большинства таких несовершеннолетних нет бабушек и дедушек, близких, кто рассказал бы им о предках, семейных традициях, стал достойным примером для подражания.

Эти и другие факторы способствовали созданию проекта, который смог бы удовлетворить потребности как подрастающего поколения, так и старшего. Партнером учреждения выступил МКУ «Молодежный центр» г. Железногорска.





Цели проекта:

- социально-психологическая поддержка пожилых граждан, направленная на активное долголетие;
- повышение уровня уважения к пожилым людям в социальном окружении;
- оказание помощи пожилым людям и детям в социальной адаптации, преодолении одиночества.

Проект осуществлялся в три этапа: подбор участников, проведение мастер-классов для подростков, организация выездов-встреч несовершеннолетних и пожилых одиноких людей.

Участники:

- 44 получателя услуг из числа одиноких граждан в возрасте от 70 и до 98 лет;
- 62 несовершеннолетних от 11 лет и старше (оставшиеся без попечения родителей, из многодетных и неполных семей).

В течение пяти месяцев было организовано совместное времяпрепровождение участников проекта. Ему предшествовали творческие мастер-классы, где ребята собственными руками готовили подарки для пожилых людей, получая навыки декорирования кружек полимерной глиной, украшения разделочных досок в технике декупаж, изготовления мыла, новогодних елочек. Во время творческого процесса специалисты знакомили





подростков с историями жизни пожилых людей, детство большинства из которых пришлось на время Великой Отечественной войны. Затем уже в юные и молодые годы они восстанавливали страну, участвовали в строительстве и развитии Железногорска – города атома и космических технологий. Тогда у людей на первом месте стояли интересы общества, личное отходило на второй план, поэтому некоторые так и не создали семьи.

Через биографии пожилых получателей услуг дети по-новому открывали для себя историю Отечества и родного города, а также такие понятия, как патриотизм, гражданская позиция. Проникались уважением и состраданием к людям старшего поколения, благодарностью за их дела и поступки.

Готовые поделки в теплой и душевной обстановке вручались бабушкам и дедушкам, состоящим на социальном обслуживании. По разным причинам они остались один на один со своими проблемами, и визиты ребят стали для них отдушиной, возможностью поделиться своими знаниями, воспоминаниями, житейским опытом. По наблюдениям социальных работников, после таких встреч

у их возрастных подопечных поднималось настроение, улучшалось общее состояние здоровья, появлялся позитивный настрой и желание жить.

Подобная практика совместной работы специалистов разных отделений с различными категориями получателей социальных услуг зарекомендовала себя успешно. Дети с удовольствием общались с пожилыми людьми, узнавали от них о нравственных ценностях, помогали в адаптации к современной жизни. В свою очередь пенсионеры смогли восполнить свой дефицит общения, получить недостающее внимание, выслушать ребят, узнать, какие проблемы их волнуют, и на основе прожитых лет дать полезный совет.

Анализ мероприятий проекта «Диалог поколений» показал, что для подростков такие встречи столь же важны, как и для одиноких пенсионеров, поэтому решено продолжить работу в этом направлении.

Ангелина, участница проекта «Диалог поколений», 8 лет:

– Мне запомнилось, как вместе со специалистами мы поздравляли бабушек и дедушек с Днем пожилого человека, дарили им кружки, которые сами украсили на мастер-классе. Все радовались нашему приезду, поили чаем, угощали, рассказывали о своей жизни, а на прощание обнимали и целовали нас.

У многих стареньких людей совсем нет родных, поэтому хорошо, что мы можем подарить им свое общение и внимание.

Антонина Ивановна, 98 лет, получатель социальных услуг:

– Ко мне уже редко заглядывают гости, общения очень не хватает, поэтому я всегда радуюсь приходу ребяткишек из нашего учреждения. Для меня такие визиты – настоящий праздник, и от мысли, что меня помнят, сразу поднимается настроение. Не забывают нас, стариков!

Фотографии предоставлены
КГБУ СО «КЦСОН «Железногорский»

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «ЖЕЛЕЗНОГОРСКИЙ»

ДИРЕКТОР Захаренкова Татьяна Николаевна
Тел. 8 (3919) 74-65-55
мбу-цсо.рус



«ФЕНИКС» ВНОВЬ СПЕШИТ НА ПОМОЩЬ

ТАТЬЯНА СТАНКЕВИЧ,
председатель Благотворительного фонда «Феникс»

Несколько месяцев назад Благотворительный фонд «Феникс» закупил оборудование и материалы для изготовления детских ортезов для кисти руки. Позже были обучены два специалиста, и с конца ноября 2022 года началось производство ортезов для подопечных «Феникса» – им эта услуга предоставляется бесплатно.

Также в помощь специалистам детских выездных бригад фондом закуплено оборудование для альтернативной дополнительной коммуникации.

В Красноярске детские выездные бригады по обслуживанию на дому семей, имеющих детей-инвалидов, в том числе с паллиативным статусом, появились в 2020 году в рамках проекта «Под крылом Феникса». Это был один из нескольких социальных проектов Благотворительного фонда «Феникс» (далее – фонд), реализуемых в Красноярском крае.

В составе таких бригад, выезжающих по заявке родителей или представителей ребенка, работают волонтеры, узкие специалисты, детские наставники (сиделки). Несколько месяцев назад для повышения качества оказываемых ими услуг фонд закупил устройства альтернативной дополнительной коммуникации, а также оборудование для изготовления ортезов для кисти руки.

В Красноярском крае ортезирование при неврологической патологии является частью реабилитации (абилитации). При нарушениях спастичности функции руки изменены, и ребенку сложно



ОРТЕЗ – ВНЕШНЕЕ ОРТОПЕДИЧЕСКОЕ ПРИСПОСОБЛЕНИЕ ДЛЯ СТАБИЛИЗАЦИИ, РАЗГРУЗКИ И КОРРЕКЦИИ АНАТОМИЧЕСКИХ И БИОМЕХАНИЧЕСКИХ ОСЕЙ, ЗАЩИТЫ СУСТАВОВ ИЛИ СЕГМЕНТОВ ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ.



совершать направленные и более точные движения. При высокой спастичности, когда руки сжимаются в кулачок, проявляется болевой синдром и выражены вторичные нарушения. В таких ситуациях помогают ортезы для кисти руки.

Они бывают двух видов – пассивные и активные. В первом случае ортезы просто держат руку в более правильном физиологическом состоянии, не дают ею манипулировать, при этом служат профилактикой образования контрактур, сохраняют возможность сгибания кисти. Активные ортезы помогают улучшить такие функции, как удержание в руке, более тонкие манипуляции.

Для изготовления кистевых ортезов подходит специальный пластик или мягкий материал с прорезиненной основой – выбор зависит от имеющихся нарушений, активности ребенка. Форма также подбирается исходя из этого. Например, мягкий тканевый ортез может «приучить» ребенка к ношению жесткого. Иногда чувствительность кожи настолько высока, что ортез из пластика натирает до болевых ощущений, ребенок отказывается его носить, хотя по уровню нарушений ему показан именно такой. Детям, которые в ортезе из пластика хорошо спят, можно изготовить активный пластиковый ортез для дневных активностей.

Чтобы правильно определить, кому какой ортез требуется, необходимо знать анатомию кисти руки, этапы развития верхних конечностей в онтогенезе. Для этого два сотрудника фонда прошли специальное обучение и освоили технические и другие навыки, необходимые для изготовления ортезов. В их числе – умение определять степень нарушений и тип, оценивать ситуацию семьи в части активностей и индивидуальных особенностей, мотивировать ребенка на ношение ортеза. Иногда важным оказывается даже его внешний вид, поэтому девочкам мы украшаем ортезы бусинами, мальчикам – пуговичками в виде машинок.

Также в помощь сотрудникам детских выездных бригад, среди подопечных которых немало «неговорящих» детей, фонд приобрел устройства для альтернативной дополнительной коммуникации (далее – АДК).

Так, детям с тяжелыми множественными нарушениями развития (ТМНР), «безречевых», после решения неотложных проблем с физическим здоровьем крайне важно научиться эффективно коммуницировать. Для понимания, если речь – это изъяснение при помощи средств языкового кода, который воплощен в устном или письменном тексте, то коммуникация – целенаправленная деятельность по

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ КОММУНИКАЦИЯ (АДК) – ОБЛАСТЬ ЗНАНИЙ, ВКЛЮЧАЮЩАЯ В СЕБЯ САМЫЕ РАЗЛИЧНЫЕ СРЕДСТВА ОБЩЕНИЯ, СПЕЦИАЛЬНЫЕ МЕТОДИКИ, СПЕЦИАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ КОММУНИКАЦИЙ. ОНИ РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ ДЛЯ ЛЮДЕЙ, У КОТОРЫХ ПО КАКИМ-ТО ПРИЧИНАМ ОТСУТСТВУЕТ РЕЧЬ.

обмену информацией и смыслом в пространстве и времени с использованием различных технических или природных средств, в зависимости от того, что доступно или предпочтительно.

Опыт выездных бригад фонда показывает, что наши подопечные – домашние дети – хотят быть услышанными, а родители хотят их понимать. Но часто они не знают, как это сделать эффективнее, потому что у особенных детей и общение развивается по-особенному, а вместо речи нередко нужны иные технологии и учет всей социально-семейной ситуации.

Иные технологии – это то, как я буду формировать навыки общения и какие средства в этом помогут. Например, для ребенка с прогрессирующим заболеванием, когда постепенно распадаются когнитивные навыки, подойдет двухкнопочный коммуникатор, который может использоваться для максимально пролонгированного сохранения навыков общения.

В случае, когда у ребенка отсутствуют физические возможности для общения, но имеется хорошее понимание происходящего вокруг, подойдет коммуникация с использованием вокализаций или движений глаз и бровей. Также важным дополнительным средством станет айтрекинг, или управление взглядом, – технология для определения положения взгляда человека относительно монитора компьютера.

Для других детей в качестве системы коммуникации подойдут только предметы, каждый из которых означает целую ситуацию (коробочка от сока – хочу сок, шапка – пойдем гулять). Еще лучше – кнопочные коммуникаторы с возможностью короткого речевого ответа (да/нет, хочу/не хочу, вкусно/бееее), они позволяют ребенку отвечать быстрее и мыслить на более высоком уровне.



Эффективны и карточки с изображением предметов или ситуаций, но и здесь все индивидуально. Одному ребенку подойдут только черно-белые карточки большого размера, другому цветные, но контрастные, третьему – толстые пиктограммы. Чтобы иметь возможность пробовать разные варианты и подбирать их под особенности конкретного ребенка, фонд приобрел программу производства символов «Бордмейкер».

Если у родителей получается работать с предлагаемыми им устройствами АДК и специалисты видят ресурс ребенка, то фонд готов помочь семье с приобретением такого оборудования.

Только в первый квартал текущего года детские выездные бригады обслужили 1 203 заявки, поступившие от родителей. В настоящее время заботой Благотворительного фонда «Феникс» охвачено 304 ребенка. Для 19 из них бесплатно изготовлены ортезы для кисти руки, в 11 семьях из числа подопечных сейчас осваивают альтернативные и дополнительные коммуникации.

Фотографии предоставлены БФ «Феникс»

**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ,
РЕАБИЛИТАЦИИ ГРАЖДАН «ФЕНИКС»**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Станкевич Татьяна Львовна
Тел. 8 (391) 293-85-16
созвездиефеникс.рф



ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ЖЕНЩИН НА КРАЕВОМ РЫНКЕ ТРУДА

ИРИНА ЗУБАРЕВА,

начальник отдела материальной поддержки безработных и специальных программ агентства труда и занятости населения Красноярского края

В Красноярском крае реализуется проект «Будь успешным», направленный на оказание помощи женщинам, чьи семьи находятся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении. Одновременно с этим на базе центров занятости создаются клубы, цель которых – восстановление экономической активности женщин, в том числе воспитывающих несовершеннолетних детей. Особое внимание уделяется женам и матерям участников СВО, для них открыт телеграм-канал «Вместе легче».

Служба занятости населения Красноярского края проводит комплексную работу по содействию занятости женщин, и ежегодно более 75% обратившихся трудоустраиваются.

Для выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщинам предоставляется государственная услуга по организации профессиональной ориентации.



Цель данной работы – развитие профессионального мастерства, формирование новых компетенций, умений и навыков, повышение уровня конкурентоспособности женщин на рынке труда.

Так, по результатам 2022 года такое обучение прошли свыше 4 тысяч человек, включая более 300 молодых матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

Женщины обучались по 279 направлениям на базе 179 образовательных организаций высшего, профессионального и дополнительного профессионального образования. Перечень специальностей достаточно широкий: оператор связи, продавец, парикмахер, кассир, кондитер, медицинская сестра, повар, охранник, секретарь, бухгалтер, портной, швея, штукатур, воспитатель, делопроизводитель, логопед, педагог-психолог, социальный работник, специалист по кадрам и т. д.

Завершившие обучение трудятся в сфере финансов, образования, здравоохранения, социального обслуживания, в торговле, промышленности, сельском хозяйстве и ряде других.

Для стимулирования создания новых рабочих мест и занятости женщин, в том числе воспитывающих несовершеннолетних детей, служба занятости оказывает содействие развитию предприниматель-



ской деятельности. Данный комплекс мероприятий включает информационно-консультационное сопровождение, обучение основам предпринимательства, предоставление единовременной финансовой помощи (размер зависит от места проживания и составляет от 199,5 до 276,3 тыс. рублей).

Также организована масштабная работа по информированию женщин о возможностях открыть свое дело. Только в прошлом году эта услуга была предоставлена более чем 13 тысячам безработных женщин, 325 – оказана единовременная финансовая помощь на открытие собственного дела (это более 60% от общего количества получателей данной помощи). Чаще всего начинающие бизнес-леди выбирают сферу услуг, сельское хозяйство, торговлю, производство продуктов питания.

Для оказания содействия в трудоустройстве, создания условий для прямого диалога с представителями кадровых служб центры занятости организуют ярмарки вакансий для женщин. В 2022 году прошло 55 таких мероприятий с участием более 400 работодателей, заявивших около 4,2 тысячи вакансий. Эти специализированные ярмарки посетило свыше 1,9 тысячи человек.

Посредством оказания психологической поддержки служба занятости помогает женщинам решать проблемы, связанные с потерей работы, адаптирует их в новых условиях. Жительницы края приобретают умения и навыки, необходимые для самостоятельного поиска работы и трудоустройства.



В феврале текущего года Федеральный центр компетенций в сфере занятости населения провел онлайн-встречу по созданию женских клубов на базе центров занятости. На ней Красноярский край представил свой опыт работы по организации помощи семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении, – проект «Будь успешным». В 2022 году его участницами стали 213 женщин с несовершеннолетними детьми,



8 из них трудоустроены, 5 – сняты со всех видов учета, 3 – открыли собственное дело, 16 – прошли профессиональное обучение по направлению центров занятости.

В марте в рамках XIX Красноярского экономического форума было подписано соглашение между агентством труда и занятости населения Красноярского края и Красноярским региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России». Это позволит объединить усилия по вовлечению женщин в экономику региона, в том числе в рамках реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин, утвержденной Правительством Российской Федерации.

Одновременно с этим краевая служба занятости продолжает внедрять новые формы работы с женщинами. В частности, подготовлен специальный проект по созданию клубов для женщин на базе центров занятости. Его цель – восстановление экономической активности женщин с детьми. Для этого в регионе планируется организовать профессиональную реабилитацию женщин на рынке труда с учетом жизненной ситуации, повысить их мотивацию к труду, помочь в самоопределении, выборе профессии для дальнейшего обучения (переобучения), построения индивидуальной карьерной траектории (для матерей и их несовершеннолетних детей). Участники проекта – безработные женщины, состоящие на учете в центрах занятости населения, а также члены семей участников СВО, включая несовершеннолетних.

В настоящее время службой занятости уже организована консультационная поддержка женщин из семей участников СВО по вопросам занятости, обратившихся посредством платформы государственных сервисов. Специально для жен и матерей участников СВО, с целью улучшения психологического состояния, снижения уровня тревожности, получения профессиональных ответов психолога по значимым вопросам, открыт телеграм-канал «Вместе легче».

Карина Г., 54 года, жительница Ирбейского района:

– Мне всегда нравилось шить и кроить, а с помощью финансовой поддержки центра занятости населения Ирбейского района я превратила хобби в работу: открыла авторскую студию – ателье «Успех» по пошиву и ремонту швейных изделий.

Нелли З., 55 лет, жительница Балахтинского района:

– Я испытывала трудности в поиске работы, но после получения комплекса услуг и сервисов в центре занятости населения Балахтинского района организовала собственное дело. Открыла мастерскую по производству сушеных ягод, фруктов, овощей, зелени, мясных и рыбных изделий из сырья, выращенного на территории Красноярского края и Республики Хакасия.

Моя продукция высокого качества, полезная и рассчитана на детей и взрослых, поэтому ей заинтересовались организации общественного питания.

Юлия З., 34 года, получатель услуги по профессиональному обучению:

– Обратилась в центр занятости населения г. Канска, чтобы получить новую профессию и найти работу. Прошла обучение по профессии «косметик (эстетик)» и открыла собственное дело. Работаю успешно, поэтому сейчас планирую расширять бизнес. Постоянно повышаю свою квалификацию, очень довольна, что у меня все получилось.

Фотографии предоставлены агентством труда и занятости населения Красноярского края

**АГЕНТСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

РУКОВОДИТЕЛЬ Новиков Виктор Васильевич
Тел. 8 (391) 221-02-80
trud.krskstate.ru

ПРОВЕРЕНО
ПРОВЕРЕНО ПРАКТИКОЙ
ПРОВЕРЕНО **ПРАКТИКОЙ**
ПРАКТИКОЙ

ПРОВЕРЕНО ПРАКТИКОЙ ПРОВЕРЕНО ПРАКТИКОЙ ПРОВЕРЕНО
ПРОВЕРЕНО ПРАКТИКОЙ **ПРОВЕРЕНО** ПРАКТИКОЙ
ПРОВЕРЕНО **ПРАКТИКОЙ** ПРОВЕРЕНО **ПРАКТИКОЙ**
ПРАКТИКОЙ **ПРОВЕРЕНО** ПРАКТИКОЙ ПРОВЕРЕНО
ПРОВЕРЕНО ПРОВЕРЕНО **ПРАКТИКОЙ** ПРОВЕРЕНО
ПРАКТИКОЙ ПРАКТИКОЙ **ПРОВЕРЕНО** ПРАКТИКОЙ
ПРОВЕРЕНО **ПРОВЕРЕНО** ПРОВЕРЕНО **ПРАКТИКОЙ**
ПРАКТИКОЙ **ПРАКТИКОЙ** ПРАКТИКОЙ ПРОВЕРЕНО
ПРОВЕРЕНО ПРОВЕРЕНО **ПРОВЕРЕНО** ПРОВЕРЕНО
ПРАКТИКОЙ ПРАКТИКОЙ **ПРАКТИКОЙ** ПРАКТИКОЙ
ПРАКТИКОЙ **ПРОВЕРЕНО** ПРАКТИКОЙ **ПРОВЕРЕНО**



РАСТЕМ БЕЗ СТРАХА, РАЗВИВАЕМ ТАЛАНТЫ

ВИТАЛИЙ ЦВЕТКОВ,
директор КГАУ СО «РЦДПсОВ»

В текущем году для специалистов краевых учреждений социального обслуживания населения пройдет стажировочная площадка «Оказание системной комплексной помощи детям с расстройством аутистического спектра (РАС) и интеграция их в образовательную и социокультурную среду». Ее организаторы – Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями (г. Ачинск). Здесь на протяжении более 10 лет в работе с данной категорией получателей услуг реализуется метод социального проектирования и технология «РАСТЕМ без страха, развиваем таланты».



СВЕТЛАНА ГЛАЗОВА,
заведующий стационарным
отделением КГАУ СО «РЦДПсОВ»

В первые годы деятельности учреждения большая часть приезжающих на реабилитацию были дети с нарушениями опорно-двигательного аппарата. Позже ситуация начала меняться и основную долю получателей услуг составили дети с расстройствами аутистического спектра (далее – РАС).

Данный диагноз подразумевает неизлечимое нарушение развития, которое остается на всю жизнь и требует сопровождения или поддержки близких. Частые истерики, неконтролируемое поведение происходят из-за невозможности такого ребенка адекватно выразить свое состояние, настроение, желания. Как следствие, ему сложно впи-

саться в образовательную и социокультурную среду.

Несмотря на все трудности, родители ребят с РАС и специалисты Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями (далее – Центр) называют их РАСпрекрасными.

В самом начале сотрудникам Центра не хватало опыта работы с такими подопечными, но со временем удалось выработать алгоритм действий.

Прежде всего, проблемы и вопросы, возникающие во время пребывания детей с РАС, стали обсуждать на заседаниях методического объединения «Профессионал». Врачи, специалисты по социальной работе, воспитатели, социальные

РАССТРОЙСТВА АУТИСТИЧЕСКОГО СПЕКТРА (РАС) – ЭТО ЦЕЛАЯ ГРУППА РАЗЛИЧНЫХ СОСТОЯНИЙ. ОСНОВНЫЕ СИМПТОМЫ – НЕСПОСОБНОСТЬ СОЦИАЛИЗИРОВАТЬСЯ, ОБЩАТЬСЯ С ДРУГИМИ ЛЮДЬМИ, ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ЖЕСТАМИ И МИМИКОЙ, ОГРАНИЧЕННОСТЬ ИНТЕРЕСОВ, СТЕРЕОТИПНЫЕ ПОВТОРЯЮЩИЕСЯ ДЕЙСТВИЯ.



педагоги, логопеды информировали друг друга об особенностях их развития, воспитания и обучения. Полученные знания ежедневно применялись на практике – в группах отделения дневного пребывания, на игровых сеансах в лекотеке, развивающих занятиях с психологом, творческих мероприятиях в стационарном отделении и т. д. И уже на следующем заседании объединения собравшиеся делились своими наблюдениями и успехами, разбирали ситуации конкретных ребят, продумывали возможные перспективы, анализировали причины неудач.

Мы практически сразу поняли, что в работе с данной категорией получателей услуг необходим командный подход.

Накопленный положительный опыт стали внедрять в деятельность других отделений и пришли к выводу, что именно своевременная системная комплексная помощь и абилитация детей с РАС позволяет успешно подготовить их к интеграции в образовательную среду, социализировать в общество.

Следующим шагом стала разработка и реализация в 2013 году технологии «РАСтем без страха, развиваем таланты». Ее цель – улучшить качество жизни семей с детьми-аутистами, помочь их социальной адаптации и интеграции в общество через оказание системной комплексной помощи.

В мультидисциплинарную команду специалистов вошли социальные педагоги, врачи (невролог, педиатр, психиатр), логопед, педагоги-психологи, специалисты по социальной работе, дежурные по



режиму, помощники воспитателя. В своей деятельности они использовали разные формы и методы, из которых наиболее эффективным оказался метод социального проектирования.

Создание и реализация социальных проектов позволили улучшить материальную базу учреждения, оборудовать необходимые локации и кабинеты для занятий. Это очень важно для получателей услуг с диагнозом «РАС», ведь одной из главных задач на первом этапе нахождения таких детей в Центре является обеспечение их безопасности и комфорта, снятие тревожного состояния от влияния незнакомого пространства и посторонних людей.

В решении данной задачи нам помог социальный проект «Территория для РАСпрекрасных



детей», получивший грант на создание безопасного пространства для прогулок и развивающих мероприятий. Одну локацию возвели на верхнем ярусе территории Центра площадью 700 кв. м, где высажены ели, можжевельники, декоративные кустарники, цветы, установлены скамейки для отдыха. Пребывание здесь оказывает на детей и их семьи успокаивающее и оздоравливающее воздействие. Другая локация была создана внутри здания – в стационарном отделении оборудовали специальную комнату с зонами для игр и отдыха, общения и совместного досуга, занятий творчеством. Это помещение имеет особую терапевтическую значимость, так как для ранимых, тревожных, незащищенных перед окружающим миром детей-аутистов комната является «крепостью», местом, где они чувствуют себя в безопасности, при необходимости могут «укрыться» от внешних влияний, играть и развиваться в спокойной обстановке.

Данный проект стал как бы продолжением предыдущего – «РАСтем без страха, развиваем таланты» – и следующей ступенькой работы над технологией.

После адаптации в Центре ребята начинают посещать реабилитационные мероприятия, направленные на получение новых социальных навыков для преодоления изолированности, на развитие творческих способностей, выработку моделей поведения в стрессовой ситуации, продуктивное взаимодействие и общение.

Для достижения этих целей в учреждении имеются все необходимые условия, в том числе созданные благодаря реализации социальных проектов. Дети с РАС посещают массаж, Монтессори-кабинет, лекотеку, сенсорную комнату, «БОС-кабинет здоровья», тренировочную квартиру «Особенный дом», спортивно-игровую площадку, кукольный семейный театр «Мамина сказка», творческую мастерскую «Кудесница», семейный клуб «Домашний очаг».

Чтобы не замыкаться внутри только своего учреждения, Центр сотрудничает с волонтерами, которых привлекают к организации прогулок, выездов, игровых программ, мастер-классов по декоративно-прикладному искусству.



ПРОЕКТНЫЙ ФАНДРАЙЗИНГ – ЭТО ПОИСК И ПРИВЛЕЧЕНИЕ ДЕНЕГ, ДРУГИХ РЕСУРСОВ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, ЦЕЛАЯ СИСТЕМА ОТНОШЕНИЙ, ГДЕ ОБЕ СТОРОНЫ – ТОТ, КТО ЖЕРТВУЕТ, И ТОТ, КОМУ ЖЕРТВУЮТ, – ДВИЖУТСЯ К ОБЩЕЙ ЦЕЛИ.



Кроме того, на всех перечисленных площадках специалисты работают и с родителями, предлагая им совместные мероприятия или отдельные курсы. Также действует служба «Компетентный родитель», где мамы и папы обучаются выстраивать работу с ребенком-аутистом в домашних условиях.

Результаты радуют. РАСпрекрасные дети без страха и истерик посещают занятия и медицинские процедуры, реализуют свой творческий потенциал, учатся взаимодействовать со сверстниками и взрослыми людьми, выходят с родителями в магазины, парки, передвигаются на общественном транспорте. Обретенный в Центре опыт нахождения в детском коллективе облегчает последующую адаптацию детей-аутистов в дошкольном образовательном учреждении и школе.

Вот лишь один из примеров восстановления гармоничных отношений и укрепления семейных ценностей у получателей наших социальных услуг. Семья из Красноярска с ребенком-аутистом прошла в Центре курс абилитации, включая занятия для родителей. По возвращении домой мама, которая не жалела сил и времени на развитие своего РАСпрекрасного сына, начала выстраивать детско-родительские отношения, следуя рекомендациям наших специалистов. Всей семьей они посещали музеи, выставки, выходили на прогулку. Как результат, у мальчика проявились художественные способности, он стал участвовать в конкурсах, выставках, а затем даже помог сделать дома ремонт.

Созданная в стационарном отделении технология успешно внедрена и в настоящее время практикуется также во всех отделениях Центра.

Таким образом, эффективное использование метода социального проектирования и проектного фандрайзинга – это прекрасная возможность привлечения необходимых ресурсов для реализации инновационных практик в системе социальной защиты населения, в частности в работе с детьми-аутистами.

С целью трансляции данного успешного опыта технология «РАСтем без страха, развиваем таланты» будет представлена для изучения специалистам края в рамках стажировочной площадки «Оказание системной комплексной помощи детям с расстройством аутистического спектра (РАС) и интеграция их в образовательную и социокультурную среду», которая пройдет в текущем году на базе нашего учреждения.

Фотографии предоставлены КГАУ СО «РЦДПсОВ»

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ»**

ДИРЕКТОР Цветков Виталий Олегович
Тел. 8 (39151) 6-34-05
ach-centr.ru



КАК ЗАЖИГАЮТСЯ ЗВЕЗДЫ

ЕЛЕНА НАХАЕВА,

социальный педагог отделения социальной помощи семье и детям КГБУ СО «КЦСОН «Ирбейский»

В Ирбейском районе стартовал конкурс для талантливых детей «Зажги свою звезду». Он проводится специалистами КГБУ СО «КЦСОН «Ирбейский» с 2021 года в рамках летней оздоровительной кампании для ребят из многодетных семей, а также семей, находящихся в социально опасном положении или в трудной жизненной ситуации.

Авторы идеи и организаторы конкурса – специалисты отделения социальной помощи семье и детям Комплексного центра социального обслуживания населения «Ирбейский» (далее – Центр). Они ежедневно взаимодействуют с несовершеннолетними и их родителями, знают насущные проблемы, чем те живут, в какой помощи нуждаются.

Большинство подопечных – это семьи, попавшие в трудную жизненную ситуацию, находящиеся в социально опасном положении, многодетные. И если во время учебного года дети из этих се-

мей хоть как-то организованы, то в период самых продолжительных летних каникул зачастую предоставлены сами себе.

Конечно, Центр создает для них досуговые площадки, проводит мероприятия, но специалистам хотелось найти такую форму занятости, которая бы стимулировала ребят к созиданию и личностному развитию. Чтобы даже будучи предоставленными сами себе, они не бездельничали, не слонялись бесцельно по улицам, не пополнили ряды юных правонарушителей.





Так появилась идея проведения конкурса «Зажги свою звезду», который решил бы задачи летней занятости детей и подростков, в том числе из неблагополучных семей, а также способствовал их творческому самовыражению и выявлению талантов.

Первое такое мероприятие состоялось летом 2021 года и проводилось в два этапа:

- очный зональный тур в территориях сельских поселений района (июнь – июль);
- финальный тур для победителей зонального конкурса (август).

Практически всё лето ребята разучивали песни, танцы, стихи, репетировали свое выступление или присутствовали в качестве зрителей, группы поддержки, подбадривали участников конкурса. Лучшие из лучших определялись по трем направлениям: вокал, танцы, искусство художественного слова (чтение стихов).

Для оценки и награждения юных талантов были привлечены партнеры и спонсоры из числа представителей районной администрации и учреждений: Дома культуры, Дома детского творчества, редакции газеты «Ирбейская Правда», Молодежного дома культуры, местных предпринимателей.

Все конкурсанты получили памятные подарки и призы. Одна из победительниц первого конкурса «Зажги свою звезду», Алена Иванова, из многодетной семьи, проживающей в селе Талое, с тех пор участвует во всех районных и региональных творческих кон-



курсах. В 2023 году девочка стала лучшей в краевом конкурсе «Таланты без границ». При этом, по признанию Алены, именно наш конкурс придал ей уверенности в своих творческих способностях, способствовал улучшению взаимоотношений в семье – теперь родители, братья и сестры ее поддерживают, помогают в подготовке к выступлениям, пошиву костюмов.



звездочки. Информационная кампания уже ведется, а наряду с наградами за 1–3-е места в этом году введены дополнительные призы и номинации, среди них «Оригинальность замысла», «Удивительный костюм», «Зрительские симпатии», «Креативное выступление», «Будущий хит» и другие.

Имена победителей станут известны в финале.

Маргарита К., получатель социальных услуг, участница конкурса «Зажги свою звезду» в 2021 году:

– Участие в конкурсе и подготовка к нему вдохновляют! И пусть наше выступление не прошло в финал, но в следующий раз мы обязательно зажжем!

Татьяна Вашкевич, директор Детского дома творчества Ирбейского района, член жюри:

– Здорово, что существует такой конкурс, который дает раскрыться детским талантам! Это мероприятие действительно зажигает звезды, дает возможность детям из отдаленных территорий выступить на районной сцене, проявить себя и получить опыт от других участников.

*Фотографии предоставлены
КГБУСО «КЦСОН «Ирбейский»*

В 2022 году специалисты Центра закрепили успех мероприятия, сделав ежегодным проведение конкурса «Зажги свою звезду». За это время его участниками в индивидуальных и коллективных выступлениях стали 236 юных жителей Ирбейского района в возрасте от пяти до шестнадцати лет. В своих отзывах ребята и их родители пишут, что конкурс помогает развивать навыки творческой и социально значимой деятельности, проявить самостоятельность, самоутвердиться, объединить семью. Взрослые вовлекаются в жизнь ребенка, переживают за его выступление, гордятся успехами и тем самым меняют свою родительскую позицию по отношению к сыну или дочери с пассивной на мотивировано активную.

Для многих юных получателей услуг конкурс «Зажги свою звезду» стал отправной точкой развития их творческих успехов, они поверили в свои силы, получили опыт от других участников, нашли новых друзей из соседних деревень и сёл.

Каждый год после подведения итогов ребята с нетерпением ждут следующих отборочных туров. Нынешним летом специалисты Центра вновь будут зажигать детские таланты – маленькие и большие

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «ИРБЕЙСКИЙ»
ДИРЕКТОР Шелковенко Елена Владимировна
Тел. 8 (39174) 3-01-71
kcsoson-irba833.ru**



НЕОБЫЧНЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ ДЕВОЧЕК-ПОДРОСТКОВ

МАРИЯ МУРАВЬЁВА,

заведующий кризисным стационарным отделением социальной реабилитации несовершеннолетних
КГБУ СО «Краевой центр семьи и детей»
(филиал «Дивногорский»)

Часто подопечными учреждений социального обслуживания становятся несовершеннолетние из неблагополучных семей, где система семейных ценностей отсутствует либо настолько искажена, что непригодна для воспитания здоровой, разносторонне развитой личности.

В случае с девочками вопрос о формировании образа будущей женщины, матери, хранительницы домашнего очага стоит особенно остро. Именно поэтому в одном из филиалов Краевого центра семьи и детей четвертый год действует проект, помогающий воспитанницам восполнить недостающие знания и навыки и тем самым в будущем улучшить качество своей жизни.

Проект с говорящим названием «Девочка, девушка, женщина» был разработан в 2020 году специалистами Центра семьи «Дивногорский» – ныне филиал КГБУ СО «Краевой центр семьи и детей». За это время его участницами стали 83 подопечные учреждения в возрасте от 12 до 17 лет, из них 58 – из семей, находящихся в социально опасном положении.

В основе проекта – программа из серии мастер-классов и тренингов, направленных на формирование основных навыков будущей женщины. Она включает уход за собой и своим внешним видом, развитие кулинарных способностей и творческого потенциала, в том числе хобби, связанных с рукоделием, а также духовно-нравственное воспитание личности.

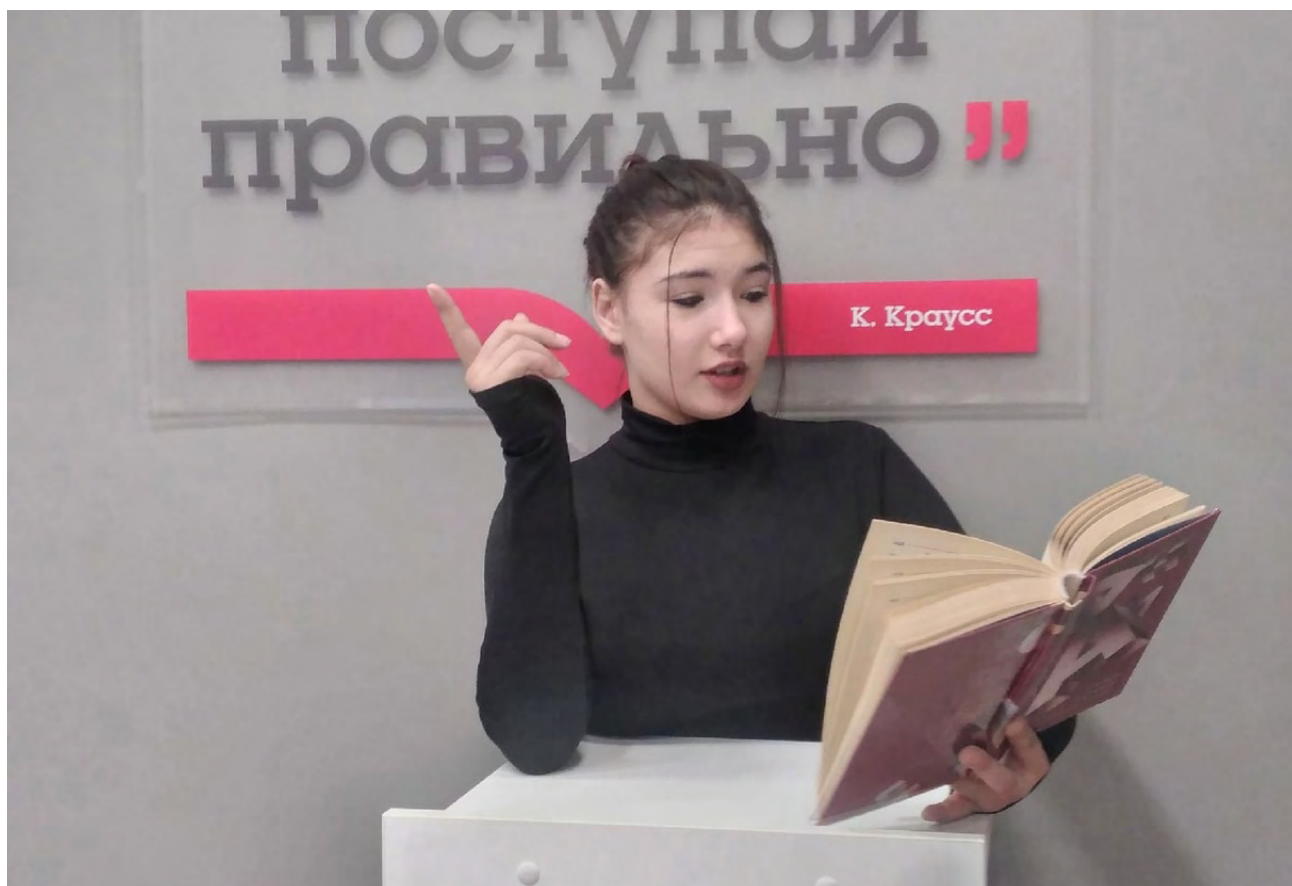
Для того чтобы мастер-классы более полно раскрывали суть своего направления, к их проведению привлекаются волонтеры и партнеры учреждения – различные организации, чья деятельность связана с индустрией красоты, общепитом, спортивно-оздоровительными и другими услугами. Например, проведение мастер-классов по косметологии, уходу за волосами и ногтевому сервису взяли на себя лучшие





мастера салона Cosmo, а обучение приготовлению блюд и кондитерских изделий, правилам сервировки стола проводят повара учреждения и добровольные помощники с опытом работы в ресторанах города Красноярск. Таким образом, девочки-подростки перенимают у старших наставниц их опыт и одновременно с этим получают возможность освоить тот или иной навык на профессиональном уровне.

Предложить идею, тему мастер-класса, который в будущем вошел бы в план мероприятий проекта, может любой взрослый специалист или волонтер, обладающий полезными знаниями, умениями и желающий поделиться ими. Так, в 2023 году сотрудники филиала «Дивногорский» организовали и сами провели несколько мастер-классов «Маска для лица на моем подоконнике». На них участницы проекта узнали, какие горшечные растения пригодны для уходовых процедур, как определить тип своей кожи и понять, какой уход ей необходим, что лучше всего применять для основы «домашней» маски. На кулинарных мастер-классах будущие хранительницы семейного очага учились лепить пельмени, готовить торт без выпечки, а затем, как настоящие хозяйки, угощали своими блюдами других получателей услуг.



Подобные занятия не только приучают девочек следить за собой, вкусно готовить, но и стимулируют их познавательную активность, расширяют кругозор. Наши воспитанницы начинают самостоятельно искать ответы на интересующие их вопросы, учатся работать с различными источниками информации, делятся своими идеями друг с другом в процессе дискуссий.

Важным структурным элементом проекта «Девочка, девушка, женщина» является общение, формирование у участниц культуры поведения, ценностных установок и морально-нравственных норм. Здесь большой вклад вносят работники библиотек Дивногорска и Красноярска, а также представители АНО «Духовно-просветительский центр «Наследие». Они помогают нашим воспитанницам освоить культуру речи, развить нравственно-духовную и художественно-эстетическую составляющие, что способствует обогащению личности, а в будущем позволит им привить эти нормы и навыки своим детям.

Особенностью проекта является также то, что он частично проходит под лозунгом «От ребенка – к ребенку». То есть часть мастер-классов и тренингов проводят сами воспитанники или их сверстники из добровольческих движений города Дивногорска, что становится дополнительным способом социализации как для того, кто делится навыком, так и для обучающегося. В 2023 году в рамках такого мастер-





класса уже прошло занятие по изготовлению «календаря пожеланий», где наставниками выступили волонтеры молодежного центра «Дивный». Под руководством старшеклассниц девочки-подростки учились правильно выбирать для себя мотиваторы в зависимости от поставленной цели, а затем оформляли их в стиле настенного адвент-календаря, который будет помогать идти к этой цели.

Проект является цикличным, основными периодами его реализации выступают каникулярные недели или летние месяцы, когда череду мастер-классов и тренингов можно запускать без ущерба для учебной деятельности воспитанников. Привлечение к участию организаций-партнеров позволяет дополнительно расширить диапазон общения наших подопечных, создать условия для выстраивания социальных связей, что может им пригодиться в дальнейшей взрослой жизни.

Идея проекта уже зарекомендовала себя, она имеет одобрительные отзывы как со стороны участниц – получателей социальных услуг, так и со стороны специалистов учреждения и партнеров, для которых это возможность для дополнительной самореализации.

В дальнейшем тематику мастер-классов и тренингов, проводимых в рамках проекта, а также специализацию привлекаемых к их реализации организаций планируется расширять и менять в зависимости от того, какие направления будут наиболее востребованными в тот или иной период.

Надежда Ч., 13 лет, участница проекта «Девочка, девушка, женщина»:

– Самым увлекательным было готовить торт без выпечки. Этот легкий и быстрый способ создания «вкусняшки» для встречи гостей для меня очень важный навык, в будущем я обязательно продолжу изучать кулинарию.

Алена С., 15 лет, участница проекта «Девочка, девушка, женщина»:

– На мартовских каникулах мы учились разным способам ухода за собой, например, делали маски из мяты и крема для лица, ездили в салон красоты, где нам показывали, как правильно накладывать макияж.

Также нас обучали красиво сервировать стол фруктами и овощами. Очень понравились все эти мастер-классы, я узнала много нового и полезного, что буду использовать, когда у меня появится своя семья.

Ангелина И., 12 лет, участница проекта «Девочка, девушка, женщина»:

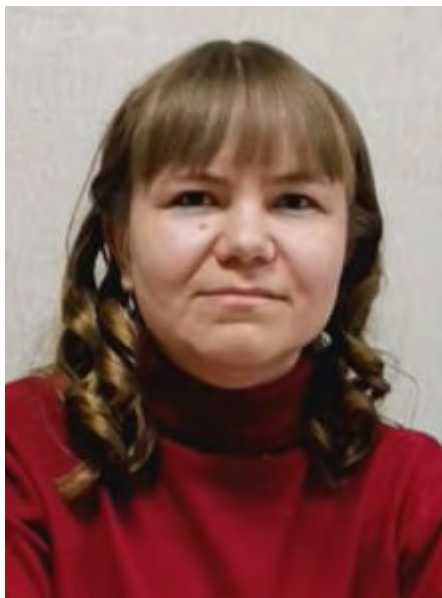
– Мне больше всего понравилось лепить пельмени, потом обязательно поделюсь этим опытом со своими близкими и друзьями. А еще я научилась делать маски для лица из растений, может, со временем даже придумаю собственные рецепты.

Фарзона Г., 17 лет, участница проекта «Девочка, девушка, женщина»:

– Недавно я участвовала в мастер-классах, где мы изготавливали обереги из искусственной кожи. Было сложно, но я старалась, и у меня получилось очень красиво. Еще мы делали милые закладки для книг в технике скрапбукинга и шили подушечки-сердца в подарок для мамы. Мне очень понравились творческие мастер-классы, ведь это абсолютно новый и очень интересный опыт.

Фотографии предоставлены
КГБУ СО «Краевой центр семьи и детей»
(филиал «Дивногорский»)

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КРАЕВОЙ ЦЕНТР СЕМЬИ И ДЕТЕЙ»
ДИРЕКТОР Вихрянова Людмила Александровна
Тел. 8 (391) 262-50-77
www.kcsd24.ru



НЕЙРОПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ИГРЫ И УПРАЖНЕНИЯ В РАБОТЕ С ДЕТЬМИ С ОВЗ

ГАЛИЯ КАЙЗЕР,
социальный педагог КГБУ СО «КЦСОН «Казачинский»

С каждым годом увеличивается количество детей с различными физическими, психическими и речевыми нарушениями.

Социальные педагоги и психологи КГБУ СО «КЦСОН «Казачинский» в работе с такими получателями услуг используют нейропсихологические игры и упражнения, которые позволяют корректировать интеллектуальные, речевые, поведенческие и двигательные нарушения, имеющиеся у подопечных.

Не так давно в КГБУ СО «КЦСОН «Казачинский» (далее – Центр) открылось социально-реабилитационное отделение для граждан пожилого возраста, инвалидов и детей с ограниченными возможностями. На его базе работают клубы и кружки, в том числе для несовершеннолетних с нарушениями слуха, зрения, речи, опорно-двигательного аппарата, интеллекта, выраженными расстройствами эмоционально-волевой сферы, задержкой развития.

У таких получателей услуг замедленный темп психического развития, личностная незрелость, различные нарушения познавательной деятельности. Поэтому для успешной интеграции в общество

специалистам важно обучить ребят активно коммуницировать со сверстниками и взрослыми, делать выводы, умозаключения, ориентироваться в пространстве и времени.

Миссия выполнима – при правильно подобранном материале и грамотном проведении педагогической коррекции возможны изменения психических процессов и когнитивных функций в положительную сторону.

Для этого в коррекционной работе используют нейропсихологические игры и упражнения, что предполагает не только тренировку определенных навыков, но и формирование слаженной, целостной

НЕЙРОПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ КОРРЕКЦИЯ – ЭТО ИСПРАВЛЕНИЕ, ИЗМЕНЕНИЕ, ПРИВЕДЕНИЕ В НОРМУ ПРОЦЕССОВ И ФУНКЦИЙ, СВЯЗАННЫХ С РАБОТОЙ ГОЛОВНОГО МОЗГА: ВОСПРИЯТИЕ, ВНИМАНИЕ, ПРОСТРАНСТВЕННАЯ ОРИЕНТАЦИЯ, ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ, РЕЧЬ, ПАМЯТЬ, МОТОРИКА.



работы мозга и всей функциональной системы, позволяющей детям с ограниченными возможностями в дальнейшем самостоятельно овладевать различными умениями.

Занятия проводятся на базе клуба «Смышленок», и их программа включает несколько направлений: социокультурное, оздоровительное, досуговое, познавательное, в том числе развивающее, – с целью организации общения и досуга, социализации и адаптации детей с ограниченными возможностями. Возраст участников – 7–11 лет. Ребята объединены в группы по 4–6 человек, две из них занимаются с апреля прошлого года. Периодичность встреч – два раза в неделю, продолжительность – 40 минут.

Нейропсихологическая коррекция проводится за счет использования нейропсихологических игр и упражнений, направленных на снятие эмоционального напряжения, развитие межполушарных связей, произвольного внимания и самоконтроля, развитие мелкой моторики и ориентировки в пространстве.

Для примера приведу несколько таких игр и упражнений:

– *Игра «Ухо-нос-хлопок»*. Инструкция: «Левой рукой возьмитесь за кончик носа, а правой рукой – за правое ухо, хлопните в ладоши; поменяйте положение рук – правой рукой возьмитесь за кончик носа, а левой рукой – за левое ухо. Повторяем несколько раз»;

– *Упражнение «Двуручное письмо и симметричные рисунки»*. Инструкция: «На столе перед вами лежит рисунок. Возьмите в обе руки по карандашу или фломастеру. Начните одновременно обеими руками обводить картинку»;

– *Модифицированная таблица Шульте*. Инструкция: «Найдите в квадрате все числа от 1 до 25, назвав их и указав каждое по порядку – в возрастающем порядке черные числа обводим кружком, в убывающем порядке красные числа обводим треугольником. Задание необходимо выполнить как можно быстрее, но без ошибок»;

– *Упражнение «Лабиринт»*. Инструкция: «Посмотрите внимательно на картинку, на ней изображены автомобили. Помогите автобусу проехать в зоопарк».

Для более успешного выполнения заданий необходимо периодически переключать внимание ребенка, меняя виды игр и упражнений, но делать это не слишком часто.

Перечень используемых игр и упражнений постоянно пополняется новыми идеями, взятыми из обучающих вебинаров, курсов, методической литературы.

Несмотря на то, что применение нейропсихологических игр и упражнений практикуется в учреждении чуть больше года, результаты радуют. За время занятий наметилась положительная динамика уровня развития восприятия, пространственной ориен-



тации, мелкой моторики – у 7 из 10 участников целевой группы. В 100% случаев улучшилось внимание и эмоциональное реагирование. Также наблюдается улучшение памяти – у 6 из 10 и речи – у 1 из 3 детей, имеющих нарушения речи. Скорость выполнения упражнений увеличилась по сравнению с первыми занятиями клуба – у 9 из 10 занимающихся.

Также социальные педагоги, психологи, родители отмечают, что ребята стали более открытыми, не бояться коммуницировать друг с другом, со специалистами, у них постепенно снижается эмоциональное напряжение, они с удовольствием приходят на занятия и с нетерпением ждут новых встреч.

В перспективе планируется продолжать работу в данном направлении, расширять методический и инвентарный материал, а также охват получателей услуг, включив в коррекционный процесс детей с более тяжелыми нарушениями здоровья.

Софья Михайловна, педагог КГБОУ «Казачинская школа»:

– За время посещения ребятами занятий Комплексного центра мы, педагоги, отметили, что ребята стали более усидчивые, послушные. Теперь они дружнее и общительнее, после каждого занятия охотно делятся впечатлениями, показывают свои работы. На уроках тоже ведут себя более внимательно и ответственно, без проблем выполняют задания учителей.

Людмила И., мать участника клуба «Смышленок»:

– Денис начал ходить на занятия в январе 2023 года и делает это с удовольствием. Мальчик он не очень общительный, порой даже слишком скромный, но я заметила, что благодаря работе специалистов Центра мой ребенок стал меньше стесняться, у него появились новые друзья.

Фотографии предоставлены КГБУ СО «КЦСОН «Казачинский»

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «КАЗАЧИНСКИЙ»**
ДИРЕКТОР Тюленкова Анна Станиславовна
Тел. 8 (39196) 2-13-31
kaz-kcson.krn.socinfo.ru



РАДУЖНАЯ ГАРДЕНОТЕРАПИЯ

АЛЕНА СМЕТАНОВА,
заведующий отделением КГБУ СО
«Реабилитационный центр «Радуга»



ВЕРОНИКА КОНДРАТЬЕВА,
воспитатель КГБУ СО
«Реабилитационный центр «Радуга»

В Реабилитационном центре «Радуга» к услугам детей-инвалидов не только трудовые мастерские, но и специализированные теплицы. Здесь участники программы по гарденотерапии, которая реализуется в учреждении уже девять лет, выращивают растения, ухаживают за ними. Ежегодно это направление психосоциальной, трудовой и педагогической реабилитации охватывает порядка 130 получателей социальных услуг в возрасте от 7 до 18 лет.

Гарденотерапия – это реабилитационный процесс, направленный на физическую и социальную адаптацию людей с ограниченными возможностями посредством активного или пассивного взаимодействия с растениями.

Данный вид деятельности благотворно влияет на психологическое и физическое здоровье, способствует познавательной и коммуникативной активности, развитию трудовых навыков и относится к мягким ненавязчивым методам воздействия, оказывающим комплексное влияние на организм. Отсюда и частое применение гарденотерапии в реабилитации детей-инвалидов.

В КГБУ СО «Реабилитационный центр «Радуга» (далее – Центр) эта технология практикуется с 2014 года. Тогда учреждение переехало в новое здание с большой прилегающей территорией и появилась возможность поставить первые теплицы, где подростки с инвалидностью из трудового отряда Главы города начали выращивать растения.

Позже в программу по гарденотерапии включилось несколько возрастных групп получателей услуг отделения дневного пребывания, а Центр установил новые специализированные теплицы с высокими

грядками для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата, передвигающихся на колясках.

На данный момент участниками программы являются получатели социальных услуг в возрасте от 7 до 18 лет, ежегодно охват составляет порядка 130 человек. Занятия выстроены таким образом, чтобы обеспечить ребятам разумную физическую нагрузку и пребывание на свежем воздухе. Дать им почувствовать положительное воздействие энергетики земли, запустить механизм звуко-, арома- и цветотерапии, научить садовым премудростям и привить уважение к природе.





На первой вводной встрече дети узнают, что такое гарденотерапия, для чего она нужна, чем полезна. Второе занятие (в зависимости от времени года) сочетает теоретические знания с элементами практики. Например, летом – это выбор семян (зелень, цветы) для последующего выращивания.

Дальше идет погружение в практику: подопечные Центра под руководством педагога подготавливают инструменты и посевной материал (лейки, грунт, лопатки, семена, горшочки), высаживают овощные культуры и цветы, ухаживают за ними (поливают, удобряют, пересаживают, подкармливают), проводят эксперименты, ведут дневники наблюдений, озеленяют территорию учреждения. И венце всех трудов – сбор урожая, которым можно угостить родных, друзей.

Причем наряду с работой в теплицах ребята круглый год выращивают микрозелень в специальном проращивателе. Миниатюрные ростки богаты витаминами, их полезно добавлять в салаты, воспитывая тем самым у юных получателей услуг привычку к здоровому питанию и образу жизни.

Также в рамках программы дети с инвалидностью включены в полный цикл изготовления сувенирной продукции: от выращивания в теплицах люфы (род травянистых лиан семейства тыквенных) до сбора и высушивания плодов для последующего создания из них мочалок, мыла, эксклюзивных подарков.

Для подтверждения актуальности и эффективности технологии «гарденотерапия» в работе с детьми-инвалидами приведем следующие результаты:

- все участники программы (100%) изучили комнатные растения, имеющиеся в помещении и на территории учреждения, постигли азы растениеводства, научились высаживать зелень и садовые цветы на подоконнике;

- 80% детей смогли самостоятельно ухаживать за растениями, остальным (в силу индивидуальных особенностей) потребовалась помощь со стороны педагога;

- 90% стали более внимательными, наблюдательными, аккуратными, освоили навык планирования своей деятельности;

- 92% начали больше общаться со сверстниками, специалистами, родителями. Практически каждый ребенок делился с семьей впечатлениями от ухода за растениями, а с педагогом ежедневно обсуждал своих зеленых «подопечных», отслеживал динамику их роста;

- 75% расширили словарный запас, стали употреблять в речи названия растений, выращенных плодов, посадочного инвентаря;

- 85% детей сформировали необходимые трудовые и социально-бытовые навыки (самообслуживание, уборка рабочего места, приведение в порядок себя после практического занятия).

Положительные изменения после внедрения в реабилитационный процесс технологии «гарденотерапия» отмечают и семьи. По отзывам родителей, у их детей улучшилось психоэмоциональное состояние, произошло активное включение в трудовую деятельность.

Важно, что сами юные получатели услуг тоже с удовольствием занимаются гарденотерапией.

Дмитрий Р.:

– Мне очень нравится заниматься выращиванием различных овощей в теплицах. Как приятно собирать первые плоды своими руками и понимать, что из них можно сделать вкусный салат. А еще вдвойне приятно, когда знаешь, что это плоды твоего труда. Надеюсь, в следующий раз получится вырастить огромную тыкву, чтобы потом наварить много каши или использовать тыкву для фигурной резки.

Фотографии предоставлены
КГБУ СО «Реабилитационный центр «Радуга»

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
ДЛЯ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ, ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ «РАДУГА»**

И. О. ДИРЕКТОРА Барон Дмитрий Эдуардович
Тел. 8 (391) 265-68-45
www.grcr.ru



МЫ ВЗРОСЛЕЕМ, НЕ СТАРЕЕМ

АЛЕКСАНДРА КАШИНА,

заведующий социально-реабилитационным отделением для граждан пожилого возраста, инвалидов и детей с ограниченными возможностями КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский»

В Комплексном центре социального обслуживания населения «Тюхтетский» третий год действует программа дневной занятости для пожилых получателей услуг с когнитивными нарушениями. За это время ее участниками стали порядка 70 человек.

Программа реализуется в рамках внедрения системы долговременного ухода (СДУ) и позволяет гражданам максимально использовать ресурсы своего организма для улучшения самочувствия и продления активного долголетия.

Каждый из нас представляет и проживает старость по-своему, а как именно, во многом зависит от отношения человека к жизни. Большинство пожилых граждан, оставив постоянную работу, не знают, чем заняться. И здесь важно не опускать руки и, приняв свой возраст и статус неработающего пенсионера, попытаться найти новый смысл бытия. Ведь появившееся свободное время – это отличная возможность для саморазвития, общения, путешествий, различных увлечений и хобби, интересного времяпрепровождения – даже при наличии проблем со здоровьем.

В помощь гражданам 60+, имеющим легкие когнитивные нарушения, специалисты КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» (далее – Центр) разработали и запустили в ноябре 2020 года программу дневной занятости «Мы взрослеем, не стареем». Она направлена на со-

здание условий для продления периода активного долголетия данной группы получателей услуг, реализации их творческого и физического потенциала.



КОГНИТИВНЫЕ НАРУШЕНИЯ – ЭТО СНИЖЕНИЕ ПАМЯТИ, УМСТВЕННОЙ РАБОТОСПОСОБНОСТИ И ДРУГИХ ПОЗНАВАТЕЛЬНЫХ ФУНКЦИЙ ПО СРАВНЕНИЮ С ИСХОДНЫМ УРОВНЕМ (ИНДИВИДУАЛЬНОЙ НОРМОЙ).



Программа реализуется в трех направлениях: «социокультурная реабилитация граждан пожилого возраста», «старость не приговор», «гармония здоровья», а также решает следующие задачи:

1. Социализация пожилых людей с когнитивными нарушениями, предоставление им возможности устранить дефицит общения, наполнить свою жизнь новым смыслом, позитивными эмоциями.
2. Приобщение к здоровому образу жизни посредством физических упражнений.
3. Улучшение психического здоровья.
4. Активизация интеллектуального и творческого потенциала.

На первом, организационном этапе специалисты в течение месяца подбирают группу участников: проводят диагностику, анкетирование и беседы с претендентами. Затем начинается практический этап: занятия, мероприятия, акции. По результатам проводимой работы ежеквартально и в течение года осуществляется сбор, обработка, анализ информации. Этот аналитический этап включает повторную диагностику, динамическое наблюдение, подведение итогов, на основании которых принимается решение о завершении или продлении участия человека в программе дневной занятости.

Подробнее остановлюсь на каждом из трех направлений нашей разработки «Мы взрослеем, не стареем».

В социокультурную реабилитацию граждан пожилого возраста входят занятия в кружке «Фантазируем, творим, развиваемся», участие в массовых праздничных мероприятиях, акциях, экскурсиях, поездках на природу. Здесь основная задача специалистов – развитие творческих способностей и организация досуга данной группы получателей социальных услуг.

Второе направление – «старость не приговор» – призвано стимулировать когнитивные функции, оказывать положительное влияние на эмоциональное состояние и самооценку пожилых людей. Форма занятий – групповая с использованием арт-терапии, элементов тренинга.

Третье направление – «гармония здоровья» – ориентировано на сохранение высокого уровня физического здоровья пожилых людей с легкими когнитивными нарушениями, повышение иммунитета, активный отдых, общение. Для решения этой задачи необходимо придерживаться принципов сбалансированной двигательной активности, поэтому два раза в неделю участники программы посещают занятия по адаптивной физической культуре, включающие лечебную гимнастику и йогу. Подход индивидуальный, с учетом особенностей заболевания, медицинских показаний и противопоказаний, общего состояния человека. Когда погода позволяет, занятия переносятся из спортивного зала на све-

жий воздух (походы, скандинавская ходьба, лыжи). Это не только помогает повысить психофизический тонус всего организма, снять раздражение, но и способствует смене впечатлений, вызывает новые позитивные эмоции у пожилых граждан.

Программа реализуется в Центре более 2,5 лет и с самого начала показала свою эффективность и востребованность у получателей услуг 60+. Подтверждение тому – анализ проделанной работы, составленный по результатам опросов, диагностирования и тестирования участников.

Так, из 68 человек, посещающих группы дневной занятости, у всех без исключения (100%) снизилось психоэмоциональное напряжения, улучшилось настроение, появился позитивный настрой. Еще у 96,4% человек наблюдается снижение чувства самоизоляции, одиночества; 92,9% удалось раскрыть в себе новые способности, повысить свой потенциал и уровень жизненной активности; у 71,4% отмечается улучшение психологического и эмоционального состояния.

И это не удивительно, ведь в рамках программы специалистами Центра было проведено несколько десятков досуговых, оздоровительных и творческих мероприятий (выставки, мастер-классы, акции, беседы, интеллектуальные игры, экскурсии, спортивные соревнования, тематические праздники, пикники на природе и т. п.). Пожилые граждане участвовали в районном чемпионате по компьютерному многоборью среди граждан пенсионного и предпенсионного возраста, Краевом фестивале самодеятельного творчества «Творческие горизонты», во Всероссийских массовых соревнованиях по лыжным гонкам «Лыжня России – 2022».

Сейчас те, кто прошел курс дневной занятости, вновь ощутили вкус жизни и своей энергией заряжают окружающих, в том числе других пенсионеров, которые пока не воспринимают старость, как новый этап своего бытия. В помощь таким получателям услуг в Центре продолжает действовать программа дневной занятости «Мы взрослеем, не стареем».



Тамара Витальевна, участница программы «Мы взрослеем, не стареем»:

– После посещения уже первых занятий и мероприятий я заметила, что стала лучше себя чувствовать эмоционально и физически. Особенно полюбила работу в группах – у меня расширился круг общения, появились новые знакомые, и настроение теперь не грустное, а всегда приподнятое.

Лилия Валерьевна, участница программы «Мы взрослеем, не стареем»:

– Во время посещения группы дневной занятости пропало чувство одиночества, я осознала, сколько в жизни еще интересного, что хотелось бы попробовать. Уже участвовала в Краевом фестивале самодеятельного творчества «Творческие горизонты», в районном фестивале-конкурсе людей старшего поколения «Золотой возраст», планирую не останавливаться на достигнутом.

*Фотографии предоставлены
КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский»*

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «ТЮХТЕТСКИЙ»**

ДИРЕКТОР Ярлыкова Мария Владимировна
Тел. 8 (39158) 2-15-45
doverie55.gbu.su



«САНАТОРИЙ НА ДОМУ» – ЛЕКАРСТВО ОБЩЕУКРЕПЛЯЮЩЕЕ

АЛЛА КОЗЛОВА,
заместитель директора
КГБУ СО «КЦСОН «Железнодорожный»

Во многих учреждениях социального обслуживания населения края успешно применяется стационаророза-мещающая технология «Санаторий на дому». Она ориентирована на удовлетворение потребности пожилых людей и инвалидов, которые по ряду причин не могут получить социально-медицинские услуги в учреждении или пройти лечение, оздоровление в больнице, профилактории.

Востребована данная услуга и среди граждан, состоящих на надомном обслуживании в КГБУ СО «КЦСОН «Железнодорожный».



ТАТЬЯНА ПАНОВА,
методист
КГБУ СО «КЦСОН «Железнодорожный»

В нашем учреждении технология «Санаторий на дому» реализуется с января 2021 года в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Она является частью системы долговременного ухода и направлена на помощь инвалидам и получателям услуг старше 55 лет, частично или полностью утративших способность к самообслуживанию и признанных нуждающимися в надомном социальном обслуживании.

Цель данной технологии – поддержать максимально возможный уровень физического, социального и психологического здоровья пожилого человека.

Задачи: продлить пребывание в привычной среде проживания; активизировать двигательную и умственную активность с учетом индивидуальных особенностей получателя социальных услуг; привлечь внимание к контролю основных показателей своего здоровья и мотивировать на его сохранение и укрепление.

Внедрение «Санатория на дому» в деятельность учреждения проводилось в несколько этапов: подготовительный, организационный, основной.

Сначала было подготовлено и утверждено «Положение о технологии», разработаны формы заявления и журнал учета граждан. Согласно Положению график и периодичность предоставления данной услуги закрепляется ежегодным приказом. Оздоровительный курс составляет 15 дней и проводится не чаще двух раз в год.

Организационный этап включает выявление нуждающихся (через анализ личных дел, практику работы, взаимодействие с Красноярской городской поликлиникой № 7), формирование группы, где для каждого участника оздоровительных мероприятий составляется индивидуальный план-график.

Затем следует основной этап. Это проведение оздоровительных, общеукрепляющих мероприятий, а также направленных на профилактику когнитивных нарушений, коррекцию эмоционального состояния.

Во время прохождения курса «Санаторий на дому» его участникам предлагается ежедневно вести «Дневник здоровья», что позволяет им контролировать свое состояние и, исходя из этого, плани-



ровать день. Социальному работнику эти данные служат отправной точкой для регулирования занятий в день посещения подопечного.

Ведение дневника не требует много времени и сил, зато сделанные записи и работа над своим состоянием наглядно показывают результативность таких простых доступных действий. У многих это становится системой, переходит в привычку, улучшающую состояние здоровья, что и является целью «Санатория на дому».

Еще мы используем формулы самовнушения – при частом повторении короткие позитивные утверждения оказывают благотворное влияние на нормализацию состояния человека. А также приглашаем делать зарядку, гимнастику для глаз, гулять и прочее.

По назначению лечащего врача проводим оздоровительные мероприятия, в том числе с применением портативного аппарата «Алмаг-01», а для ежедневного наблюдения за состоянием здоровья получателей услуг измеряем им артериальное давление, температуру тела.

Впрочем, опыт показывает, что современным пожилым людям и инвалидам уже недостаточно оказания только физической помощи, им важно активизировать свою умственную деятельность. Они с удовольствием пользуются современными гаджетами для оздоровления и организации досуга. Инициаторами здесь выступают социальные работники. С учетом новых запросов своих подопечных они вводят в деятельность цифровые и другие формы работы.

Сегодня наш первый помощник – сайт учреждения с короткими видео специалистов социально-реабилитационного отделения, в котором они показывают простые приемы самомассажа, доступные каждому упражнения по дыхательной и общеукрепляющей гимнастике. Закрепить пожилым гражданам увиденное на практике помогают социальные работники. Сами же подопечные после первого знакомства с сайтом начинают изучать и другие его разделы (новости, тематические рубрики, познавательные статьи).

Положительный отклик в рамках мероприятий «Санатория на дому» получили виртуальные экскурсии и концерты, создаваемые социальными работниками и получателями услуг с применением современных гаджетов. Алгоритм действий несложный. Для той же виртуальной экскурсии надо снять небольшое видео, к примеру, местные достопримечательности или новые клумбы необычной формы, и разместить материал в группе своего отделения в социальной сети. Результат – одобрение к показу получателями социальных услуг либо корректировка видеосюжета. По аналогичной схеме создаются и интерактивные концерты.

Значительное место в оздоровительных мероприятиях «Санатория на дому» уделяется профилактике когнитивных нарушений, коррекции психологического здоровья, эмоционального состояния.

Активизировать умственную деятельность, логическое мышление, концентрацию внимания помогает выполнение несложных заданий, которые имеются в открытом доступе в интернете. Одно из них – работа над поэтическим текстом. Получателю услуг приносят распечатанное стихотворение с просьбой прочитать текст и поразмышлять, какие строчки затронули больше всего и вызвали личные ассоциации, что он принимает и не принимает в стихотворении, желает ли поспорить с автором и т. д.

Выбор поэзии, а не отрывка из прозы, определяется объемом текста и его эмоциональным содержанием. Чтобы подобрать то или иное стихотворение, социальный работник должен хорошо знать своего подопечного, понимать, что тот не отложит текст в сторону, а упражнение будет выполнено и пойдет человеку на пользу. Имеющийся опыт показывает, что даже тех, кто достаточно агрессивен настроен к жизни, таким способом можно разговорить, отвлечь



от негативных переживаний, наладить с ними душевные доверительные отношения.

Познавательный отдых необходим пожилым людям для разносторонней тренировки памяти, развития мелкой моторики, повышения собственной самооценки, раскрытия своих положительных качеств. Все это в итоге улучшает настроение и поддерживает жизненные силы возрастных граждан, находящихся на надомном обслуживании.

В помощь социальным работникам постоянное методическое сопровождение: материалы, буклеты и памятки, электронная библиотека.

За два с половиной года реализации технологии «Санаторий на дому» заметны хорошие результаты.

Профессионализм социальных работников, творческий подход и применяемые ими малозатратные формы и методы позволяют сделать надомное обслуживание продуктивнее, а жизнь пожилых людей ярче, интереснее и более продолжительной. Ведь за 15 дней оздоровительного курса «Санатория на дому» человека не только мотивируют на заботу о своем здоровье, но и показывают простые доступные приемы его сохранения.

В прошлом году в реализации технологии «Санаторий на дому» были задействованы: 3 заведующих отделениями социального обслуживания на дому, 31 социальный работник, 7 специалистов социально-реабилитационного отделения, 70 получателей услуг, нуждающихся в услугах «Санатория на дому» и принявших участие в оздоровительных курсах.

По результатам опросов и анкетирования все 70 человек удовлетворены качеством и объемом предоставленных им услуг, расширили знания, умения и навыки в вопросах здорового образа жизни. Из них у 5 человек удалось приостановить снижения когнитивных функций, 10 – вывести из режима «добровольной самоизоляции». Еще у 15 – нормализовался сон, у 45 – повысилась жизненная активность, у 50 человек улучшилось психоэмоциональное состояние.



Галина Васильевна, получатель услуги «Санаторий на дому»:

– Сердечное спасибо моему социальному работнику за то, что делает свою работу творчески. Так хорошо мне помогла! Я столько узнала, как самой свое здоровье сохранять. Даже не думала, что существует столько простых и полезных занятий!

Мария Ивановна, получатель услуги «Санаторий на дому»:

– Искренняя благодарность за то, что в нашем Центре организовали «Санаторий на дому»! Нам, пожилым людям, которые не выходят из дома, очень нужна такая услуга. Для меня лично важна не столько помощь в делах, сколько участие и внимание. Благодарю своего соцработника, что я поучаствовала в «Санатории на дому». И настроение стало лучше, и сон. Да и вообще лучше себя чувствую.

Галина Витальевна, получатель услуги «Санаторий на дому»:

– Хочу сказать огромное спасибо, что есть в нашем Центре «Санаторий на дому». Я много узнала, как самой сохранять здоровье, хотя раньше думала, что в моем возрасте мне уже все знакомо.

Фотографии предоставлены КГБУ СО «КЦСОН «Железнодорожный»

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
«ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ»**

ДИРЕКТОР Варыгина Людмила Сергеевна
Тел. 8 (391) 218-00-32
csogd.ru



ТРЕТЬЯ МОЛОДОСТЬ

ЛЮБОВЬ ПОПОВА,

и. о. заведующего социально-реабилитационного отделения для граждан пожилого возраста, инвалидов и детей с ограниченными возможностями КГБУ СО «КЦСОН «Мотыгинский»

В Красноярском крае проводится постоянная работа по социальной поддержке граждан пожилого возраста. Последние годы в рамках национального проекта «Демография», наряду с традиционными социальными услугами и новыми формами работы, в учреждениях создаются условия для всестороннего развития людей старшего поколения.

Пример тому – клуб «Третья молодость» КГБУ СО КЦСОН «Мотыгинский», где сельские пенсионеры активно и с пользой проводят досуг, бросая вызов одиночеству и плохому настроению.

«Третья молодость» – так называется клуб для пожилых получателей услуг КГБУ СО «КЦСОН «Мотыгинский», созданный в 2020 году.

Клуб открыли на базе социально-реабилитационного отделения в рамках национального проекта «Демография», программа «Активное долголетие». Сразу решили сделать его многопрофильным, а не узконаправленным, где участники только бы пели или рисовали. Здесь занятия проводятся по нескольким направлениям: общеразвивающее, укрепляющее здоровье, творчески развивающее, духовно обогащающее.

Возраст участников – 55 лет и старше, количество – от 10 до 17 человек, на посещаемость влияет время года, состояние здоровья пенсионеров и то, насколько им интересны те или иные мероприятия.

Наиболее популярны занятия по финансовой грамотности – эта тема весьма актуальна для пожилых, а также адаптивная физкультура и скандинавская ходьба.

Напомню, скандинавская ходьба – это ходьба с палками. Одни считают ее разновидностью фитнеса, другие – особым видом двигательной активности, ко-



торый смог объединить в себе сразу несколько технических элементов из разных видов спорта. А еще это самостоятельное спортивное направление для людей любого возраста и уровня активности.

Так, людям с проблемами ног и равновесия палки обеспечивают устойчивость, а правильное использование палок и движения рук способствуют хорошей осанке. На примере участников клуба скажу, что те из них, кто раньше из-за боли в ногах и спине отказывался от обычных пеших прогулок, обучившись



скандинавской ходьбе, с удовольствием и много ходят. Кроме того, после таких марш-бросков у них всегда хорошее настроение и даже остаются силы на выполнение других спортивных упражнений.

Получив заряд бодрости от физических нагрузок, участники клуба отправляются на занятия в кружки по интересам либо по финансовой грамотности. Пенсионеры понимают, как важно им компенсировать недостаток знаний в этой области, чтобы не стать жертвами финансового мошенничества, адекватно оценивать возможные финансовые риски, научиться рационально распоряжаться своими доходами и сбережениями. Немаловажно и то, что в роли педагогов выступают специалисты отделений Пенсионного фонда, Сбербанка, социальной защиты, а также юристы нашего учреждения – все профессионалы в своей области, с богатой практикой. Для доступности материала и лучшего усвоения знаний пожилыми людьми обучение проводится в разных образовательных формах: лекции, круглые столы, игры, что позволяет возрастным получателям услуг отработать практические навыки, анализировать материал, обмениваться мнениями.

Для отдыха от повседневной суеты, снятия стресса, создания позитивного эмоционального настроения в клубе каждую среду работают кружки по интересам. При разработке их программ специалисты учитывают предложения и пожелания пенсионеров. Так, сейчас они вяжут коврики для дома. Аналогичная ситуация и с проведением досуговых мероприятий – их тематика обсуждается коллегиально, а после встреч, концертов, вечеров, посвященных Новому году, Рождеству, 8 Марта, другим праздникам, все обязательно собираются за чашкой чая и делятся впечатлениями.

Нередко клубная деятельность мотивирует пожилых получателей услуг, в том числе с инвалидностью, к участию в различных конкурсах. Подготовиться к ним помогают специалисты учреждения. Например,

члену клуба Анне Алексеевне они посодействовали в составлении заявки на участие в инклюзивном многожанровом конкурсе искусств «Особые таланты – 2023», а также помогли записать видео номера – женщина выбрала номинацию «Художественное слово» и читала стихотворение сибирского поэта Казимира Лисовского «Приезжайте... увидите сами».

Анализ трехлетней работы клуба «Третья молодость» показывает, что его посещение, даже несистематическое, значительно улучшает психологическое и физическое самочувствие пожилых получателей услуг, повышает их социальную активность, уровень правовой грамотности, удовлетворяет потребность в интересном досуге и общении. А также способствует развитию творческих возможностей, самореализации, формированию активной жизненной позиции и позитивного образа мышления, расширению социальных связей, укреплению и сохранению здоровья, что в итоге увеличивает продолжительность и качество жизни.

Интересных и полезных занятий для граждан пожилого возраста существует великое множество. Никогда не поздно попробовать что-то новое, открывая для себя другие возможности. Для этого в КГБУ СО КЦСОН «Мотыгинский» имеются все условия, а клуб «Третья молодость» охотно примет новичков в свои ряды.

*Фотографии предоставлены
КГБУ СО «КЦСОН «Мотыгинский»*

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «МОТЫГИНСКИЙ»**

ДИРЕКТОР Резцов Денис Станиславович
Тел. 8 (39141) 2-24-55
kcsn43.su



ДЕМОГРАФИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

«САЯНСКИЕ ЗАЖИГАЛОЧКИ» ЗАЖИГАЮТ!

СВЕТЛАНА ЛЮБОГАЩИНСКАЯ,

руководитель кружка социально-реабилитационного отделения для граждан пожилого возраста, инвалидов и детей с ограниченными возможностями КГБУ СО «КЦСОН «Саянский»

В сельской местности большинство жителей имеют частные дома, хозяйство, поэтому пенсионерам некогда скучать. Для пожилых граждан, которым такие физические нагрузки не по силам, работают кружки по интересам, способствующие полезному времяпрепровождению и продлению активного долголетия. В Комплексном центре социального обслуживания населения «Саянский» предпочтение отдано музыкально-вокально-танцевальному досугу пожилых получателей социальных услуг. Даже сами названия кружков уже несут позитивный настрой: «Русские задоринки», «Мелодия души», «Саянские зажигалочки».

Более десяти лет назад в КГБУ СО «КЦСОН «Саянский» (далее – Центр) начались занятия музыкального кружка «Русские задоринки». Его участницами стали женщины с инвалидностью и пенсионерки. Все они являлись подопечными социально-реабилитационного отделения для граждан пожилого возраста, инвалидов и детей с ограниченными возможностями.

Собирались три раза в неделю и под аккомпанемент баяна разучивали песни. Первые концерты коллектива прошли в стенах учреждения – для сотрудников и получателей социальных услуг. Нарастив творческий потенциал, вокальная группа расширила границы своих возможностей, приняв участие в конкурсе «Алло, мы ищем таланты», который был специально организован Центром для граждан, находящихся на социальном обслуживании отделения. Однако талантливых людей с ограниченными возможностями оказалось так много, что спустя пять лет эта инициатива учреждения трансформировалась в межрайонный фестиваль, а само мероприятие переместилось на сцену районного Дома культуры.

Сейчас уже научно доказано, что и музыка, и другие виды искусств являются эффективной ре-



билитацией для пожилых граждан и людей с инвалидностью, благотворно воздействуют на их психоэмоциональное состояние. Кроме того, музыка еще выполняет и коррекционные функции: при пении развивается память, речь, могут нивелироваться заболевания, связанные с проблемами дыхания (астма, заикание). И это подтверждается примерами наших получателей социальных услуг.

Так, энергичная Наталья Николаевна – участница кружка «Русские задоринки» – сначала с трудом



заучивала тексты песен, однако со временем, благодаря собственному упорству и поддержке руководителя, смогла раскрыть свои таланты. Теперь она не только красиво поет, а также декламирует стихи, играет в спектаклях студии-театра «Маскарад», является победителем межрайонного фестиваля «Алло, мы ищем таланты». Такая активная досуговая деятельность помогла женщине самореализоваться и найти занятия по душе, друзей, избавиться от комплексов, почувствовать себя полноценным членом общества.

Понимая важность и полезность приобщения пожилых людей к творчеству, осенью 2021 года на базе отделения заработал танцевальный кружок «Саянские зажигалочки». Его создали для привлечения граждан предпенсионного и пенсионного возраста к активному и здоровому образу жизни, чтобы посредством танцев способствовать сохранению их психологического здоровья. Направлением «зажигалочек» стал восточный танец. В отличие от других, он не требует быстрого темпа, больших затрат энергии, а состоит из плавных движений, которые по силам дамам любого возраста. Восточные танцы развивают женственность, грацию, гибкость, укрепляют здоровье и улучшают настроение.

Основной состав кружка составляют 10 пенсионерок, занятия проводятся два раза в неделю. На первых порах у них многое не получалось, особенно движение отдельных частей тела (плеч, рук, грудной клетки и т. д.), возникали проблемы с координацией и запоминанием движений. Спустя год участницы выучили несколько танцев, двигались свободно, пластично и были готовы выступить перед публикой, для



чего купили ткань и сами пошили себе костюмы. В настоящее время стоит вопрос о расширении репертуара и включении в программу занятий танцев других народов.

Позже, исходя из пожеланий подопечных отделения (пенсионеров и инвалидов), у нас появилось еще два кружка – «Игра на гитаре» и вокальный «Мелодия души». Все наши творческие объединения по интересам постоянно пополняются новыми участниками, и лучшей рекламой здесь являются сами получатели услуг, когда срабатывает принцип сарафанного радио, а также выступления коллективов в стенах Цен-



тра и за его пределами. Так, «Саянские зажигалочки» в 2022 году даже участвовали в краевом фестивале авторской песни и поэзии «Высоцкий и Сибирь». Впрочем, наши бабушки-«зажигалочки» не только танцуют, но и всем коллективом покоряют спортивный олимп: участвуют в кроссе наций, турнирах по напольному кёрлингу, занимая призовые места.

И это нормально, так как любое творчество, пение, музыка, танцы способствуют созданию благоприятного фона и для других видов деятельности. Специалисты Центра создали для этого все условия, пожилым людям надо лишь выбрать свое направление на пути к активному долголетию.



Галина Егоровна, получатель социальных услуг:

– Второй год я занимаюсь восточными танцами в коллективе «Саянские зажигалочки» и получаю от этого огромное удовольствие. Начинаем всегда с разминки, потом разучиваем движения. Каждое занятие проходит на одном дыхании. Мы, пенсионеры и инвалиды, забываем про все свои болезни и возраст, танцуем, как молодые, при этом получаем такой заряд бодрости, что готовы горы свернуть.

Людмила Анатольевна, получатель социальных услуг:

– Всегда мечтала научиться восточным танцам, поэтому, когда появилась такая возможность, одна из первых записалась на занятия и ни разу не пожалела об этом. Руководитель кружка у нас замечательный, целиком отдается своему делу, настоящий профессионал.

Татьяна Леонидовна, получатель социальных услуг:

– Моя соседка пригласила меня за компанию заниматься восточными танцами. Теперь я с удовольствием хожу сюда. У нас подобралась замечательная группа, поэтому от каждого занятия получаю сразу много пользы и удовольствия: для тела – гимнастика, для души – общение, для жизни – заряд бодрости. У меня подтянулись мышцы, улучшилась походка, появилась плавность движений.

Татьяна Ивановна, получатель социальных услуг:

– Выйдя на пенсию, я год отсидела дома, а потом услышала, что для пенсионеров проводят различные занятия. Решила выбрать восточные танцы, так как всю жизнь любила танцевать. С нашим преподавателем Светланой Алексеевной Любогащинской я поняла всю красоту этих движений и просто влюбилась в восточные танцы.

Фотографии предоставлены
КГБУ СО «КЦСОН «Саянский»

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «САЯНСКИЙ»
ДИРЕКТОР Захарова Евгения Владимировна
Тел. 8 (39142) 2-17-78
kcsonsayany.bdu.su



ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ С ДОСТАВКОЙ

НАТАЛЬЯ ТЕРЯЕВА,

заведующий отделением срочного социального обслуживания
КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»

Пути решения проблем здоровьесбережения населения заложены в национальных проектах, которые успешно претворяются в жизнь. Одним из направлений работы является организация прохождения диспансеризации и диспансерного наблюдения гражданами возрастной категории 65+.

Для решения этой задачи медики и работники учреждений социального обслуживания объединяют усилия. Пример тому – Новоселовский район Красноярского края.

Вопрос сохранения здоровья, особенно лиц старшего поколения, рассматривается в нескольких направлениях. Это создание условий, при которых население будет оставаться социально активным, доступность получения медицинских услуг, а также профилактика и своевременное выявление заболеваний, чему способствует проведение диспансеризации.

Оценке состояния здоровья граждан пожилого и старческого возраста в настоящее время уделяется большое внимание. В связи с этим актуальным является организация межведомственного взаимодействия между учреждениями социального обслуживания населения и здравоохранения.

В КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» (далее – Центр) данная работа проводится с конца 2019 года. Тогда в рамках национального проекта «Демография» Центр, наряду с другими учреждениями отрасли, получил автомобиль для доставки граждан старше 65 лет на диспансеризацию и диспансерное наблюдение.

На первоначальном этапе заключили соглашение о взаимодействии с Новоселовской районной больницей, разработали поэтапный план мероприятий. А вот что касается населения, то здесь возникли



трудности – пришлось убеждать людей в необходимости поездки в больницу. Специалисты отделения срочного социального обслуживания провели масштабную разъяснительную кампанию, ходили буквально по домам, рассказывая о важности прохождения медицинского обследования и диспансеризации в целях выявления заболеваний на ранних стадиях, а также о работе специализированного транспорта и мобильной бригады. Постепенно ситуацию удалось изменить. Так, в прошлом году в Новоселовскую



районную больницу для прохождения диспансеризации и дополнительных скринингов было доставлено 330 человек из числа граждан старше 65 лет и инвалидов, что в три раза превысило показатель 2021 года.

Стоит отметить, что для пожилых людей, проживающих в отдаленных поселениях, автомобиль Центра – это порой единственная возможность добраться на прием к врачам. Личный транспорт имеется не у каждого пенсионера, автобусное сообщение между райцентром и такими деревнями осуществляется 1–2 раза в неделю, да и сама поездка сопряжена с определенными рисками для стариков. Усугубляет ситуацию и географическая особенность района, территория которого разделена Красноярским водохранилищем на две части, право- и левобережную. В распутицу попасть в райцентр можно только посредством катера на воздушной подушке, летом – на паромной переправе, которая обычно переполнена. Более или менее комфортно (без очередей и ожидания) перевезти возрастных граждан получается по ледовой переправе. Как только дорожники устанавливают знак, разрешающий движение транспорта массой до трех тонн (обычно декабрь – март), Центр начинает доставку пенсионеров и инвалидов правобережья в районную больницу для обследований.

В настоящее время вся работа отлажена и четко скоординирована. Ответственные сотрудники от больницы и Центра ежемесячно согласовывают гра-



фики доставки сельских жителей 65+ на профилактические медицинские осмотры, диспансеризацию, диспансерное наблюдение, формируют списки граждан и осуществляют их информирование. Сами пожилые люди стали активней соглашаться на посещение районной больницы, теперь им не надо сидеть в очереди к врачам, так как медики их ожидают, а специалисты отделения срочного социального обслуживания сопровождают и подсказывают, куда идти.

Мобильная бригада пользуется популярностью у представителей старшего поколения, ведь, уделив внимание своему здоровью, по дороге из больницы



домой они могут заехать в аптеку или посетить другой социально значимый объект. Тем, кому сложно передвигаться, помогут сопровождающие сотрудники Центра.

На сегодняшний день, благодаря объединению усилий, вопрос взаимодействия учреждений социальной сферы и здравоохранения в Новоселовском районе полностью закрыт и создан посыл на дальнейшее плодотворное сотрудничество в достижении целей национальных проектов.

Дарья Черкашина, врач-рентгенолог:

– В современных условиях усугубления социальных проблем, ухудшения показателей здоровья населения возрастает объективная потребность решения взаимосвязанных задач медицинского и социального характера на качественно новом уровне. Благодаря разработке и внедрению плана мероприятий Новоселовская районная больница совместно с Комплексным центром социального обслуживания населения «Новоселовский» успешно реализуют программу диспансеризации граждан старше 65 лет. Особенно актуальна эта программа для жителей правобережной части района, которые на автомобиле мобильной бригады теперь могут беспрепятственно добраться до районной больницы. Данная работа налажена и будет продолжена.

Мария Федоровна, п. Анаш, пенсионерка:

– Так получилась, что я переехала в один из поселков, расположенных в правобережной части Новоселовского района. И сразу столкнулась с тем, насколько непросто пожилым людям и инвалидам получить медицинскую помощь. Причины тому – не только преклонный возраст, слабое здоровье, отсутствие транспорта, но и водное препятствие – Красноярское водохранилище. Зимой добраться до районного центра можно только на катере с воздушной подушкой. Подняться на него старикам без посторонней помощи невозможно, да и ждать катер приходится на холоде и ветру. Потом надо еще поймать такси, чтобы доехать до больницы, или осилить крутой подъем до автобусной остановки.

Весной, летом и осенью тоже не легче: те же подъемы и спуски, то же ожидание парома под пронизывающим ветром, дождем или солнцем! Все это я испытала на себе, поэтому, когда предложили воспользоваться автомобилем Центра социального обслуживания, я сразу приняла предложение – никаких ожиданий, пересадок. Нас, пенсионеров, забирают из дома и привозят прямо к дверям больницы, всю дорогу мы находимся в тепле. Ну куда еще лучше?!

Антонина Ивановна, п. Анаш, пенсионерка:

– В нашем поселке много людей преклонного возраста. Большинство из них здесь родились, росли, учились, работали, прожили всю свою жизнь. Хочется сказать большое спасибо специалистам Центра социального обслуживания за организацию доставки нас, пожилых, в районную больницу для прохождения диспансеризации.

В сопровождении доброжелательных специалистов учреждения нас привозят прямо к дверям больницы, где заранее занята очередь. Обратное едем с тем же комфортом. После такого внимательного к нам отношения кажется, что и недомогания отступают.

Фотографии предоставлены
КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «НОВОСЕЛОВСКИЙ»**
ДИРЕКТОР Сотниченко Елена Владимировна
Тел. 8 (39147) 9-91-62
кцсон-новоселово.рф



ДОСТАВКА ПОЖИЛЫХ ГРАЖДАН В УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

ИРИНА МЕТЕЛЁВА,

специалист по социальной работе отделения срочного социального обслуживания КГБУ СО «КЦСОН «Идринский»

Идринский район относится к территориям края с отдаленными сельскими поселениями. В 2019 году район получил специализированный транспорт для доставки граждан старше 65 лет и людей с инвалидностью в медицинские организации и учреждения социального обслуживания.

Для предоставления данной услуги в Комплексном центре социального обслуживания населения «Идринский» четвертый год работает мобильная бригада.

Повышение качества жизни граждан старше 65 лет и людей с инвалидностью – одно из приоритетных направлений государственной социальной политики. В связи с этим перед учреждениями сферы социальной защиты стоят задачи развития системы мер социальной поддержки данной категории населения, совершенствование условий предоставления им социальных услуг и организация эффективной адресной медико-психолого-социальной помощи.

Для их решения специалисты комплексных центров социального обслуживания, в том числе КГБУ СО «КЦСОН «Идринский» (далее – Центр), ведут поиск новых способов предоставления социальных услуг, апробируют инновационные технологии, а также внедряют эффективные практики, к числу которых можно отнести и мобильную бригаду.

На сегодняшний день данное направление деятельности Центра хорошо себя зарекомендовало в работе с гражданами пожилого возраста и инвалидами, в частности по их доставке в медицинские и социальные учреждения. Это стало возможным благодаря нацпроекту «Демография», в рамках реализации которого в 2019 году учреждение получило специали-

зированный автомобиль, оснащенный профильным оборудованием.

Фактически с этого времени у пожилых и маломобильных жителей, проживающих в деревнях и селах, находящихся на значительном расстоянии от райцентра, появилась возможность комфортно добраться на профилактический осмотр, диспансеризацию, плановую вакцинацию в медицинские организации или посетить территориальное отделение соцзащиты и наше учреждение.

Мобильная бригада была создана и функционирует на базе отделения срочного социального обслуживания. В ее составе – специалисты по социальной работе и водитель. Автомобиль предназначен для перевозки пассажиров с ограниченными физическими возможностями, имеет шесть посадочных мест, включая место для инвалида-колясочника, оборудован поручнями, подъемником, сидениями с анатомическими спинками, что важно для пожилых граждан и людей с инвалидностью.

Выезды специализированного транспорта осуществляются ежемесячно в соответствии с утвержденным графиком. Возможны экстренные выезды



с целью оперативного реагирования и устранения проблем, возникающих в результате трудной жизненной ситуации получателей услуг.

Только за первый квартал текущего года мобильная бригада осуществила 14 выездов по доставке 58 жителей района, которые по состоянию здоровья и в силу возраста не могли самостоятельно посетить отделение дневного пребывания Центра или районную больницу для прохождения диспансеризации.

Стоит отметить, что содержание данной социальной услуги четко регламентировано, а работа осуществляется по нескольким направлениям:

- выявление и учет лиц старше 65 лет и инвалидов, проживающих в отдаленных населенных пунктах, подлежащих доставке в медицинские организации для прохождения профилактических медицинских осмотров, диспансеризации;
- информирование населения о возможности организации доставки пожилых и граждан с инвалидностью в социальные и медицинские учреждения;
- организация централизованной доставки лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности, в медицинские организации и социальные учреждения;
- доставка (сопровождение) граждан, неспособных по состоянию здоровья самостоятельно посещать отделение дневного пребывания, от места жительства или места пребывания до отделения дневного пребывания и обратно;
- обмен информацией, в том числе в электронной форме, по вопросам выявления лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности, и доставки в медицинские организации для прохождения указанными лицами диспансеризации, а также дополнительных скринингов на выявление отдельных социально значимых неинфекционных заболеваний и другое.



Так, механизм предоставления услуги по доставке граждан в органы социальной защиты, для посещения группы дневного пребывания состоит из следующих этапов: выявление потребности гражданина в таких социальных услугах, подача заявки на их предоставление, согласование выезда, мероприятия по оказанию услуги, результат.

Стандартный кейс социальной услуги по доставке граждан в медучреждение и обратно выглядит так: фельдшер заранее предоставляет списки граждан, подлежащих диспансеризации, вакцинации, профилактическому осмотру, которые в назначенное время ожидают приезда автомобиля. Ответственный специалист Центра организует их посадку и размещение в автомобиле, сопровождает до места назначения. После прохождения медиков осуществляется доставка граждан по месту жительства.

Представители старшего поколения и граждане с инвалидностью отмечают комфортабельность и оснащенность автомобиля, на котором осуществляется их доставка к фельдшерским пунктам. Вот несколько таких отзывов.



Нина Михайловна, жительница с. Никольское Идринского района:

– Автобус в райцентр ходит редко, и раньше приходилось заранее договариваться со знакомыми, чтобы уехать в районную поликлинику. Сейчас настолько удобно сделали: фельдшер предупредит, машина придет, заберет и обратно доставит. Мне как инвалиду очень комфортно стало.

Надежда Клыпа, жительница с. Романовка Идринского района:

– Очень уж необходимая помощь в наше время. Спасибо, что есть такая услуга. Теперь все жители, которые из-за состояния здоровья не могли посетить врача, вовремя проходят профилактические осмотры. Всё благодаря тому, что соцзащита предоставляет транспорт.

В свою очередь фельдшеры отмечают высокую организацию процесса взаимодействия со специалистами Центра и считают, что в сельской местности такая услуга всегда будет востребована.

Конечно, сотрудникам мобильной бригады приходится работать в разных условиях. Особенно тяжело пришлось в период сложной санитарно-эпидемиологической ситуации, вызванной COVID-19. В период обязательной вакцинации против коронавирусной инфекции автомобиль был задействован ежедневно, доставка граждан осуществлялась с соблюдением всех мер безопасности. Зачастую в один день потребность в услугах мобильной бригады возникала в разных населенных пунктах, территориально удаленных друг от друга, и лишь благодаря четким слаженным действиям медиков и специалистов Центра задачи решались оперативно и в интересах получателей социальных услуг.

Сейчас актуальность работы мобильной бригады ни у кого не вызывает сомнения. Чтобы сделать ее еще более эффективной, необходимо соблюдать ряд критериев. Прежде всего, это четкая организация межведомственного взаимодействия на всех

этапах предоставления социальной услуги. Сегодня документом, регулирующим взаимодействие специалистов и медицинских работников, является соглашение. В нем обозначен порядок и условия оказания услуг, обязанности и ответственность сторон, а также определены способы взаимодействия посредством телефона, мессенджеров, систем электронного взаимодействия и так далее.

Другой критерий успешной работы – гибкий алгоритм. Он предусматривает организацию предоставления услуги таким образом, чтобы она охватывала интересы получателя услуг и максимально закрывала его потребности.

Еще одно важное условие – обеспечение безопасности при сопровождении граждан в структурные учреждения. Для его соблюдения необходимо четко следовать инструкции при перевозке маломобильных пассажиров, учитывать индивидуальные и возрастные особенности граждан, знать правила оказания первой помощи, выполнять рекомендации, разработанные для сопровождающих лиц.

Немаловажным фактором является и своевременное оповещение населения о возможности воспользоваться специализированным транспортом. Для этой цели Центр использует всевозможные источники информации, максимально доступные тем, кто потенциально нуждается в заявленных услугах (официальный сайт учреждения, социальные сети, узконаправленные группы в мобильных мессенджерах, печатные СМИ).

Учет услуг по доставке граждан в социальные учреждения и медицинские организации ведется в двух разных журналах, содержащих персональные данные получателя, сведения о дате и времени оказания социальной услуги.

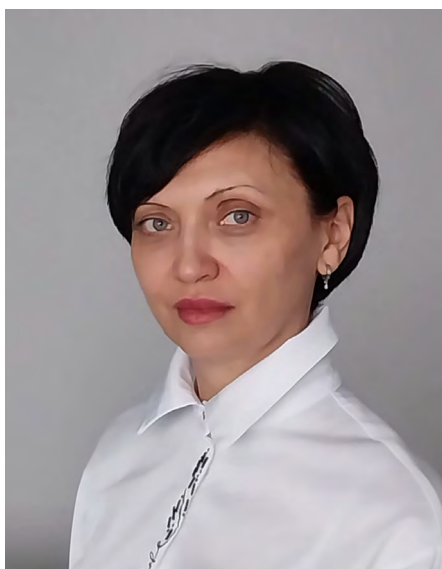
Уникальный опыт работы, накопленный сотрудниками Центра за период функционирования мобильной бригады, позволяет сделать вывод, что ключевым фактором успешной деятельности по доставке пожилых и маломобильных граждан является комплекс подготовительных мероприятий, предшествующих оказанию данной услуги. Согласованность и координация действий – залог своевременного и качественного оказания медико-социальной помощи.

Фотографии предоставлены КГБУ СО «КЦСОН «Идринский»

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «ИДРИНСКИЙ»
ДИРЕКТОР Крашеникова Надежда Николаевна
 Тел. 8 (39135) 2-10-67
 csoidra.krn.socinfo.ru

РАСТЕМ
РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО
РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО
РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО

РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО
ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО
РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ
РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО
ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО
ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ
РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО
РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО
ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО
РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО
ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО
РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ
РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО
ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО



МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ОТРАСЛИ КАК УСЛОВИЕ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА УСЛУГ

МАРИНА КРИШТОП,
директор КГКУ «РМЦ»

Стратегия развития социальной отрасли страны и края требует обеспечения качественного оказания социальных услуг населению. Решить поставленную задачу по силам только высокопрофессиональным специалистам, готовым идти в ногу со временем, развиваться, самосовершенствоваться. Помочь им в этом, обеспечив методическое сопровождение всех направлений деятельности, призван Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения.

Одно из направлений деятельности Ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения (далее – РМЦ, Центр) – методическое сопровождение специалистов учреждений социального обслуживания населения.

Прежде всего, это дополнительное профессиональное образование, которое направлено на формирование профессионализма работников отрасли и совершенствование их творческого потенциала.

С 2019 года Центр в рамках лицензии на образовательную деятельность организует обучение по программам профессиональной переподготовки и курсов повышения квалификации. В первом случае специалисту присваивается квалификация, дающая право на выполнение нового вида профессиональной деятельности, во втором – обновляются и актуализируются полученные ранее теоретические и практические знания.

Обучение осуществляется в заочном и очном форматах с применением дистанционных образовательных технологий, электронного и онлайн-обучения. Для очных занятий оборудован учебный класс, где преподаватели читают лекции, проводят групповые тренинги, мастер-классы, практикумы. Например, сотрудники экономических служб на прак-



тических занятиях разбирают конкретные ситуации и локальные нормативные акты в области оплаты труда, осваивают программу 1С. Те, кто занимаются закупками, отрабатывают навыки работы в реестре контрактов, электронной приемке, алгоритмы действий в «Электронном магазине».

Для организации дополнительного профессионального образования специалисты РМЦ разрабатывают и актуализируют программы с учетом требований профессиональных стандартов, осу-

С 2023 ГОДА КГКУ «РМЦ» ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БЕЗ ПРИВЛЕЧЕНИЯ СТОРОННИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ. ДЛЯ ЭТОГО РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ СЕМЬ НОВЫХ ПРОГРАММ РАЗНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ – «КОМПЛЕКСНАЯ РЕАБИЛИТАЦИЯ И АБИЛИТАЦИЯ ИНВАЛИДОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ», «МЕНТАЛЬНЫЕ НАРУШЕНИЯ У ДЕТЕЙ И ПОМОЩЬ ИХ РОДИТЕЛЯМ», ДРУГИЕ.



ществляют преподавательскую деятельность: читают лекции, проводят промежуточную и итоговую аттестации. Также к образовательному процессу привлекаются преподаватели высших учебных заведений Красноярска, Москвы и Санкт-Петербурга. Всего за прошедший год было задействовано порядка 40 человек, в том числе кандидаты наук.

При формировании плана образовательной деятельности Центром учитываются потребности работников отрасли. Так, в 2022 году запущена новая программа для специалистов по кадрам. Она реализуется в очном и очно-заочном формате с применением электронного обучения и дополнительных образовательных технологий, что позволяет охватить большее количество человек.

Помимо этого, в прошлом году РМЦ по поручению министра запустил новую форму методического сопровождения работников отрасли в учреждениях – супервизию. Это позволит специалистам Центра непосредственно на местах оценить возможность внедрения социальных технологий и деятельность учреждения в этом направлении; проанализировать применение на практике методических изданий, подготовленных РМЦ; выявить соответствие сотрудников профессиональным стандартам.

В течение 2022 года наши специалисты посетили семь КЦСОН края. В рамках супервизий был проведен анализ реализуемых социальных технологий, оказана методическая поддержка сотрудникам в части разработки программ, методических материалов, а также консультативная помощь по вопросам повышения квалификации и участия в отраслевых конкурсах. По итогам супервизий РМЦ подготовил и направил в учреждения края методические рекомендации по совершенствованию существующих и развитию новых технологий. Кроме того, для более детального методического обсуждения возникающих проблем при оказании услуг ранней помощи или внедрении элементов долговременного ухода для руководителей и специалистов удалось организовать и провести два семинара в дистанционном формате. Их участники задавали вопросы, обсуждали проблемы, делились своим опытом.

В 2023 ГОДУ КГКУ «РМЦ» ПО ПОРУЧЕНИЮ МИНИСТРА ОРГАНИЗОВАНО ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО РАБОТЕ С ОФИЦИАЛЬНЫМИ АККАУНТАМИ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ И В СИСТЕМЕ «ГОСПАБЛИК».

В МАЕ КУРС ПО ДАННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ПРОШЛИ ПЕРВЫЕ 90 ЧЕЛОВЕК. В ДАЛЬНЕЙШЕМ ТАКОЕ ОБУЧЕНИЕ СТАНЕТ РЕГУЛЯРНЫМ.

В текущем году работа в данном направлении продолжается. Методической поддержкой планируется охватить еще 12 КЦСОН, включая северные территории края (г. Норильск, Дудинка), а также провести «работу над ошибками» в учреждениях, которые РМЦ посетил ранее.

Еще одной формой методической поддержки специалистов является сопровождение стажировочных площадок, которые создаются на базе учреждений социального обслуживания населения, продвигающих инновационные технологии. Центр предоставляет методическую помощь при разработке программ стажировок, направляет их на рассмотрение методическому совету, действующему при РМЦ. В случае получения высокой оценки, программа утверждается, а учреждению присваивается статус стажировочной площадки. В 2022 году его получили 13 учреждений, на базе которых было проведено 18 стажировочных площадок. По итогам завершения стажировок участники обеспечивают методическими материалами для дальнейшего использования в своей деятельности.

Отмечу, что методические пособия, а также информационные буклеты являются важной формой



поддержки работников отрасли. Ежегодно министерством утверждаются актуальные направления, в их рамках специалисты Центра готовят методические пособия по различным технологиям и практикам, после чего передают напечатанную продукцию в учреждения края. Также разрабатываются информационные материалы для поддержки работы специалистов с получателями социальных услуг. Все это размещено на официальном сайте РМЦ, который в прошедшем году был модернизирован в соответствии с требованиями законодательства. Мы добавили в него новые разделы по образовательной деятельности, стажировочным площадкам, социальным технологиям и конкурсам, пополнили электронную библиотеку.

Дополнительной площадкой для обобщения и распространения успешного опыта учреждений является электронный журнал «Социальное развитие: регион 24», издаваемый Центром с 2012 года. Журнал выходит ежеквартально и дает возможность не только изучить опыт коллег, но и поделиться собственным, тиражируя успешные краевые практики.

В 2022 году на его страницах было опубликовано 114 материалов, подготовленных более 120 авторами. Это статьи руководителей и специалистов министерства и подведомственных ему учреждений, общественных и некоммерческих организаций, различных ведомств, участвующих в решении социально значимых вопросов, а также коллег из других субъектов Российской Федерации.





С 2021 года Красноярский край является пилотным регионом по внедрению системы долговременного ухода (далее – СДУ). В связи с этим РМЦ ведет всю информационно-методическую и консультационную поддержку специалистов отрасли, внедряющих СДУ, сопровождает их при разработке программ школ ухода, групп дневного пребывания, помогает в организации данной работы.

Так, в целях реализации Типовой модели СДУ в 2022 году подготовлен и проведен обучающий семинар по вопросам применения анкеты-опросника для определения нуждаемости граждан в уходе. Совместно с Красноярским краевым Центром общественного здоровья и медицинской профилактики организована работа межведомственного лектория «Школа долговременного ухода». В его рамках специалисты отрасли и родственники, осуществляющие уход за гражданами пожилого возраста и инвалидами, прослушали восемь лекций на актуальные медицинские темы.

Особо стоит отметить и сотрудничество с российским негосударственным благотворительным фондом «Старость в радость». Благодаря этому взаимодействию специалисты РМЦ разработали форму плана-отчета предоставления услуг по уходу, которая вошла в приказ Минтруда от 15.12.2022 № 781 «О реализации в отдельных субъектах Российской Федерации в 2023 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе».

В октябре прошлого года по заданию министерства специалисты Центра подготовили конкурсную документацию региональной практики «Академия ухода» для участия во всероссийском отборе лучших практик активного долголетия. Она была отмечена Агентством стратегических инициатив

и признана одной из лучших практик в области медицинского и социального ухода. В настоящее время эта работа уже размещена на платформе «Смартека» и вошла в сборник лучших практик.

Также в 2022 году РМЦ начал работу по совершенствованию системы обучения специалистов служб ранней помощи. Совместно с Красноярским центром лечебной педагогики (далее – КЦЛП) уже разработан образовательный кластер.

Его образовательная часть (72 часа) будет организована на базе нашего Центра в рамках реализации программы повышения квалификации, а практическая пройдет в форме семинаров, стажировок, а также выездных супервизий непосредственно в учреждения с участием специалистов РМЦ и КЦЛП.

Кроме того, Центр плодотворно взаимодействует с Федеральным научным центром реабилитации инвалидов им. Г. А. Альбрехта, Сибирским государственным университетом науки и технологии им. академика М. Ф. Решетнева, Санкт-Петербургским институтом раннего вмешательства, благотворительным фондом «Старость в радость» и многими другими научно-практическими и общественными организациями.

Таким образом, формы методического сопровождения, реализуемые РМЦ, образуют собой сложную систему, которая охватывает все направления деятельности специалистов отрасли.

Фотографии предоставлены КГКУ «РМЦ»

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕСУРСНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ»**

ДИРЕКТОР Криштоп Марина Юрьевна
Тел. 8 (391) 234-34-65
rmc24.ru



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА УЧРЕЖДЕНИЯ – ГАРАНТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

ТАТЬЯНА ДААР,
заместитель директора КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»

В условиях стремительной трансформации социальной сферы от государственных учреждений требуется гибкий подход и способность быстро адаптировать свою деятельность к современным реалиям социальной работы. Но достижение максимальных результатов возможно только при условии взаимной заинтересованности всего коллектива – и сотрудников, и администрации. Своими наработками в этом направлении делится КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский».

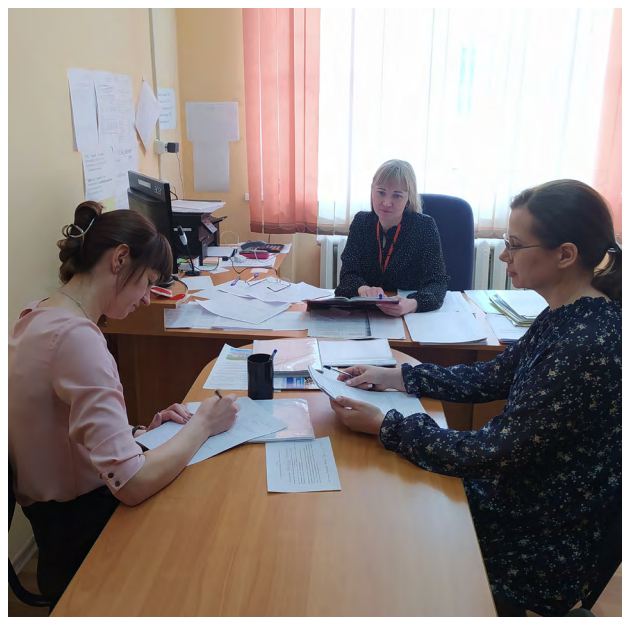
Специфика деятельности учреждений социального обслуживания населения значительно повышает риск развития у сотрудников профессиональной деформации, поскольку для многих из них работа становится не только частью жизни, но и частью личности.

И здесь очень важна грамотно выстроенная корпоративная культура, которая, как показывает практика, влияет на уровень удовлетворенности сотрудников. И специалисты, чувствуя себя комфортно в учреждении, приносят гораздо больше пользы, дольше и качественнее работают, нежели их коллеги, не удовлетворенные условиями своего труда.

Предпосылками для развития корпоративной культуры в КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский» (далее – Центр) послужили стремительные технологические и цифровые трансформации общества в целом и социальной сферы в частности, оптимизация системы социального обслуживания и переход от патерналистской модели к адресной.

Новые реалии, диктующие иные подходы и требования к оказанию социальных услуг, необходимость работать в команде, а также резкое уве-

личение штатной численности, высокий уровень стресса сотрудников – все это могло стать факторами, негативно влияющими на эффективность работы. Поэтому администрацией Центра был подготовлен ряд упреждающих шагов по недопущению развития нежелательных явлений в учреждении.





Одна из таких мер – развитие корпоративной культуры, где во главу угла мы поставили сохранение и развитие кадрового состава. Меры по формированию корпоративной культуры закрепили в концепции развития КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский», составными ее частями стали **системы мотивации, развития персонала, наставничества (стажировки) и программа профилактики эмоционального выгорания сотрудников.**

Остановлюсь подробнее на каждой позиции.

Система мотивации персонала предусматривает ответственность руководителей разного уровня за выполнение планов работы, оказание качественных социальных услуг и нематериальное поощрение сотрудников:

- при достижении высоких показателей текущей деятельности;
- за многолетний добросовестный труд к юбилейным датам или профессиональному празднику;
- за творческую инициативу по разработке и внедрению инновационных форм и методов работы;
- при успешной реализации проектов, привлечении внебюджетных средств.

Система развития персонала включает в себя:

- повышение профессионального уровня специалистов через участие в курсах повышения квалификации и профпереподготовки;
- проведение тематических производственных планерок;
- участие в конкурсах профессионального мастерства внутри и вне учреждения;
- ротацию кадров и создание кадрового резерва.

В Центре ежегодно проводится диагностирование имеющихся знаний и навыков сотрудников (согласно требованиям занимаемой должности в соответствии с профстандартами). Полученные результаты помогают администрации объективно оценить ресурс каждого работника, его потенциал в продвижении по карьерной лестнице, определить знания и навыки, которые необходимо развивать до требуемого уровня.

Данные обобщаются путем наблюдения за деятельностью специалистов, анализа документов, выполнения плановых и оперативных задач, заполнения текущей документации. С учетом выявленных дефицитов разрабатывается индивидуальный образовательный маршрут сотрудника, а также план тематических планерок учреждения. Сами планерки проводятся как в форме докладов, так и в интерактивной форме (беседы, дискуссии, деловые игры, выполнение индивидуальных и групповых заданий, решение кейсов). Эти мероприятия направлены на получение сотрудниками новых компетенций, знаний, навыков, а также на предупреждение нежелательных последствий, влекущих за собой снижение качества социального обслуживания, потерю кадров и т. п.

Система наставничества (стажировка) реализуется в соответствии с положением о профессиональной подготовке (стажировке) работников Центра по принципу закрепления наставника за новичком или сотрудником, испытывающим трудности в освоении новых для себя компетенций. Таким образом под руководством наставника подопечный получает необходимые навыки и опыт. Стажировка также организуется и для тех, кто

имеет личностный потенциал для повышения профессионального уровня или испытывает дефицит практических навыков социальной работы.

При собеседовании с соискателем на ту или иную должность проводится анкетирование, что позволяет еще до момента трудоустройства понять профессиональный потенциал претендента, его ресурсы и способности к обучению, а также качества личности.

Программа профилактики эмоционального выгорания позволяет выявлять у сотрудников синдром эмоционального выгорания и своевременно проводить его профилактику, обеспечивать информацией о приемах самопомощи в период стрессовых и конфликтных ситуаций, обучать способам снятия эмоционального напряжения.

Важная составляющая программы – забота о физическом состоянии сотрудников: проведение производственной гимнастики, командообразующих и коллективных спортивно-оздоровительных мероприятий. Все это в последующем легло в основу программы развития корпоративного спорта в Центре.

На сегодняшний день в структуре КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский» находится семь подразделений, в том числе в трех отделениях (расположены в отдельно стоящих зданиях) оказываются услуги в стационарной форме, с круглосуточным проживанием получателей социальных услуг. Общая штатная численность сотрудников – 153 единицы, получателями услуг является свыше 4 тысяч человек, то есть практически каждый третий житель Краснотуранского района.

Достижение высоких показателей в деятельности учреждения возможно лишь при условии



слаженной командной работы всего коллектива. Немаловажным является и личный пример руководства Центра. От того, насколько директор и заместители интересуются повседневной деятельностью работников, включаются в нестандартные ситуации, которые сотрудники неспособны преодолеть самостоятельно, во многом зависит создание в коллективе атмосферы взаимоуважения и взаимопонимания, что напрямую влияет на эффективность и качество оказания социальных услуг.

Стоит отметить, что в результате проделанной работы по развитию корпоративной культуры значительно улучшилось взаимодействие сотрудников внутри и вне коллектива, выросла их готовность к принятию самостоятельных, продуктивных решений. Они научились брать на себя ответственность, договариваться, находить компромиссное решение, одним словом, быть командой – конкурентоспособной на рынке социальных услуг района и края.

*Фотографии предоставлены
КГБУ СО «КЦСОН «Краснотуранский»*



**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
«КРАСНОТУРАНСКИЙ»**

ДИРЕКТОР Бычкова Наталья Николаевна
Тел. 8 (39134) 2-26-47
kgbu-kcson.ru

ЛЮБИТЬ ЖИЗНЬ И БЫТЬ БОРЦОМ!

В канун Дня социального работника героиня рубрики «Дорогу осилит идущий» – Мария Ивановна Ладысь.

В 1990-е годы она пришла в новую тогда для нашего общества профессию «социальный работник», а спустя несколько лет по состоянию здоровья сама оказалась получателем социальных услуг.

Когда-то доброе сердце, оптимизм и энергия помогли Марии Ладысь в работе с подопечными. Не утратила она эти качества и сейчас. Даже пересев в инвалидную коляску, Мария Ивановна в свои 73 года по-прежнему активна, позитивна и любит жизнь.

Мария Ивановна Ладысь родом из Краснодарского края. Выросла в многодетной семье, там окончила 9 классов, училась в строительном техникуме. Диплом защитить не успела – тяжело заболела тетья, жившая в Енисейске. Получив от нее телеграмму о помощи, на семейном совете решили, что парней ухаживать за женщиной не отправишь, поэтому в Сибирь едет Мария.

Так в 1967 году она оказалась в Красноярском крае, тогда же проявилась одна из черт ее характера – помогать там, где надо, не задумываясь о личных интересах, желаниях. И тени обиды не было на родственников, что не доучилась, не приобрела специальность. Потом вышла замуж, с семьей переехала в село Потапово, растила детей, трудилась в леспромхозе, активно участвовала в комсомольских делах и всегда старалась помочь людям, особенно труженицам тыла, многие из которых в годы Великой Отечественной войны потеряли мужей, сыновей.

За доброе сердце и активную жизненную позицию Марию Ладысь избрали депутатом сельсовета, а в 1991 году предложили на общественных началах заняться вопросами помощи старшему поколению.

До обеда она работала кладовщицом, потом шла к людям как соцработник. Сначала подопечными Марии Ивановны были 9 бабушек, ласково называющие ее «Марьюшка».

– Помогала чем могла: кому дрова привезти, наколоть и сложить, кому воды принести, кому печь истопить, – вспоминает Мария Ладысь. – Надо – ехала в райцентр, в аптеку за лекарством или решать вопросы с врачами по лечению своих старушек.





Часто под диктовку своих подопечных Мария Ивановна писала письма их родным и близким. Иногда по половине тетрадки исписывала – бабушки то одну новость забудут добавить, то о другой захотят рассказать. Как на все хватало сил?! Мария Ладысь пожимает плечами, но везде успевала: и семье время уделять, и социальные вопросы решать, и домашнее хозяйство в порядке держать (в деревне без него никуда), и вечер в клубе организовать, и с хором «Ивушка» выступить, и по душам со своими бабулями поговорить, обсудив за чашкой чая насущные дела, сельские и мировые новости, поздравить их с праздником, днем рождения...

Однажды желание порадовать пожилых женщин закончилось для Марии Ивановны встречей с медведем. Одна из подопечных захотела ягод, вместе пошли в лес, там разбрелись, а потом у куста с красной смородиной послышалось громкое сопение.

– Нашла красную смородину – кисти крупные, как виноград. Собираю радостно. Слышу: кто-то сопит. Выглядываю из-за куста, а с другой его стороны – огромный медведь, морда от ягод красная. Я как заорала, корзинку бросила и бежать! А он испугался и в другую сторону! Потом надо мной в деревне смеялись, что я медведя с инфарктом без помощи в лесу одного оставила.

Спустя пять лет Мария Ладысь уже официально устроилась на должность социального работника в Енисейский отдел социального обслуживания, где и трудилась, пока не начались проблемы со здоровьем.

После длительного лечения и нескольких операций врачи приняли решение об ампутации ноги. Родные поддерживали Марию Ивановну, но она никому не хотела быть обузой и, понимая, что с хозяйством в инвалидной коляске не справиться, – переехала в Красноярск.

И вот практически 14 лет сама является получателем социальных услуг КГБУ СО «КЦСОН «Желез-

нодорожный». Инвалидность не сломала ее, Мария Ладысь умеет находить радость в обычных вещах: солнышко выглянуло, листья на деревьях распустились – спасибо за это.

Активно участвует во всех мероприятиях учреждения, с удовольствием ездит на экскурсии, организованные сотрудниками учреждения. Старается быть в курсе всех городских событий, посещает концерты, театры, тесно общается с родными – у Марии Ивановны двое детей, семь внуков и четыре правнука.

А еще каждое лето Мария Ладысь навещает свое село Потапово. Здесь у нее остался дом, родные, соседи. Вместе с односельчанами участвовала в строительстве церкви, собирала пожертвования, искала спонсоров. Специально для нее сделали пандус для въезда в храм на инвалидной коляске, ведь Мария Ивановна и сейчас вносит свою лепту: украшает помещение к праздникам, озеленяет территорию около церкви цветами.

В этом году тоже придет не с пустыми руками – уже подготовила отросток белой сирени, чтобы посадить около храма.

Сейчас Марии Ладысь 73 года, но ей по-прежнему некогда хандрить и скучать, она в гуще событий. И такая социальная активность пожилой женщины в инвалидной коляске – пример окружающим, как не склоняться перед бедами, а любить жизнь и быть борцом!

Материал подготовлен при участии КГБУ СО «КЦСОН «Железнодорожный», фотографии предоставлены М. И. Ладысь

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ»**

ДИРЕКТОР Варыгина Людмила Сергеевна
Тел. 8 (391) 218-00-32
csogd.ru

СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК – ДОБРОТЫ БЕЗГРАНИЧЬЕ, МИЛОСЕРДНОЙ ДУШИ КРАСОТА И ВЕЛИЧЬЕ!

В краевой сфере социальной защиты населения трудится 16,5 тысячи человек.

Среди них пионеры отрасли, участвовавшие в становлении профессии «социальный работник», родоначальники трудовых династий, просто те, кто нашел здесь свое призвание.

Помимо высокого профессионализма, любви к людям и выбранному делу, работников социальной сферы отличает широта души, активная жизненная позиция и разносторонность интересов.

Важно оставаться человеком! Для работников учреждений системы социальной защиты населения края это не просто высокопарная фраза, а тест на профпригодность. Каким бы высококлассным специалистом вы ни были, без сострадания, доброты, веры в людей и любви к жизни здесь делать нечего. Сами сотрудники об этом даже не задумываются, кто-то вообще считает выбор профессии делом случая.

Пример тому – социальный работник Ольга Борщевская из КГБУ СО «КЦСОН «Октябрьский». Более 33 лет назад, будучи воспитателем, она услышала о наборе сотрудников в новую на тот момент профессию. Трудности не пугали, да и свободный график заинтересовал – хотелось уделять больше времени семье и детям, думала: сыновья вырастут – и уйдет, но потом всей душой прикипела к работе. Своих первых подопечных – 8 участников войны и вдов фронтовиков – Ольга Николаевна до сих пор вспоминает с теплотой. Перечень услуг в те годы был скромный, как и зарплата соцработника: по-

купка лекарств, вынос мусора, доставка продуктовых наборов из магазина «Ветеран» и обязательный пункт – общение. Разговоры по душам компенсировали одиноким старикам дефицит коммуникаций и зачастую заменяли таблетки и микстуры.

Социальный работник КГБУ СО «КЦСОН «Советский» Оксана Андрианова в отрасли 29 лет. По натуре человек активный и разносторонний, она разработала и реализовала ряд проектов и социальных практик для граждан пожилого возраста, участвовала в международных, краевых и городских конкурсах профессионального мастерства, где занимала вторые и первые места. Оксана Николаевна – член Союза социальных педагогов и социальных работников, член партии «Единая Россия», почетный донор РФ, волонтер, увлекается историческим туризмом. Чтобы выдержать такой интенсивный ритм жизни, занимается спортом и неоднократно побеждала в краевых соревнованиях по спортивному ориентированию.





Немало ветеранов отрасли и среди социальных работников КГБУ СО «КЦСОН «Бирилюсский»: 27 лет верна профессии Рашида Зарипова, более 20 лет обслуживают на дому получателей услуг Валентина Метёлкина, Елена Тывч, Нина Даминова, Любовь Поздеева, по стопам которой 9 лет назад пошла и дочь Ольга Панфилова.

Много лет преданы своему делу и сотрудники других отделений КГБУ СО «КЦСОН «Бирилюсский»: специалисты по социальной работе Зоя Спиридонова, Эльвира Саарян, Татьяна Горшунова, чей стаж в учреждении 28 лет, 23 и 22 года соответственно; Татьяна Савельева, за четверть века прошедшая путь от воспитателя приюта до реабилитолога.

Более 28 лет посвятила помощи пожилым, инвалидам и семьям с детьми представитель КГБУ СО «КЦСОН «Железногорский» Инна Закачура. Начала молодой девчонкой в отделении социальной помощи на дому при управлении социальной защиты населения, затем перешла в учреждение, где последние 11 лет является заместителем директора. При активном участии Инны Владимировны подготовлен и реализован проект для граждан пожилого возраста «Киногостиная», создан фольклорный коллектив «Семеюшка» для семей с детьми-инвалидами, открыта игровая социально-бытовая комната, зал адаптивной физической культуры.

Огромным уважением коллег и получателей услуг пользуются социальные работники КГБУ СО «КЦСОН «Манский» Татьяна Цуцарь и Лариса Романько, отдавшие профессии более 20 лет каждая. Обе женщины не просто помогают своим подопечным по дому и хозяйству, но и следят за их здоровьем и хорошим настроением, всегда найдут время для общения по душам.

Опытные специалисты трудятся и в других учреждениях социального обслуживания населения. В КГБУ СО «КЦСОН «Минусинский» – Галина Данилова, которая обучает навыкам общего ухода за тяжелобольными гражданами их родственников и социальных работников. В социальной сфере Галина Евгеньевна 29 лет, является победителем краевого конкурса профмастерства в номинации

«Лучшая медицинская сестра организации социального обслуживания». Получатели услуг всегда прислушиваются к ее рекомендациям, ласково называя «наш социальный доктор».

Не уступает коллеге по профессиональным достижениям и социальный работник с 26-летним стажем Татьяна Воробьева. Она рекордсмен по самым теплым и положительным отзывам за все годы работы КГБУ СО «КЦСОН «Минусинский». В 2020 году заняла почетное 3-е место в краевом конкурсе «Лучший работник учреждения социального обслуживания». Несмотря на пенсионный возраст, Татьяна Ивановна по-прежнему остается в строю, успешно совмещая работу с активным досугом: в составе туристической группы «Минусинские непоседы» ходит в походы и в горы, участвует в конкурсе «Спасибо интернету».

Черпает вдохновение для работы в своих увлечениях и хобби заведующий отделением социального обслуживания на дому Ольга Горшкова, которая трудится в этой должности около 22 лет. Вместе с супругом Ольга Кузьминична занимается пчеловодством и садоводством.

Елена Турбина, воспитатель КГБУ СО Центр семьи «Ачинский», в отрасли 23 года. Елена Александровна – наставник молодежи, инициатор создания театральной студии для воспитанников, победитель и призер различных конкурсов методических разработок и портфолио. В 2012 году она заняла 3-е место в номинации «Лучший воспитатель учреждения социального обслуживания» в краевом конкурсе профмастерства, а сейчас вновь пробует свои силы уже в номинации «За созидание и долголетие в профессии». А еще, несмотря на насыщенный график, Елена Турбина всегда находит минутку для любимого занятия – пишет стихи.

Есть на кого равняться молодежи и в КГБУ СО «КЦСОН «Шарыповский». Социальный работник Любовь Ключникова отдала профессии 28 лет. В своей деятельности она использует технологию вовлечения волонтеров в оказание помощи пожилым, развивает соседское сообщество. В 2020

В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

117

КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И БОЛЕЕ

70

НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ И ИП.

году Любовь Михайловна успешно презентовала накопленный опыт на краевом конкурсе профмастерства, войдя в число призеров. Сейчас у нее на обслуживании находятся 22 человека.

Практически столько же подопечных и у Елены Нефёдовой, социального работника с 27-летним стажем. Она постоянно повышает свою квалификацию, внедряет флешмобы, онлайн-общение получателей социальных услуг, регулярно публикуется в местных СМИ и занимается волонтерством. Равняется на коллег и Галина Карасёва, в социальной работе она 26 лет. Галина Тимофеевна занимается уходом за тяжелобольными получателями услуг, оказывает помощь в оформлении документов на льготы, жилье, а в качестве добровольческой инициативы вместе с мужем и детьми снабжает своих подопечных овощами и фруктами, выращенными на собственном приусадебном участке.

Более 29 лет верна профессии и социальный педагог КГБУ СО Центр семьи «Шарыповский» Вера Кислая, многократный победитель различных краевых конкурсов, в том числе регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального ма-

стерства в номинации «Лучший социальный педагог». Также Вера Витальевна является наставником для молодых специалистов, создала команду волонтеров из числа своих подопечных – подростков с деструктивными формами поведения. Здесь же работает еще один победитель регионального этапа конкурса профмастерства в номинации «Лучшая медицинская сестра» – Алла Карнаухова. Ее стаж в учреждении более 20 лет, но многим в районе и в городе Алла Федоровна известна еще как организатор патриотических мероприятий для детей и взрослых. Их она проводит в память о сыне, героически погибшем при ликвидации бандформирований на Северном Кавказе.

Немало сотрудников, придя в отрасль, нашли здесь свое призвание, выросли профессионально. Так, Наталья Гуменная из КГБУ СО «КЦСОН «Сосновоборский» в 1995 году была принята на должность воспитателя, а спустя полтора года стала заместителем директора. Четверть века отдала учреждению и Светлана Бондарцева, которая является специалистом по социальной работе и оказывает услуги людям с ограниченными возможностями здоровья.



ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Несмотря на специфику профессий социальной сферы, требующих значительных физических и психологических затрат, в учреждениях отрасли трудится немало семейных династий.

Так, совместный стаж социальных работников КГБУ СО «КЦСОН «Центральный» Романовых насчитывает 40 лет. Основатель династии Лилия Зуфаровна начала свою трудовую деятельность в 1997 году, спустя 12 лет по ее стопам пошла дочь Анастасия. Чуть меньше, 35 лет, общий стаж их коллег – соцработников Селивановых, Ирины Владимировны и ее дочерей Светланы и Олеси.

Три поколения социальных работников Зубриловых из КГБУ СО «КЦСОН «Шарыповский» продолжают дело своей матери и бабушки Зои Васильевны – одного из первых соцработников поселка Горячегогорск.

В КГБУ СО «КЦСОН «Железногорский» известна семейная династия Бобко. Любовь Васильевна начинала свою деятельность более 20 лет назад в деревне Шивера. Из-за отдаленности населенного пункта от Железногорска и сложной транспортной развязки в ее должностные обязанности входило

не только социальное обслуживание граждан на дому, но и еженедельные приемы и консультации нуждающихся в мерах социальной поддержки. Видя пример матери, помогающей людям и радующейся их успехам, обе дочери Любви Васильевны (Маргарита и Юлия) тоже выбрали профессию социального работника.

Продолжает семейную династию и Наталья Майзакова из КГБУ СО «КЦСОН «Емельяновский». Она – социальный работник в третьем поколении. Эту должность в свое время занимала ее бабушка Надежда Пантелеевна Плюснина, затем мать Вера Ивановна Чеботарева. Сама Наталья Владимировна в отрасли 24 года.

Относиться к делу с душой научила свою дочь и Любовь Степановна Пермякова, социальный работник КГБУ СО «КЦСОН «Зеленогорский». Сейчас мать и дочь (Любовь Петрищева) трудятся бок о бок, а раньше, до выхода на пенсию, коллегой Любови Степановны была ее сестра. Все представители этой династии отмечены благодарственными письмами и грамотами, но самое главное, их любимы и любят получатели социальных услуг.



ЧУТКОСТЬ ДУШИ И БОГАТСТВО ТАЛАНТОВ

*Социальный работник – доброты безграничье,
Милосердной души красота и величье!
Только сердце болит, ноют руки под вечер –
У работника хрупкие женские плечи.
Достается рукам этим много работы,
Это сердце тревожат чужие заботы.*

В свою бытность социальным работником КГБУ СО «КЦСОН «Ермаковский» Ольга Комогорцева, автор этих строк, предпочитала рассказать о своей профессии стихами. Но их ценность не столько в возвышенном изложении прозы жизни, сколько в отражении сути тех, кто работает в сфере социальной защиты. А люди эти – удивительные. Удивительные по масштабу и щедрости своей души. Ежедневно сталкиваясь с проблемами получателей услуг, они не озлобляются, а сохраняют веру в добро и даже вне работы спешат на помощь к тем, кто нуждается в поддержке, заботе, внимании.

Пример тому – социальный работник КГБУ СО «КЦСОН «Центральный» Наталья Гресс. В 2016 году она взяла под опеку двоих несовершеннолетних детей, Марию и Кирилла Скоковых, занималась их воспитанием и развитием. Благодаря Наталье Георгиевне девочка увлеклась спортивными бальными танцами, и теперь она – восьмикратная чемпионка края в Европейской и Латиноамериканской программе, победительница многочисленных турниров, имеет более 120 медалей и кубков за участие в соревнованиях. Мальчик тоже оказался талантливым – занимался с педагогами вокалом, дошел до полуфинала международного детского конкурса «Ты супер!» на телеканале НТВ, вел активную концертную деятельность в городе Красноярске. Сейчас Кирилл учится в Минусинском колледже культуры и искусств.

Люди, умеющие заметить и развить творческий потенциал других, сами являются одаренными

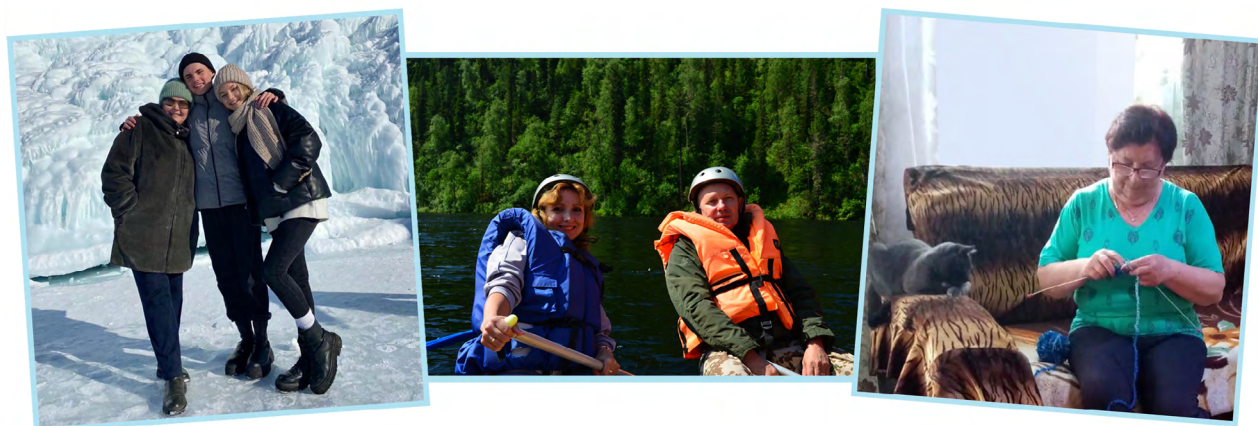
личностями. И это еще одна удивительная особенность специалистов социальной сферы. Здесь практически каждый – художник, поэт, музыкант, танцор или мастер рукоделия. Объяснить такое скопление талантов можно только тем, что специфика работы требует от сотрудников дополнительных источников силы, вдохновения, возможности сбросить негатив, защититься от профессионального выгорания. И таким источником становится творчество, а также занятия для души.

Так, Наталья Краюшина, заведующий отделением социального обслуживания на дому КГБУ СО «КЦСОН «Емельяновский», на протяжении многих лет поет в хоре «Качинские зори» районного Дома культуры, а еще в свободное от работы время занимается вязанием и садоводством.

Надежда Иванова, социальный работник КГБУ СО «КЦСОН «Ирбейский», увлекается вязанием, отправляя свои изделия на различные выставки. Навыки рукоделия помогают 69-летней Надежде Петровне в добровольческой деятельности – она участник движения «Серебряные волонтеры».

Татьяна Вдовиченко, психолог КГБУ СО «КЦСОН «Минусинский», черпает вдохновение в семейных походах и сплавах, а также в рисовании, вышивке, вязании, любит работать в техниках декупаж, квиллинг, текстильная пластика. Своими увлечениями Татьяна Дмитриевна делится с получателями услуг, которые под ее творческим руководством стали настоящими мастерицами, вяжут и шьют на заказ!

Андрей Турайкин, методист КГБУ СО «КЦСОН «Октябрьский» (в прошлом – социальный работник) является автором и исполнителем своих песен, дипломант фестиваля «Октябрьский перезвон» 2022 года, неоднократно становился лауреатом всероссийских конкурсов, выпустил два сборника собственных стихов.





Ни дня без строчки – негласный девиз многих работников отрасли. В их числе Светлана Пипина, педагог-психолог КГАУ СО «РЦДПсОВ» (г. Ачинск). Светлана Степановна – автор нескольких сборников стихов, лауреат международных и всероссийских поэтических конкурсов, а также победитель V Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания».

Философская лирика свойственна поэзии Владимира Боровкова, начальника ТО КГКУ «УСЗН» по г. Шарыпово и Шарыповскому муниципальному округу.

С детства пишет стихи, печатается в сборниках, имеет несколько собственных книг, изданных на стипендии Министерства культуры Российской Федерации, и Мария Муравьева, заведующий кризисным стационарным отделением социальной реабилитации несовершеннолетних КГБУ СО «Краевой центр семьи и детей» (филиал «Дивногорский»).

Победителем и призером международных и российских литературных конкурсов является Светлана Стрижнева, специалист-эксперт ТО КГКУ «УСЗН» по г. Сосновоборску. Сейчас вместе с подросшей дочерью Анастасией они пишут сказки, рассказы, увлекаются спортом и декоративно-прикладным творчеством. А недавно завершили многомесячный проект – разработали электронный

исторический календарь памятных событий Красноярского края. Помимо текста и фотографий, о многих событиях можно узнать из видеосюжетов (видео открывается при наведении на QR-код). Работа Стрижневых получила хорошую рецензию Краевого института повышения квалификации и высокую оценку жюри муниципального этапа краевого молодежного форума «Научно-технический потенциал Сибири». Такой календарь стал бы прекрасным демонстрационным материалом для детей, и Светлана Стрижнева с дочерью мечтают о том, чтоб появилась возможность установить его в образовательных учреждениях, по крайней мере, в школе, где учится Анастасия Стрижнева.

Вот такие профессионалы своего дела, неординарные, творческие люди работают в учреждениях системы социальной защиты населения края.

Редакция журнала «Социальное развитие: регион 24» поздравляет всех с профессиональным праздником и желает успешной работы, новых социальных проектов. Пусть ваша сердечность и душевность будут вознаграждены сторицей!

Текст подготовила Татьяна Паршинцева, фотографии предоставлены учреждениями социального обслуживания населения Красноярского края



СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК – ДОБРОТЫ БЕЗГРАНИЧЬЕ, МИЛОСЕРДНОЙ ДУШИ КРАСОТА И ВЕЛИЧЬЕ!



СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК – ДОБРОТЫ БЕЗГРАНИЧЬЕ, МИЛОСЕРДНОЙ ДУШИ КРАСОТА И ВЕЛИЧЬЕ!



БЕЗРУЧКО ЛАДА ВЛАДИМИРОВНА	заместитель министра социальной политики Красноярского края
БОГДАНОВ ДЕНИС ВАЛЕРЬЕВИЧ	заместитель министра социальной политики Красноярского края
БУРЫХИНА ЭЛЬВИРА МАРТЫНОВНА	начальник отдела по вопросам инвалидов и лиц, пострадавших от радиации, министерства социальной политики Красноярского края
ГАГАРКИНА ИРИНА ГРИГОРЬЕВНА	кандидат медицинских наук, руководитель КРОО «Институт семьи»
ЗЛОБИНА ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА	главный специалист по связям с общественностью министерства социальной политики Красноярского края
КРИШТОП МАРИНА ЮРЬЕВНА	директор КГКУ «РМЦ»
ЛУХТИНА НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА	председатель Общественного совета при министерстве социальной политики Красноярского края, директор КГБУ СО «ЦСОН»
СЕМЕНОВ СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВИЧ	начальник отдела по вопросам семьи, материнства и детства министерства социальной политики Красноярского края
СОЧИНА МАРИНА АЛЕКСАНДРОВНА	начальник отдела прогноза, программ, проектов развития системы социальной защиты населения министерства социальной политики Красноярского края
ФУРЯЕВА ТАТЬЯНА ВАСИЛЬЕВНА	доктор педагогических наук, профессор, заведующий кафедрой социальной педагогики и социальной работы ГОУ ВПО «Красноярский государственный педагогический университет им. В. П. Астафьева»
ШИНДОВА СВЕТЛАНА ВЛАДИМИРОВНА	начальник отдела по вопросам предоставления отдельных мер социальной поддержки министерства социальной политики Красноярского края

«СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ: РЕГИОН 24» № 2 (43) / ИЮНЬ / 2023

РЕДАКЦИЯ

Редактор

Паршинцева Татьяна Викторовна
E-mail: region@rmc24.ru

Дизайн и верстка

Мутовина Елена Евгеньевна

Корректор

Сергиенко Татьяна Михайловна

На обложке: социальный работник КГБУ СО «КЦСОН «Минусинский» Татьяна Воробьева с получателем социальных услуг. Фотография предоставлена учреждением.

УЧРЕДИТЕЛЬ

Министерство социальной политики Красноярского края

ИЗДАТЕЛЬ

Краевое государственное казенное учреждение «Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения»

Адрес: 660049, Красноярский край, г. Красноярск, пр. Мира, д. 10, этаж 8, офис 811
Тел. (391) 234-34-65 (доб. 100)
E-mail: rmc@rmc24.ru

